

最新の情報は、岩手県人事委員会事務局の
ホームページでご確認ください▶▶▶



Iwate Prefectural Staff Recruiting Guide 2024



岩手県
Iwate Prefecture

おでんせ、いわて！

岩手県 県土整備部 技術系職員募集 ガイドブック

総合土木

| | |
|-------------------------|------|
| ① 県土整備部の仕事紹介！ | 1ページ |
| ② 県土整備部の仕事紹介！（土木職編） | 2 |
| ③ 先輩に聞きました！ | 8 |
| ④ 新採用職員に聞きました！ | 9 |
| ⑤ 充実のバックアップ体制！（各種制度・待遇） | 12 |
| ⑥ 採用試験情報 | 14 |
| ⑦ 説明会情報 | 16 |
| ⑧ よくある質問 | 17 |

世界でいちばん
幸せな県をつくろう。

岩手県県土整備部 県土整備企画室

① 岩手県 県土整備部の仕事紹介！



岩手県人事委員会事務局HP

いわてを支える組織と仕事を知ろう！

知事をリーダーに、約2万4千人の職員が岩手のために働いています。

活躍するフィールドは、岩手県庁内の様々な部署をはじめ、県内全域、日本国内、海外にも広がっています。

● 職種区分別の主な配属先等



● 県土整備部の紹介

東日本大震災津波からの復旧・復興事業の一日も早い完成と、台風等被害からの復旧を含む国土強靱化や人口減少対策、GX、DXの実現等を重点施策として、「いわて県民計画（2019～2028）」に掲げた取組を推進します。

● 重点施策

1. 復興の推進 ○ 海岸保全施設等の早期完成
2. 防災・減災、国土強靱化のための5か年加速化対策の推進
 - 台風や大雨で被災した施設の早期復旧と改良工事の推進
 - 老朽化対策の推進、安全・安心な地域づくりの推進
3. 自然減・社会減対策 ○ 社会減対策の強化～若年層の県内就職、移住・定住の促進～
4. GXの推進 ○ 省エネルギー対策の推進、森林吸収・温暖化への適応など
5. DXの推進 ○ 産業のDX
6. 安全・安心な地域づくり ○ 今後起こり得る最大クラスの地震・津波や大規模災害への対応
 - 安心・安全な地域社会の構築

● 政策項目

1. 快適で豊かな暮らしを支える生活環境の整備 ○ 快適に暮らせる良質で環境に配慮した居住環境づくり
 - 自然と調和した衛生的で快適な生活環境の保全
 - 快適で魅力あるまちづくりの推進
2. 安全・安心を支える社会資本の整備 ○ 災害に強い道路ネットワークの構築
 - ハード対策とソフト施策を組み合わせた防災・減災対策の推進
 - 日常生活を支える安全な道づくりの推進
 - 国道107号大石地区（西和賀町）地すべり災害への対応
3. 産業や観光振興の基盤となる社会資本の整備 ○ 産業振興や交流を支える道路整備
 - 港湾の整備と利活用の促進、いわて花巻空港の機能拡充と利活用の促進
4. 生活を支える社会資本の良好な維持管理 ○ 社会資本の適切な維持管理等の推進
 - 建設業の労働環境の整備、技術力・生産性の向上、担い手の育成・確保

② 岩手県 県土整備部の仕事紹介！（土木職編）

● 総合土木職の主な業務内容・配属先

◆ 主な業務内容・配属先：

- 【**県土整備部関係**】本庁… 道路・河川・砂防・海岸保全施設・公園・下水・港湾・空港等の社会資本の整備や維持管理、都市計画、洪水・土砂災害に対するソフト施策、災害復旧事業等を推進するための企画や計画策定、広域調整など。
広域振興局… 社会資本の整備や維持管理に直接従事。工事の発注・監督、道路パトロールなど。
企業局… 発電施設や工業用水道施設に係る土木施設の整備や維持管理など。
- 【**農林水産部関係**】本庁… 農業・農村の発展の基礎となる農業農村整備事業（農地・農業用排水路の整備、老朽化した農業水利施設の補修等）の企画・調査や農地の保全活動への支援など。
広域振興局… 農業農村整備事業の計画、設計、工事発注、施工管理など。

