

岩手県意欲と能力のある林業経営体の登録申請書

記載例

令和6（又は2024）年 12月 1日

岩手県知事 様

主たる事務所の所在地 盛岡市内丸10-1  
 商号又は名称 株式会社〇〇林業  
 代表者氏名 岩手一郎  
 電話番号 000-000-0000  
 FAX番号 000-000-0000  
 Email 〇〇@pref.iwate.jp

事業主認定の有無 有  無 ※該当する方に○を記載してください。

岩手県意欲と能力のある林業経営体の登録・公表実施要領第4に基づき、登録を申請します。

該当する事業体制に○付ける

【事業の体制】

番号	事業の体制	該当する項目
1	素材生産を主体に実施	直営 1～14 全て
2		請負 4、5、6、8、9、10、12、13、14
3	造林・保育を主体に実施	直営 1、2、4～14
4		請負 4、5、8、9、10、12、13、14
5	素材生産・造林・保育を実施	直営 1～14 全て
6		請負 4、5、6、8、9、10、12、13、14

※該当する項目の番号に○印を記入

該当する項目を入力する

1 雇用の状況

林業現場 作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無		
5 ( 5人)	1人 ( 1人)	有	有		
社会・労働保険等への加入状況					
労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
5 人	5.3 %	5 人	5 人	5 人	5 人

2 技術者・技能者の数

技術者・技能者数					
フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネー ジャー	森林施業 プランナー	森林作業道 作設 オペレーター	技術士
3 人	1 人	1 人	1 人	1 人	1 人
技術者・技能者数					
林業技能士	林業技士	フォレス ター（森林 総合監理 士）	技能士		
人	人	1 人	人	人	人

必要に応じて欄を追加しても良い

必要に応じて欄を追加しても良い

3 林業機械の保有状況

グラッ プル	プロ セッサ	ハーベ スタ	フォ ワダ	スイン グ ヤーダ	タワ ヤーダ	フェラー バンチャ	スキッ ダ			
1 台	台	1 台	1 台	台	台	台	台	台	台	台

4 事業量等

実績【事業期間 2023年1月1日～2023年12月31日】							
	素材生産						
	主 伐			間 伐			
	面積 (ha)	材積 (m³)	生産性 (m³/人日)	面積 (ha)	材積 (m³)	生産性 (m³/人日)	
直営	25.00	5000	8.0	5.00	500	3.0	
請負	1.00	300					
合計	26.00	5300		5.00	500		
	造林・保育			左記以外の 林業の 事業量 作業道作設	事業区域 (市町村)	素材生産の 請負がある 場合は、主 な経営体名 を記載	造林・保育 の請負があ る場合は、 主な経営体 名を記載
	植付 (ha)	下刈り (ha)	その他				
	直営	5.00	1.00				
請負	8.00	1.00					
合計	13.00	2.00		2000m			

表に書ききれない場合は、「別紙のとおり」として、別紙の添付でも良い

3年後又は5年後の目標【事業期間 2026年1月1日～2026年12月31日】							
	素材生産						
	主 伐			間 伐			
	面積 (ha)	材積 (m³)	生産性 (m³/人日)	面積 (ha)	材積 (m³)	生産性 (m³/人日)	
直営	28.00	5600	8.8	5.50	550	3.3	
請負	1.00	300					
合計	29.00	5900		5.50	550		
	造林・保育			左記以外の 林業の 事業量	事業区域 (市町村)	素材生産の 請負がある 場合は、主 な経営体名 を記載	造林・保育 の請負があ る場合は、 主な経営体 名を記載
	植付 (ha)	下刈り (ha)	その他				
	直営	10.00	5.00				
請負	19.00	5.00					
合計	29.00	10.00		2000m			

