

# 働く人の多様なライフスタイルを応援！ 働きやすい職場づくりに取り組もう



働くならIWATE



誰もが仕事と私生活を両立し、生き生きと暮らせる社会を実現するためには、それぞれの事情に応じて、柔軟で多様な働き方が実現できる環境を整えることが大切です。今回は、県内で広がっている「働き方改革」についてご紹介します。

## 「働き方改革」の取り組みが 県内に広がっています

働き手の減少や働き方の多様化が進む中、人材の確保・定着に向けて、魅力ある職場づくりに取り組む企業が増えています。県は、こうした動きをさらに広げていくため、「いわて働き方改革推進運動」を展開中です。現在、811事業所（2023年1月末現在）が参加し、それぞれが工夫しながら、働きやすく、働きがいのある職場づくりに取り組んでいます。

また、働き方改革について優れた取り組みを行う事業所を表彰する「いわて働き方改革AWARD」を毎年実施。優良事例を広く情報発信することで、働き方改革を進めています。



## 職場づくりの参考にしよう！

〈働き方改革・取り組み事例〉

### 業務改善・労働時間の短縮

- ・顧客対応や業務に関するマニュアルの統一
- ・現場直行・直帰による移動時間の削減
- ・終業30分前以降の会議の取り止め
- ・社内SNSを使った情報共有とタスクの見える化

### モチベーションアップ

- ・資格取得に必要な費用の企業負担、資格に応じた手当の支給
- ・家族サービス手当の支給
- ・女性のキャリアアップを図るセミナーの開催

### ライフステージに合わせた支援

- ・在宅勤務や短時間勤務の導入
- ・妊娠・子育て・介護・スキルアップなどに関する支援情報の周知

### 休暇制度

- ・年次有給休暇を1時間単位で取得可能に
- ・子どもの看護休暇を30分単位で取得可能に
- ・自治会・学校・地域行事等参加休暇の導入

そのほかの事例など、詳しくはホームページをご覧ください。



いわての働き方改革ポータルサイト



## 社員の意志を尊重し、働きがいのある職場へ！

いわて働き方改革  
AWARD2022

にっぽんそらいと  
最優秀賞：日本空糸株式会社

「設立当初から、社員が生き生きと働ける環境づくりに取り組んできました」と話すのは、全国のダムや橋梁などの点検調査を行う、日本空糸株式会社（一関市）の伊藤徳光社長。それぞれの裁量で働き方・休み方が選べる自由度を確保するため、フレックスタイム制や在宅勤務を導入しているほか、研修への参加も積極的に勧め、費用を全額負担しています。また、月1回は全社ミーティングを実施して経営への意見を求め、個々の希望年収に応じた売上目標を決めるなど、個人の意欲と経営がリンクする取り組みも。「社員の意志が反映されるのでモチベーションが上がります」と、社員にも好評です。



採用担当：藤岡清里さん  
（ふじおか きより）

社長：伊藤徳光さん  
（いとう のりみつ）