

懲戒処分等の標準処分例（一覧）

非違行為の内容		免職	停職	減給	戒告	訓告	注意
1 一般服務に関する非違行為							
(1) 欠勤（※学校に勤務する職員が、児童生徒の出校日に欠勤した場合は、加重することがある）							
ア	10日間以内			●	●		
イ	11日以上20日間以内		●	●			
ウ	21日以上	●	●				
(2) 休暇の虚偽申請							
(3) 勤務態度不良							
(4) 職場内秩序を乱す行為							
ア	暴行		●	●			
イ	暴言			●	●		
(5) 虚偽報告							
(6) 違法な職員団体活動							
ア	単純参加			●	●		
イ	あおり・そそのかし	●	●				
(7) 秘密漏えい							
ア	公務の運営に重大な支障	●	●				
イ	アに掲げる以外のもの				●	●	
(8) 政治的目的を有する文書の配布							
(9) 兼業の承認等を得る手続のけ怠							
(10) 入札談合等に関与する行為							
(11) 個人の秘密情報の目的外収集							
(12) 個人の秘密情報の紛失・盗難							
ア	重要な個人情報に重過失により紛失・盗難			●	●		
イ	アに掲げる以外のもの				●	●	
(13) わいせつ、セクシュアルハラスメント行為							
ア	強制わいせつ、上司等の影響力利用による性的関係・わいせつな行為	●	●				
イ	意に反することを認識の上での性的な言動の繰り返し		●	●			
ウ	執拗な繰り返しにより相手を強度の心的ストレスの重積による精神疾患に罹患	●	●				
エ	意に反することを認識の上での性的な言動			●	●		
(14) 収賄							
●							
2 児童生徒に対する非違行為							
(1) 児童生徒に対するわいせつ、セクシュアルハラスメント行為等							
ア	わいせつ行為	●					
イ	セクシュアルハラスメント行為等（複数の児童生徒又は複数回に及ぶもの）		●	●			
ウ	セクシュアルハラスメント行為等（イに掲げる以外のもの）			●	●		
(2) 体罰							
ア	治療期間が概ね30日以上	●	●				
イ	治療期間が概ね15日以上30日未満		●	●			
ウ	治療期間が概ね15日未満			●	●		
エ	負傷なし				●	●	
(3) 不適切な言動							
ア	様態が特に悪質若しくは常習的又は児童生徒が重度の精神的苦痛	●	●				
イ	アに掲げる以外のもの			●	●		
3 公金等取扱いに関する非違行為							
(1) 横領、窃取、詐取							
●							
(2) 紛失							
(3) 盗難							
(4) 県又は市町村の財産の損壊							
(5) 失火							
(6) 給与等の違法な支給・不適正受給							
(7) 公金等の処理不適正							
ア	公金等の処理不適正			●	●		
イ	担当業務の処理不適正				●	●	
(8) コンピュータの不適正使用							
				●	●		
4 交通事故・交通法規違反行為							
(1) 飲酒運転							
ア	飲酒運転	●					
イ	飲酒運転をした者に対する車両提供等	●	●				
(2) 飲酒運転以外の交通事故及び交通法規違反							
ア	道路交通法施行令別表第2の1の表の右欄に掲げる違反点数が6点以上	●	●	●	●		
イ	道路交通法施行令別表第2の1の表の右欄に掲げる違反点数が6点未満					●	●
5 公務外に関する非違行為							
(1) 放火							
●							
(2) 殺人							
●							
(3) 傷害							
		●					
(4) 暴行・けんか							
			●	●			
(5) 器物損壊							
			●	●			
(6) 横領							
●		●					
(7) 窃盗・強盗							
ア	窃盗	●	●				
イ	強盗	●	●				
(8) 詐欺・脅迫							
●		●					
(9) 賭博							
ア	賭博			●	●		
イ	常習賭博		●				
(10) 麻薬・覚せい剤等の所持又は使用							
●							
(11) 酩酊による粗野な言動等							
				●	●		
(12) 淫行							
●		●					
(13) 痴漢行為							
		●	●				
6 管理監督責任							
(1) 指導監督不適正							
					●	●	
(2) 非違行為の悪質な隠ぺい、黙認							
			●	●			