

女性の活躍推進に係る研修及びセミナー等業務に係る企画提案に関する質問への回答

R4.5.31

No.	資料名称	該当頁	該当項目	質問内容	回 答
1	資料2 業務委託仕様書	3～ 4	別紙 実施計画 2③ロールモデル提供セミナー ④ステップアップ支援セミナー	グループワークや意見交換を行う時間を設けること、とありますが、PC端末の問題や職場の受講環境によっては声を出してディスカッションをしにくい受講者も想定されます。募集の際にグループワークへ参加することを前提に申し込みを受け付けする、ということでしょうか？	お見込みのとおりです。募集時点でグループワークがあることを明示し、様々な理由から職場での参加がしづらい方には、参集会場での受講を促して募集することを想定しています。
2	資料2 業務委託仕様書	3～ 4	別紙 実施計画 2③ロールモデル提供セミナー ④ステップアップ支援セミナー	グループワークや意見交換を行う際にメイン講師以外にグループ別に進行役を設ける必要がありますか？また、設ける場合は何人程度が望ましいでしょうか？	効果的なグループワークを行うため、各グループに進行役を配置することを想定しています。1グループあたりの人数は、時間や内容を考慮し、グループワークが滞りなく回る人数で設定し、そのグループ数に応じた人数の進行役を配置していただきたいので、これを踏まえ、コンペ参加者様において運営人員を検討のうえ、ご提案をお願いします。
3	資料2 業務委託仕様書	4	別紙 実施計画 2⑥ワーク・ライフ・バランス研修会（出前講座）	15箇所以上派遣とのことだが、受付上限はありますか？	受付上限は想定していませんが、派遣経費等に影響するものと思いますので、実施運営を含め、派遣回数の上限がある場合は、コンペ参加者様において検討のうえ、ご提案をお願いします。

女性の活躍推進に係る研修及びセミナー等業務に係る企画提案に関する質問への回答

No.	資料名称	該当頁	該当項目	質問内容	回答
4	資料2 業務委託仕様書	4	別紙 実施計画 2⑥ワーク・ライフ・バランス研修会（出前講座）	オンライン派遣の実施もありますが、グループワークを入れることなどを想定すると1企業あたりの申込人数の上限を定めても良いでしょうか？	1企業あたりの申込人数の上限設定は想定していません。また、出前講座に関してはグループワークの実施も必須としていませんが、もし効果的な方法として、グループワークの実施やそれに伴う申込人数の上限設定を設けたい場合は、ご提案していただいても構いません。
5	資料2 業務委託仕様書	4	別紙 実施計画 2⑥ワーク・ライフ・バランス研修会（出前講座）	研修プログラムのテーマによって現地派遣のみ、オンライン派遣のみと設定しても良いでしょうか？	講師の派遣については、企業・団体等の希望に応じて現地またはオンラインのいずれかを選択してもらうことを想定し、質問にあるような派遣の仕方は想定していませんでしたが、コンペ参加者様をご提案されるテーマによって講師の派遣方法を設定したい場合は、ご提案していただいても構いません。