



申請書ダウンロード

手続き申込

申込内容照会

職責署名検証

手続き申込



手続き選択をする



メールアドレスの確認



内容を入力する



申し込みをする

手続き説明

この手続きはメールアドレスの確認はございません。
下記の内容を必ずお読みください。

手続き名

女性が働きやすい職場環境整備に関する取組状況調査票（デモ）11

説明

いわて女性の活躍促進連携会「けんせつ小町部会」では、平成29年度から女性が働きやすい職場環境づくりを目指して、女性が活躍する建設現場を見学し、女性技術者等との意見交換を行ったのち、各職場においてそれらの取組を実践することで、『誰もが働きやすい職場環境づくり』に取り組んできました。

昨年度、部会では、これまでの活動を通して明らかになった課題を抽出し、その解決に向けて建設業界に関係する全ての方々に対して共有していただきたいことを『けんせつ小町部会 提言書』としてとりまとめました。

提言書には、部会・県・建設業界が提言書の提言の実現に向けて取り組む内容が記載されています。

これまでに、部会の取組に参加した建設企業等が、取組事例を参考に、各職場において女性が働きやすい職場環境の整備等に向けてどのような取組を実践しているか把握するため、建設業等の女性社員を対象にアンケート調査を実施することとしましたので、回答に御協力をお願いします。

また、けんせつ小町部会の取組として『経営者に対する要望書』を作成することとしており、経営者に対して「日頃感じていること」や「望ましい職場環境」など、経営者に対する意見・要望について記載をお願いします。

併せて、建設業界ではたらく女性のスキルアップを図るため毎年開催している女性活躍推進講座について、建設企業等のニーズに対応した研修を実施するため、希望する研修テーマを確認したいので、御協力をお願いします。

令和5年 月 日

いわて女性の活躍促進連携会議けんせつ小町部会
(事務局) 岩手県県土整備部建設技術振興課

〈アンケートについて〉

○ 回答は、女性社員の方（経営者・管理職以外の方）であれば、どなたが記入されても構いません（回答人数に制限はありません）。また、正社員・非正規社員を問いません。

アンケート調査の回答については、令和5年7月1日時点の状況を記入してください。

○ 選択肢の設問は、該当する選択肢を選択するか、テキストボックス内にご記入ください。

○ アンケート内容等でご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

受付時期	2023年7月6日14時49分～2023年7月7日14時00分
問い合わせ先	岩手県県土整備部 建設技術振興課 建設業振興担当（松本）
電話番号	019-629-5943
FAX番号	019-629-2052
メールアドレス	ag0002@pref.iwate.jp

<利用規約>

岩手県電子自治体共同運営システム（電子申請サービス）利用規約

1 目的

この規約は、岩手県電子自治体共同運営システム（電子申請サービス）（以下「本システム」といいます。）を利用して岩手県及び岩手県内の市町村（以下「構成団体」といいます。）に対し、インターネットを通じて申請・届出及び講座・イベント申込みを行う場合の手続きについて必要な事項を定めるものです。

2 利用規約の同意

本システムを利用して申請・届出等を行うためには、この規約に同意していただく必要があります。このことを前提に、構成団体は本システムのサービスを提供します。本システムをご利用された方は、この規約に同意されたものとみなします。何らかの理由によりこの規約に同意することができない場合は、本システムをご利用いただくことができません。なお、閲覧のみについても、この規約に同意されたものとみな

「同意する」ボタンをクリックすることにより、この説明に同意いただけたものとみなします。

上記をご理解いただけましたら、同意して進んでください。

受付時期は2023年7月6日14時49分～2023年7月7日14時00分です。
「申込む」ボタンを押す時、上記の時間をすぎていると申込ができません。

< 一覧へ戻る

同意する >

お問い合わせ先：
TEL:0120-464-119
(平日9:00～17:00 年末年始除く)
FAX:06-6455-3268
e-MAIL:help-shinsei-iwate@apply.e-tumo.jp

[申請書ダウンロード](#)[手続き申込](#)[申込内容照会](#)[職責署名検証](#)

手続き申込

[手続き選択をする](#)[メールアドレスの確認](#)[内容を入力する](#)[申し込みをする](#)

申込

選択中の手続き名：女性が働きやすい職場環境整備に関する取組状況調査票（デモ）11

問合せ先 [+開く](#)

1 基本事項について

貴社の組織形態はどちらですか。

 法人 個人[選択解除](#)

本店の所在地について、該当するものはどれですか。

 県央広域振興圏（盛岡市、八幡平市、雫石町、葛巻町、岩手町、滝沢市、紫波町、矢巾町） 県南広域振興圏（花巻市、北上市、遠野市、一関市、奥州市、西和賀町、金ケ崎町、平泉町） 沿岸広域振興圏（宮古市、大船渡市、陸前高田市、釜石市、住田町、大槌町、山田町、岩泉町、田野畑村） 県北広域振興圏（久慈市、二戸市、普代村、軽米町、野田村、九戸村、洋野町、一戸町）[選択解除](#)

「業種分類」について

貴社の直前の営業年度における完成工事高を集計した場合、最も完成工事高の多い業種はどれですか。

 土木工事業（土木一式工事、ほ装工事、しゅんせつ工事、水道施設工事） 建築工事業（建築一式工事）

- 設備工事業（電気工事、管工事、機械器具設置工事、熱絶縁工事、電気通信工事、さく井工事、消防施設工事、清掃施設工事）
- 職別工事業（大工工事、左官工事、石工事、屋根工事、鋼構造物工事、鉄筋工事、板金工事、ガラス工事、塗装工事、防水工事、内装仕上工事、造園工事、建具工事、とび・土工・コンクリート工事等）

