

平成25年 市町村のラスパイレ指数(一般行政職)

市町村名	H23 (H23.4.1現在)	H24 (H24.4.1現在)		H25 (H25.4.1現在)		前年比 (H25①- H24①)	H25.7.1現在	備考(H25.8以降実施団体)	
		(1)	(2)	(1)	(2)			減額開始 時期	減額時点 ラス指数
盛岡市	99.9	108.1	99.9	108.1	99.9	0.0	99.7		
宮古市	93.8	102.3	94.6	100.9	93.3	△ 1.4	100.8	H25.8.1	98.5
大船渡市	96.8	104.2	96.3	104.0	96.1	△ 0.2	99.6		
花巻市	91.9	99.1	91.6	99.0	91.5	△ 0.1	98.9		
北上市	95.0	103.0	95.2	105.5	97.5	2.5	105.5		
久慈市	94.3	103.6	95.8	103.2	95.3	△ 0.4	99.3		
遠野市	95.9	104.8	96.8	105.4	97.3	0.6	99.9		
一関市	-	102.2	94.5	102.2	94.5	0.0	99.2		
旧一関市	94.8	-	-	-	-	-	-		
旧藤沢町	90.9	-	-	-	-	-	-		
陸前高田市	94.4	103.0	95.2	103.1	95.3	0.1	99.8		
釜石市	96.7	105.1	97.1	104.3	96.3	△ 0.8	99.1		
二戸市	94.5	102.5	94.7	102.6	94.8	0.1	99.9		
八幡平市	93.4	101.1	93.4	101.9	94.2	0.8	99.7		
奥州市	98.1	101.4	93.7	101.3	93.6	△ 0.1	101.1		
雫石町	92.3	99.7	92.2	100.6	92.9	0.9	100.0		
葛巻町	94.1	103.6	95.7	104.5	96.6	0.9	100.8		
岩手町	94.6	103.2	95.3	103.3	95.5	0.1	99.9		
滝沢村	97.7	105.3	97.3	104.2	96.2	△ 1.1	98.1		
紫波町	94.4	102.0	94.2	100.5	92.8	△ 1.5	98.3		
矢巾町	93.1	100.6	93.0	99.9	92.3	△ 0.7	98.8		
西和賀町	95.8	104.0	96.0	103.8	95.8	△ 0.2	99.4		
金ヶ崎町	94.4	102.7	94.8	102.3	94.5	△ 0.4	99.3		
平泉町	97.8	106.8	98.7	106.5	98.4	△ 0.3	106.4	H25.8.1	100.4
住田町	93.7	101.1	93.4	101.0	93.3	△ 0.1	99.4		
大槌町	95.8	105.7	97.7	103.4	95.6	△ 2.3	101.8		
山田町	94.9	103.8	95.9	104.6	96.7	0.8	104.6	H25.8.1	100.8
岩泉町	93.6	102.1	94.4	102.2	94.4	0.1	99.6		
田野畑村	90.0	96.9	89.4	95.8	88.5	△ 1.1	95.4		
普代村	86.4	96.5	89.2	97.8	90.3	1.3	97.8		
軽米町	91.0	98.9	91.4	97.6	90.2	△ 1.3	97.6		
野田村	91.6	100.4	92.8	99.7	92.2	△ 0.7	98.9		
九戸村	92.5	100.1	92.4	99.3	91.8	△ 0.8	98.7		
洋野町	90.4	98.2	90.7	98.0	90.5	△ 0.2	97.9		
一戸町	97.6	105.3	97.3	104.9	96.8	△ 0.4	99.6		
市平均	96.0	103.4	95.5	103.4	95.5	0.0	100.1		99.9
町村平均	93.8	102.0	94.3	101.8	94.1	△ 0.2	99.7		99.2
市町村平均	95.4	103.0	95.2	103.0	95.1	0.0	100.0		99.7

岩手県	99.7	107.1	99.0	106.5	98.5	△ 0.6	99.0
-----	------	-------	------	-------	------	-------	------

市平均(全国)	98.8	106.9	98.8	106.6	98.5	△ 0.3	104.0
町村平均(全国)	95.3	103.3	95.5	103.2	95.4	△ 0.1	101.4

注1 ラスパイレ指数は、比較しようとする地方公共団体の職員構成を国の職員構成と同一と仮定し、その団体の一般行政職の給料月額と国の行政職俸給表(一)の適用職員の俸給月額とを、学歴別経験年数別に対比させて比較算出したもので、国を100としたものです。  
各団体の平均年齢が異なるため、給料月額の単純平均による比較では、実態を正確に表すことにはならないので、給与水準の比較を行う方法として採用されています。

- 2 ラスパイレ指数は、各団体の給与と制度・運用の結果を反映したものではありませんが、給与水準をはかるための一つの目安となる数値であり、各団体がラスパイレ指数100を目標としているものではありません。
- 3 H24及びH25の①は、国家公務員の給与減額支給措置後との比較をしたものです。  
H24及びH25の②は、国家公務員の給与減額支給措置前との比較をしたものです。  
H25.7.1現在は、国家公務員の給与減額支給措置後との比較をしたものです。
- 4 県内市町村の平均値は、市町村課において試算したものです。(職員数に基づく加重平均)
- 5 県内市町村の地域手当補正後ラスパイレ指数については、現行のラスパイレ指数と同値になります。(県内全市町村で本庁所在市町村を地域手当の支給対象地域としていないことによるものです。)  
地域手当補正後ラスパイレ指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて、従来のラスパイレ指数を補正して算出するものです。
- 6 各市町村の給与と制度・運用の状況については、当該市町村にお問い合わせ願います。