3年後又は5年後を選択  
ここでは、次ページの「6生産量の増加又は生産性の向上」で選択した目標の項目と内

《以下の項目の該当箇所をチェック  点を入れ、必要事項を記入》

5 施業集約化の取組

取り組んでいる  今後取り組む

- 地域の森林経営の主体となり、施業の集約化等により、生産性の高い森林経営を実践すること

具体的な取組状況 ※必須  
 ・森林経営計画を作成し施業の集約化を図っている  
 ・他事業者と連携しながら森林整備を実施

6項目のうち、いずれかを選択して目標を立てること  
 前ページの「3年後又は5年後の目標」は、選択した項目と合致していること。

6 生産量の増加又は生産性の向上

ある

- 生産量において5年間で約2割増加の目標
- 生産量において3年間で約1割増加の目標
- 生産性において5年間で約2割向上の目標
- 生産性において3年間で約1割向上の目標
- 既に一定の基準（生産量に関し5,000m<sup>3</sup>/年）以上の実績がある場合は、現状以上の目標
- 既に一定の基準（生産性に関し間伐8m<sup>3</sup>/人日、主伐11m<sup>3</sup>/人日）以上の実績がある場合は、現状以上の目標

7 生産管理又は流通合理化等

取り組んでいる  1年以内に取り組む  該当なし（事業を請負に全て発注している場合に限る）

- 作業日報の作成・分析による進捗管理
- 製材工場等需要者との直接的な取引、木材流通業者や森林組合系統などの取りまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷等

(取引先名： )

その他 ( )

### 8 主伐後の再造林の確保

(1) 主伐及び主伐後の再造林の一体的な実施体制

・ 主伐と再造林の両方を直営施業又は他者への請負により実施する体制

有して いる	1年以内に整 備する
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

・ 連携する他の林業経営体と一体的に実施する体制

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

(連携する林業経営体名：△造林(株) )

「一体的に実施する体制」とは、主伐と再造林の両方が実施できる体制であることをいう。ただし、主伐と再造林のどちらか一方を行わない事業体の場合は、他事業体との連携により一体的に実施できる体制があることとする。

表に書ききれない場合は、「別紙のとおり」として、別紙の添付でも良い

(2) 適切な更新

・ 森林所有者への働きかけにより再造林などの主伐後の適切な更新の働きかけ

取り組ん でいる	1年以内に取 り組む
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

「取り組んでいる」を選択した場合は、具体的な取組状況を記入 ※必須

【記載例】

- ・ 主伐現場においては、必ず森林所有者に対し、主伐後の再造林の提案を行っている
- ・ 直営でできない時は、連携事業体に斡旋する
- ・ 再造林の実績割合は、請負を含め約50%となっている

「1年以内に取り組む」を選択した場合は、今後の具体的な取組予定を記入 ※必須

【記載例】

- ・ 森林所有者に積極的な働きかけを行い、再造林率を面積で約50%の向上に努める。

### 9 素材生産や造林・保育の実施体制の確保

・ 素材生産又は造林・保育に関して3年以上の実績

ある	ない
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

・ 所属する現場作業職員の現場従事実績等が3年以上

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

### 10 伐採・造林に関する行動規範の策定等

・ 経営体独自の行動規範の策定

策定・遵 守済	1年以内に策 定・遵守予定
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

・ 所属する業界団体等による行動規範の策定

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

(策定主体： )

・ その他 { }

11 雇用管理の改善及び労働安全対策	取り組んでいる	1年以内に 取り組む	該当なし (事業を請負に全て 発注している場合に 限る)
・ 現場作業職員の常用化などの雇用の安定化	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 現場作業職員への月給制度や週休2日制の導入・検討	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 計画的な研修実施などの教育訓練の充実	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 現場作業職員の社会・労働保険、退職金共済等への加入	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ リスクアセスメントの実施	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 防護具等の着用の徹底 (チェーンソー用防護ズボン・ブーツ、ヘルメット等)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 作業現場の安全巡回	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ その他 ( )			

12 コンプライアンスの確保	はい	いいえ
・ 職員に対してコンプライアンスの教育を行っている	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 業務に関連して法令に違反していない(軽微な場合を除く)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 国、県、市町村から、入札参加資格の指名停止を受けていない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

13 常勤役員の設置 ※法人が対象	はい	いいえ
・ 常勤の役員を設置している	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

14 その他の情報