

# 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 岩手県医療局

## 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 62.2 % (医師 80.2%、医師以外 98.7%)    |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 59.7 % (医師 79.2%、医師以外 108.9%)   |
| 全職員               | 58.3 % (医師 78.2%、医師以外 93.3%)    |

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 128.2 %                         |
| 本庁課長相当職     | 72.0 %                          |
| 本庁課長補佐相当職   | 103.6 %                         |
| 本庁係長相当職     | 76.6 %                          |

### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 82.7 %                          |
| 31～35年 | 73.0 %                          |
| 26～30年 | 76.6 %                          |
| 21～25年 | 66.1 %                          |
| 16～20年 | 63.0 %                          |
| 11～15年 | 67.4 %                          |
| 6～10年  | 58.0 %                          |
| 1～5年   | 50.7 %                          |

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

### 【説明欄】

(全職員に係る情報について)

#### ① 任期の定めのない常勤職員

給与水準が高く、男女の差異が大きい医師について、男性職員の割合が高いことから、相対的に男女の差異が大きくなるもの。(医師の男性職員の割合 81.0%、医師以外の男性職員の割合 22.6%)

〔医師〕男女の平均年齢に 7.0 歳の差があるため、男性職員の給料月額が高くなること。

(平均年齢：男性 44.12 歳、女性 37.11 歳)

〔医師以外〕女性職員の割合が高い看護職員に係る特殊勤務手当の 1 人当たりの支給額が大きいこと。〕

#### ② 任期の定めのない常勤職員以外の職員（会計年度任用職員・再任用職員・任期付職員等）

給与水準が高い任期付職員である医師及び臨時医師は、男性職員の割合が高く、会計年度任用職員は、女性職員の割合が高いため、差が生じるもの。

#### ③ 全職員

「②任期の定めのない常勤職員以外の職員」よりも、相対的に給与水準の高い「①任期の定めのない常勤職員」の構成比率が、男性職員の方が高いことから差が生じるもの。

(全職員に占める「①任期の定めのない常勤職員」の比率 男性職員 83.1%、女性職員 68.1%)