

# 令和7年度 久慈高校長内校教職員 働き方改革アクションプラン

## ～すべての教職員が働きやすい職場を目指して～

久慈高校長内校では、「岩手県教職員働き方改革プラン(2024～2026)」に基づき、「学校における働き方改革」に取り組み続けます。

### 1 現 状

#### 【定量的現状】

- ◆ 「岩手県教職員働き方改革プラン(2024～2026)」目標達成状況  
R6年度時間外在校等時間が月80時間以上の者＝**0人**
- ◆ 年次休暇の取得状況について(年間一人当たりの平均取得日数)  
R6年(暦年)年次休暇の取得日数平均＝約17日(136時間)  
(参考 R5年:約16日)

#### 【定性的現状】

- 教職員の意識
  - ・年次休暇等取得の積極推進と業務の円滑推進について、両立して達成する目標への意識は共有化されている。
  - ・時間外勤務している教職員が固定している。
- 管理職のマネジメント
  - ・スクラップアンドビルドによる業務見直し等の対応を行っている。



### 2 目標・目指す姿

県の働き方改革プランの目標を前提に、以下の目標を設定します。

#### 【学校独自の目標】

- 教職員一人当たりの平均時間外在校等時間を45時間以下とすることを目指します。
- 年次休暇の平均取得日数を15日(120時間)以上とします。

#### 【目指す姿】

- ・ 教職員すべてが、こどもたちへの質の高い教育を持続的に提供しうる観点から主体的に働き方の見直しを図っている。
- ・ 教職員すべてが、お互いのワーク／ライフ双方における自己実現が達成しうる観点から主体的に業務に取り組んでいる。

### 3 (2を達成していくための) 具体的取組内容

(1)	教職員の健康管理	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 管理職が、年次取得しやすい環境づくりについて積極的に呼びかけを行います。</li><li>・ 月の時間外在校等時間を随時点検しながら、心配される教職員に声掛けします。</li></ul>
(2)	学校における業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 学校行事と事業について、長内校に真に必要なかどうか、教育的見地に立った業務の見直しを進めます。</li><li>・ 紙で配付しているものについては、ペーパーレス化を継続して鋭意検討します。</li></ul>
(3)	業務の明確化・適正化の推進	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 働き方改革の取組について、保護者や地域の方に理解いただけるよう学校通信等で周知します。</li><li>・ 休日の業務(行事・部活動)は、真に必要なもの以外は原則として計画／実施しません。</li></ul>
令和7年度 重点取組事項		<ul style="list-style-type: none"><li>・ 令和6年度から引き続き、時間外在校等時間のリアルタイムでの把握に取り組みます。</li></ul>

### 4 アクションプランの周知方法

プランを各種媒体(HP、note、学校通信等)に掲載し、教職員のほか地域・保護者にも伝えます。