



# 若者の職場定着セミナー

社会福祉法人みちのく大寿会  
特別養護老人ホーム久慈平荘  
理事長 野田 信雄





# 社会福祉法人みちのく大寿会 法人基本理念

～私たちは

故郷（ふるさと）の笑顔を守る  
法人になります～





# 社会福祉法人みちのく大寿会 経営施設・事業所一覧

施設名・事業所名	定員（1日あたりの定員）
特別養護老人ホーム久慈平荘	50人
久慈平荘ショートステイ事業所	8人
久慈平荘デイサービスセンター	40人
久慈平荘ホームヘルプサービス	
大寿会居宅介護支援事業所	
小規模多機能ホームくじひら	通い18人・泊まり9人
高齢者生活福祉センター「やすらぎの家」	20人

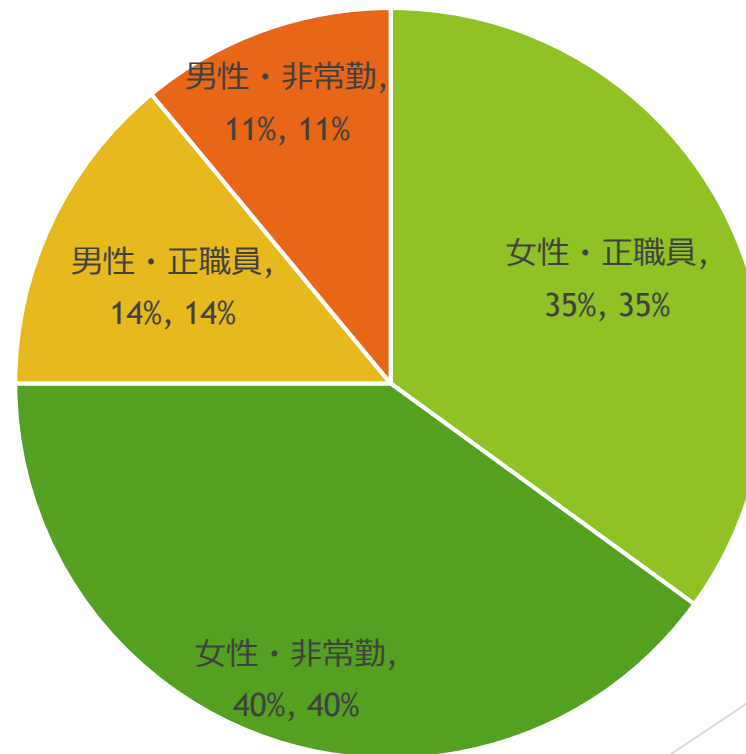


# 社会福祉法人みちのく大寿会

## 法人概要

- ▶ 法人設立：1990（平成2）年  
今年で31周年
- ▶ 理事長：野田信雄
- ▶ 住所：洋野町大野60-41-8
- ▶ 電話番号：0194-77-2771

## 職員構成



### 【特徴】

- ・女性：75%
- ・平均年齢：50歳
- ・最高年齢：77歳
- ・最小年齢：18歳
- ・60歳以上：25%
- ・離職率：4.5%
- ・障害者雇用率：3.9%
- ・地元雇用率：70%

# 1. 「ワークライフバランス・ 働きやすい職場づくり」

- (1) 希望休み申告制度
- (2) 介護補助員制度（高年齢人材や障害者を採用）
- (3) 短時間勤務制度
- (4) 住宅取得応援助成金制度

# 1. 「ワークライフバランス・働きやすい職場づくり」

(5) 有休が取りやすい環境を整備

(6) リフレッシュ休暇

(7) 残業ゼロを目標に、IT機器の導入で事務作業を効率化

(8) 夜勤時間の変更

# 1. 「ワークライフバランス・働きやすい職場づくり」

(9) 子育て支援手当

(10) 評価制度（人事考課・目標管理制度）

(11) 「いいね！カード」導入

## 2. 「安心して業務ができる環境を整える」

- (1) 感染症対策や老人ホーム独特の匂いを取ることを目的に全居室にオゾン発生機を導入
- (2) コロナ感染症対策にオプティマス塗料を塗布
- (3) 5Sパトロール実施



## 2. 「安心して業務ができる環境を 整える」

(4) 洋式トイレに改修

(5) 職員駐車場に外灯設置

### 3. 「負担のかからないケア」

- (1) 電動ベッドや低床ベッド等に全部のベッドを入れ替え
- (2) 床清掃ロボなどを導入して効率化を図っている

## 4. 「スタッフの健康促進」

(1) 健康手当支給

(2) 保険の充実（少額短期保険・三大疾病保険）

## 5. 「待遇・福利厚生」

(1) 定年を65歳に引き上げた。

(2) 正社員登用

## 6. 「キャリアアップ・育成・採用」

- (1) 公的資格助成制度
- (2) 施設内外の研修に積極的に参加させる。
- (3) 友人紹介制度

# 7. 「人間関係の調整」

(1) 情報収集

(2) 自己申告書

## 8. 取組の成果

岩手県主催

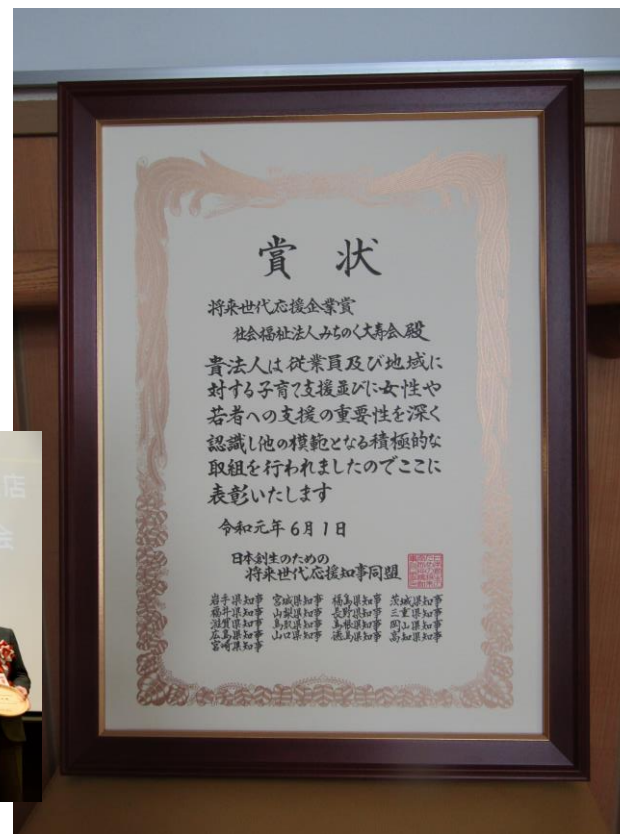
いわて働き方改革

AWARD2018「最優秀賞」



将来世代応援知事同盟主催

「将来世代応援企業賞」受賞



## 8. 「人材を獲得し定着を図るために、 今後検討していること」

- (1) 年収を全スタッフ平均50万円以上のアップを図りたい。
- (2) 現場で使える介護ロボットや福祉用具の開発を促進
- (3) 週休2日制を週休3日制に制度化



## 8. 「人材を獲得し定着を図るために、 今後検討していること」

(4) ヨガの導入

(5) 65歳の定年を70歳まで引き上げる。

(6) 外国人材の採用（特定技能制度）

ご清聴ありがとうございました