◆ 主な配属先：本庁 **県土整備部**・農林水産部・

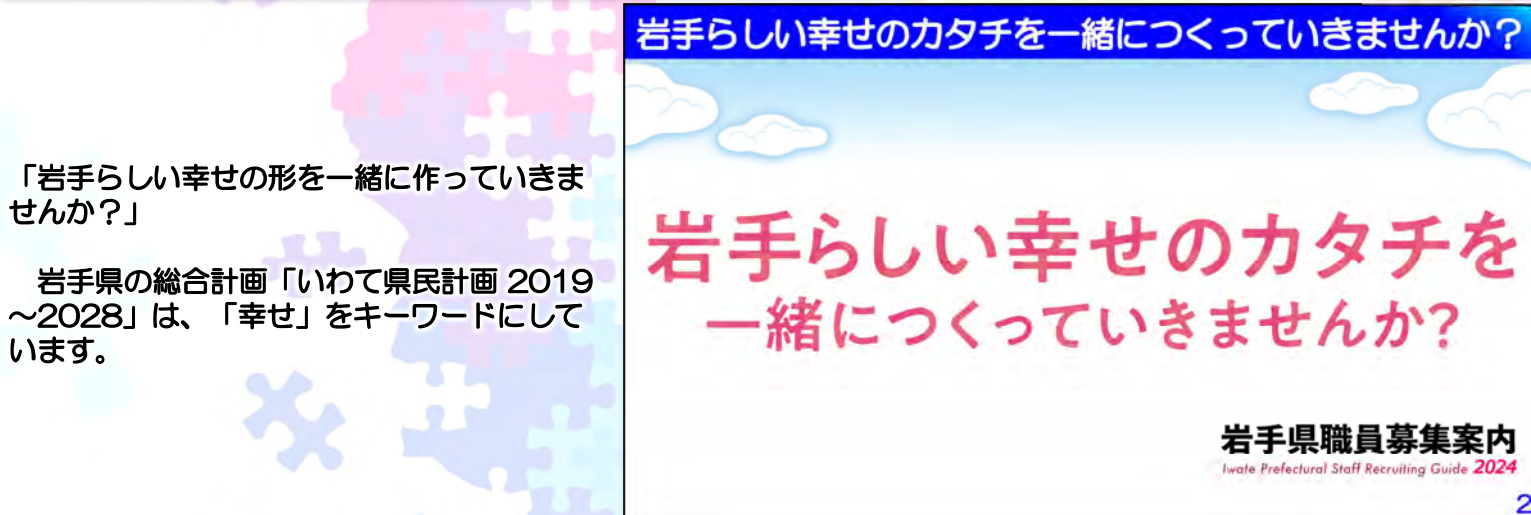
広域振興局土木部・農政（農林）部・水産部・企業局・教育委員会事務局など。



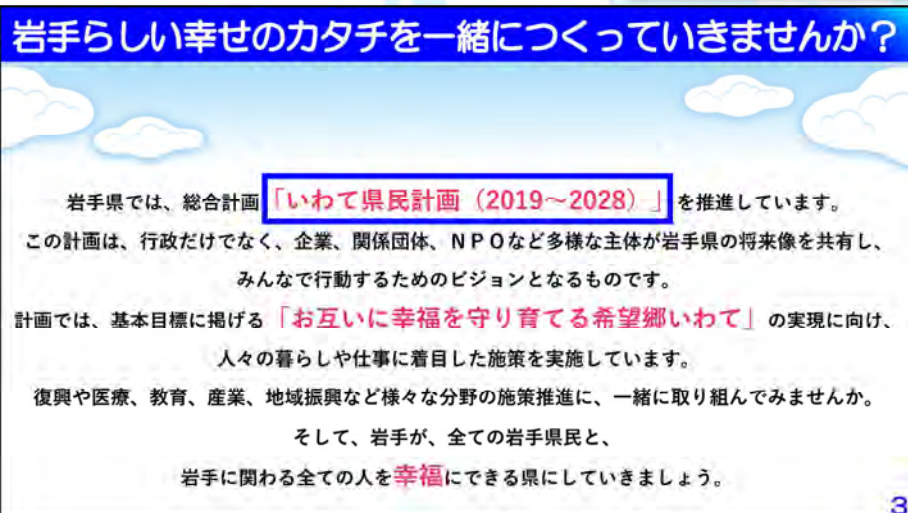
岩手県庁 Jobモール
オンラインセミナー2024
【技術系職種編】
総合土木
令和6年1月9日
県土整備部
県土整備企画室



