様式第１号

　年　月　日

　岩手県知事　様

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 住所 |  |  |
| 研修機関等名称 |  |  |
| 代表者 職氏名 |  |  |

研修機関等認定申請書

新規就農者育成総合対策（就農準備資金）の研修機関等の認定を受けたいので、新規就農者育成総合対策（就農準備資金）における研修機関等認定要領第３の１に基づき、下記書類を添えて申請します。

記

様式第２号　研修機関等概要書

　　別添１　定款、規約・設置要領等（ある場合）

　　別添２　過去３か年分の決算書写し（岩手県農業農村指導士の場合は不要）

　　別添３　研修計画概要書（指定様式）

　別添４　研修実施要領又は研修概要がわかるもの（募集要項、委託要項等がある場合は添付）

　　別添５　研修機関等認定申請に係る確認票（指定様式）

（別添５）

研修機関等認定申請に係る確認票

|  |  |
| --- | --- |
| 記載日： | 年　　月　　日 |
| 研修機関等名称： |  |

１　研修実施体制

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | 確認事項 | 確認欄  (○×) |
| 1 |  | 経営主又は役員の親族（三親等以内の者をいう。）は就農準備資金交付対象者（以下「交付対象者」という。）として受け入れない。 |  |
| 2 |  | 過去に雇用契約（短期間のパート・アルバイトは除く。）を結んでいた者を交付対象者として受け入れない。 |  |
| 3 | 派遣研修行う場合 | 経営主又は役員が交付対象者の親族である農業経営体は、派遣研修先としない。 |  |
| 4 | 交付対象者と過去に雇用契約（短期間のパート・アルバイトは除く。）を結んでいた経営体は、派遣研修先としない。 |  |
| 5 | 派遣研修先とする農業経営体は、研修担当責任者（５年以上の農業経験を有する。）が明確であり、指導体制が整っている。 |  |
| 6 |  | 同一経営体で「農の雇用事業」と同時期に農業次世代人材投資事業を実施しない。 |  |
| 7 |  | 交付対象者に対し、労働の対価として金銭を支給しない。 |  |
| 8 |  | 交付対象者を労働者として扱わない。 |  |
| 9 |  | 交付対象者の健康管理、事故防止に十分配慮できる。 |  |
| 10 |  | 交付対象者の研修実施状況について適切な評価ができる。 |  |
| 11 |  | 公序良俗に反する行為を行っていない。 |  |
| 12 |  | 国の事業実施要綱及び交付主体（県又は市町村）の事業実施要領に基づき交付主体及び交付対象者が行う手続き等※に対する協力が可能である。 |  |

※交付対象者に対する研修計画・研修状況報告の作成指導・助言、県が実施する研修状況確認や調査、資金返還が生じた場合の事務、事業実施にあたる関係機関との連携等。

２　研修時間

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 確認事項 | 確認欄  (○×) |
| 1 | 研修時間は原則１日８時間を超えない。 |  |
| 2 | 研修時間が６時間を超えれば45分以上、８時間を超えれば１時間以上の休憩を研修時間の途中に与える。 |  |
| 3 | 毎週１日以上又は４週間を通じて４日以上の休日を与える。 |  |

様式第６号

　　年　　月　　日

　岩手県知事　様

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 住所 |  |  |
| 研修機関等名称 |  |  |
| 代表者 職氏名 |  |  |

研修機関等認定更新申請書

　新規就農者育成総合対策（就農準備資金）の研修機関等の認定を更新したいので、新規就農者育成総合対策（就農準備資金）における研修機関等認定要領第４の２に基づき、申請します。

記

１　現在の認定期間満了（予定）日

　　　　　年３月31日まで

２　更新後の認定期間満了日

　　　　　年３月31日まで

３　研修機関等概要の変更の有無※

あり（修正した様式２号及び変更事項に関連する資料を添付すること）

なし

　　※「あり」又は「なし」のいずれかを○で囲むこと。

様式第８号

　年　月　日

　岩手県知事　様

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 住所 |  |  |
| 研修機関等名称 |  |  |
| 代表者 職氏名 |  |  |

研修機関等認定辞退届

　下記の理由により、新規就農者育成総合対策（就農準備資金）の研修機関等の認定を辞退したいので、新規就農者育成総合対策（就農準備資金）における研修機関等認定要領第７の１に基づき、提出します。

記

　辞退理由