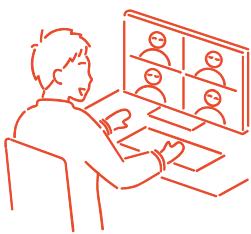


# 働く人の多様なライフスタイルを応援！ 働きやすい職場づくりに取り組もう



誰もが仕事と私生活を両立し、生き生きと暮らせる社会を実現するためには、それぞれの事情に応じて、柔軟で多様な働き方が実現できる環境を整えることが大切です。今回は、県内で広がっている「働き方改革」についてご紹介します。



働くならIWATE

## 「働き方改革」の取り組みが 県内に広がっています

働き手の減少や働き方の多様化が進む中、人材の確保・定着に向けて、魅力ある職場づくりに取り組む企業が増えています。県は、こうした動きをさらに広げていくため、「いわて働き方改革推進運動」を展開中です。現在、811事業所（2023年1月末現在）が参加し、それが工夫しながら、働きやすく、働きがいのある職場づくりに取り組んでいます。

また、働き方改革について優れた取り組みを行う事業所を表彰する「いわて働き方改革AWARD」を毎年実施。優良事例を広く情報発信することで、働き方改革を進めています。



### 職場づくりの参考にしよう！

（働き方改革・取り組み事例）

#### 業務改善・労働時間の短縮

- 顧客対応や業務に関するマニュアルの統一
- 現場直行・直帰による移動時間の削減
- 終業30分前以降の会議の取り止め
- 社内SNSを使った情報共有とタスクの見える化

#### モチベーションアップ

- 資格取得に必要な費用の企業負担、資格に応じた手当の支給
- 家族サービス手当の支給
- 女性のキャリアアップを図るセミナーの開催

#### 休暇制度

- 年次有給休暇を1時間単位で取得可能に
- 子どもの看護休暇を30分単位で取得可能に
- 自治会・学校・地域行事等参加休暇の導入

#### ライフステージに合わせた支援

- 在宅勤務や短時間勤務の導入
- 妊娠・子育て・介護・スキルアップなどに関する支援情報の周知

そのほかの事例など、詳しくはホームページをご覧ください。



いわての働き方改革  
ポータルサイト



## 社員の意志を尊重し、働きがいのある職場へ！

いわて働き方改革  
AWARD2022

にっぽんそらいと  
最優秀賞：日本空系株式会社



採用担当：藤岡清里さん  
(ふじおか きより) 社長：伊藤徳光さん  
(いとう のりみつ)