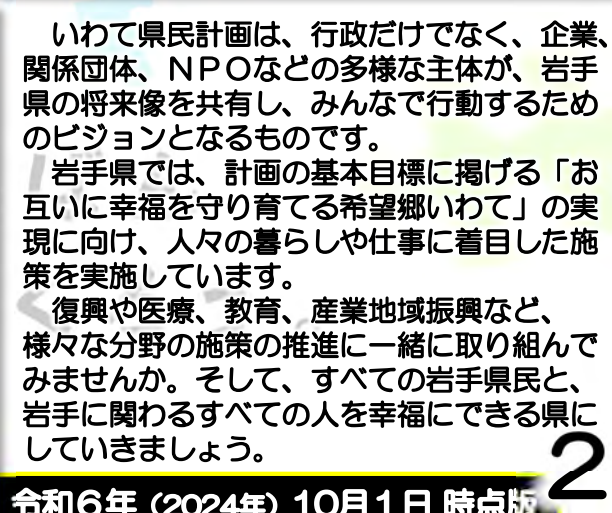
県職員の仕事をもっと知ろう！
岩手県庁 Jobモール
オンラインセミナー2024
総合土木 令和6年1月9日開催
動画で配信しています！
ご覧ください ▶▶▶



岩手らしい幸せのカタチを一緒につくっていきませんか？
「岩手らしい幸せの形を一緒につくっていきませんか？」
岩手県の総合計画「いわて県民計画 2019～2028」は、「幸せ」をキーワードにしています。
岩手県職員募集案内
Iwate Prefectural Staff Recruiting Guide 2024



岩手らしい幸せのカタチを一緒につくっていきませんか？
岩手県では、総合計画「**いわて県民計画（2019～2028）**」を推進しています。
この計画は、行政だけでなく、企業、関係団体、NPOなど多様な主体が岩手県の将来像を共有し、みんなで行動するためのビジョンとなるものです。
計画では、基本目標に掲げる「**お互いに幸福を守り育てる希望郷いわて**」の実現に向け、人々の暮らしや仕事に着目した施策を実施しています。
復興や医療、教育、産業、地域振興など様々な分野の施策推進に、一緒に取り組んでみませんか。
そして、岩手が、全ての岩手県民と、岩手に関わる全ての人を**幸福**にできる県にしていきたいと思います。



いわて県民計画は、行政だけでなく、企業、関係団体、NPOなどの多様な主体が、岩手県の将来像を共有し、みんなで行動するためのビジョンとなるものです。
岩手県では、計画の基本目標に掲げる「お互いに幸福を守り育てる希望郷いわて」の実現に向け、人々の暮らしや仕事に着目した施策を実施しています。
復興や医療、教育、産業地域振興など、様々な分野の施策の推進に一緒に取り組んでみませんか。そして、すべての岩手県民と、岩手に関わるすべての人を幸福にできる県にしていきたいと思います。

② 岩手県 県土整備部の仕事紹介！（土木職編）

＊ いわて県民計画（2019～2028）

基本目標

東日本大震災津波の経験に基づき、引き続き復興に取り組みながら、お互いに幸福を守り育てる希望郷いわて



■ 復興推進 三陸のより良い復興（Build Back Better）の実現に向けた取組を推進していきます。

■ 政策推進 「10の政策分野」のもと一人ひとりの幸福を守り育てる取組を展開していきます。

- 健康・余暇
- 家族・子育て
- 教育
- 居住環境・コミュニティ
- 安全
- 仕事・収入
- 歴史・文化
- 自然環境
- 社会基盤**
- 参画

■ 新しい時代を切り拓くプロジェクト 新しい時代を切り拓く11のプロジェクトを掲げ、戦略的、積極的に推進していきます。

4

いわて県民計画の基本目標は、「東日本大震災津波の経験に基づき、引き続き復興に取り組みながら、お互いに幸福を守り育てる希望郷いわて」です。

私たち岩手県職員は、この計画の達成に向けて仕事をしています。

総合土木職の仕事は、このうち、政策を推進していく計画の中で「社会基盤」の分野に関する仕事が主なものとなります。

また、復興に関するハード整備などの復興の推進に関する計画や、居住環境に関する分野など、総合土木職の仕事は、多くの計画分野に関連しています。

＊ 本日の説明内容

- 総合土木職の主な業務内容・配属先
- 県土整備部の概要・組織
- 広域振興局と主な行政機関
- 県土整備部の職員構成
- 県土整備部の業務紹介・重点施策・政策項目
- 岩手県総合土木職アピールポイント👏

5

＊ 総合土木職の主な業務内容・配属先

| 職種区分 | 主な業務内容 | 主な配属先 |
|------|---|---|
| 総合土木 | <p>【県土整備部関係】 本庁…道路・河川・砂防・海岸保全施設・公園・下水・港湾・空港等の社会資本の整備や維持管理、都市計画、洪水・土砂災害に対するソフト施策、災害復旧事業等を推進するための企画や計画策定、広域調整など。 広域振興局…社会資本の整備や維持管理に直接従事。工事の発注・監督、道路パトロールなど。 企業局…発電施設や工業用水道施設に係る土木施設の整備や維持管理など。</p> <p>【農林水産部関係】 本庁…農業・農村の発展の基礎となる農業農村整備事業（農地・農業用排水路の整備、老朽化した農業水利施設の補修等）の企画・調査や農地の保全活動への支援など。 広域振興局…農業農村整備事業の計画、設計、工事発注、施工管理など。</p> | <p>本庁 県土整備部、農林水産部、広域振興局 土木部・農政（農林）部・水産部・企業局 など。</p> <p>岩手県職員募集案内 Iwate Prefectural Staff Recruiting Guide 2024</p> |