選択解除

2 女性が働きやすい職場環境整備の取組状況について

他社の優良事例や取組を参考に、自社でも取組をはじめていますか。

- 取組をはじめている
- 特にしていない

選択解除

貴社において、実践している取組の内容全てを選択してください。

選択肢の結果によって入力条件が変わります

取組をはじめていると回答した方にお聞きしております。

- 女性活躍認定企業の認定を取得
- 子育てに優しい企業の認証を取得
- 社内規定により子の看護休暇を創設
- 社内規程により介護休暇制度を創設
- 社内規定により子育て・介護に係る諸艇買労働を免除する制度の創設
- フレックスタイム制度の導入
- 短時間勤務制度の導入
- 在宅勤務（リモートワーク・テレワーク）制度の導入
- 再雇用制度（結婚・出産・子育て・介護等への対応）の導入
- 研修制度の導入（意識啓発、就業意欲の向上、各種資格取得のための研修）
- 結婚・出産・育児にあたっての柔軟な配置転換などの取組
- 女性専用共有スペース等の設置（本社又は現場事務所における女子専用トイレ、女性更衣室、パウダールーム等）
- 女性職員による現場パトロールの実施
- 上記以外の取組があれば、こちらを選択したうえ、回答欄に記入してください。

取組を行っていない理由や特殊な事情があればご記入ください。

選択肢の結果によって入力条件が変わります

特にしていないと回答した方にお聞きしております。

取組をはじめの際に、貴社の経営者の反応はどのようなものでしたか。

選択肢の結果によって入力条件が変わります

取組をはじめていると回答した方にお聞きしております。

- 取組に対して好意的
- 取組に対して消極的
- 特に反応なし

選択解除

取組を行ったことで、貴社の経営者の意識に変化はありましたか。

選択肢の結果によって入力条件が変わります

取組をはじめていると回答した方にお聞きしております。

- 変化があった
- 変わらない

選択解除

貴社の経営者の意識の変化について、具体的にどのような変化でしたか。

選択肢の結果によって入力条件が変わります

変化があったと回答した方にお聞きしております。

(例) 「子育てにやさしい企業」の認証を取得することとなり、社長が「仕事と子育ての両立への応援宣言」をしたことで、社長だけでなく社員の意識改革につながった。

(例) ワークライフバランスを意識するようになり、定時退庁日には社長自ら社員に帰宅を促したり、学校行事等に積極的に参加するように声かけするなど、以前よりも気軽に休みが取れる環境になった。

入力文字数：0/2000

取組に対して、貴社の社員の反応はどのようなものでしたか。

選択肢の結果によって入力条件が変わります

取組をはじめていると回答した方にお聞きしております。

- 取組に対して好意的
- 取組に対して消極的
- 特に反応なし

選択解除

上記以外の対応がありましたら記入してください。

選択肢の結果によって入力条件が変わります

入力文字数：0/2000

3 『経営者への要望書』の作成について

けんせつ小町部会では、建設業界で働く女性の新規雇用と定着を促進するためには、経営者の理解のもとで、働きやすい労働環境・職場環境の整備を進める必要があると考えます。

そこで、自社の経営者に対して発言しにくい意見・要望について「けんせつ小町部会」でとりまとめ「経営者への要望書」として作成したいと考えています。

ついては、経営者に対する意見・要望について、以下に記載願います。

入力文字数：0/2000

4 女性活躍推進講座の研修内容について

けんせつ小町部会では、建設業界を取り巻く環境の変化に対応するために必要な知識等を習得するため研修会を開催したいと考えています。

建設企業のニーズに対応した内容の研修を実施するため、希望するテーマ等をお聞かせください。

(参考) 過去の研修実績

- ・建設業で働きやすい職場環境づくりに向けて
- ・中小建設業者でもできる働き方改革
- ・感染症予防対策について
- ・女性に優しい3次元技術「BIM/CIMで変わる建設産業の未来」講習会
- ・ICT技術体験型セミナー

入力文字数： 0 / 2000

5 行政に対する意見・要望について

女性の活躍を推進するに当たり、行政に対する意見・要望がありましたら、以下に記載願います。

入力文字数： 0 / 2000

確認へ進む




入力中のデータを一時保存・読み込み

【申込データ一時保存、再読み込み時の注意事項】


- ・添付ファイルは一時保存されません。再読み込み後は、必要に応じて、ファイルを添付し直してください。
- ・パソコンに一時保存した申込データはパソコンで閲覧・加筆・修正することはできません。
- ・システムに読み込む場合は一時保存した手続きの画面でしか読み込めませんので、ご注意ください
- ・**入力中の申込データをパソコンに一時保存しますので、保存した申込データの取扱いは、申請者の責任において管理をお願いします。**

「入力中のデータを保存する」では申込みの手続きが完了していませんのでご注意ください。

※入力中の申込データをパソコンに一時保存します。

 入力中のデータを保存する

※一時保存した申込データを再度読み込みます。

 保存データの読み込み

お問い合わせ先：

TEL:0120-464-119

(平日 9:00~17:00 年末年始除く)

FAX:06-6455-3268

e-MAIL:help-shinsei-iwate@apply.e-tumo.jp