6

総合土木職は、県土整備部や農林水産部関係の事業に携わる機会が多くなります。

主に、本庁や、出先の広域振興局の土木部、農政部、水産部、企業局などに配属となることもあり、幅広い分野で業務に当たっています。

県土整備部は、東日本大震災津波からの復旧・復興事業の一日も早い完成と、台風被害からの復旧を含む国土強靱化や人口減少対策、DXの実現などを重点施策として、いわて県民計画の取組を推進しています。

県土整備部のキャッチコピーは、「我が県土 ともに支え育む 希望郷」。前身の土木部が発足してから76年、県土整備部に組織再編してから22年、これまでさまざまなインフラ整備を積み重ねてきました。

令和6年（2024年）10月1日 時点版

＊ 県土整備部の概要

岩手県職員募集案内

Iwate Prefectural Staff Recruiting Guide 2024

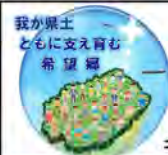


県土整備部

1 事業概要

(1) 県土整備部の紹介

東日本大震災津波からの復旧・復興事業の一日も早い完成と、台風等被害からの復旧を含む国土強靱化や人口減少対策、GX、DXの実現等を重点施策として、「いわて県民計画（2019～2028）」に掲げた取組を推進します。



- ・ 前身の「土木部」発足から 76年
- ・ 「県土整備部」に組織再編してから 22年

県土整備部
キャッチコピー

3

② 岩手県 県土整備部の仕事紹介！（土木職編）

県土整備部は、本庁に10の部署があります。道路、河川、砂防、都市計画、下水、港湾、空港を担当する課などがあります。

なお、建築職が多く所属している建築住宅課も、県土整備部内にあります。

県土整備部の組織

| 室課等名 | 主な分掌事務 |
|-------------|--|
| 県土整備企画室 | 部の企画・総合調整、部内の人事・予算経理、用地事務の企画・指導 |
| 建設技術振興課 | 建設業振興、建設業の許可、建設工事の技術基準や設計積算基準策定 |
| 道路建設課 | 道路整備の企画調査、高規格道路等の整備促進、県管理道路の改築 |
| 道路環境課 | 道路の路線認定・維持・修繕・管理、交通安全施設等の整備 |
| 河川課 | 流域治水対策、河川及び海岸の改良・維持管理、水防活動、ダム等の整備・維持管理 |
| 砂防災害課 | 砂防施設等整備、土砂災害防止対策の推進、公共土木施設の災害復旧 |
| 都市計画課 | 都市計画決定、街路・公園・土地区画整理等事業の推進、景観形成 |
| 下水環境課 | 下水道、農業集落排水、浄化槽に係る汚水処理の総合的な企画調整 |
| 建築住宅課 | 住宅整備の企画調整、県営住宅整備・管理、建築指導、公共施設営繕 |
| 港湾空港課 | 港湾の整備・管理・利用促進、空港の整備・管理 |
| 出先 流域下水道事務所 | 流域下水道の整備・維持管理 |
| 出先 花巻空港事務所 | いわて花巻空港施設の維持管理 |

広域振興局と主な行政機関



広域振興局の組織

- 経営企画部
- 県税部
- 保健福祉環境部
- 農政部
- 林務部
- 土木部**

※上記は盛岡広域振興局の例です。実際の部署は広域振興局ごとに異なります。

- 県土整備部 単独行政機関
- 部門ごとのセンター

県土整備部には
20の
出先事務所が
あります

県土整備部の出先機関は、北上川上流流域下水道事務所、花巻空港事務所、さらに、広域振興局の土木部、土木センター、ダム管理事務所で、合わせて20機関あります。

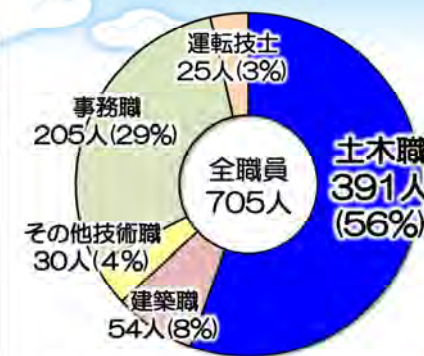
令和5年4月時点で、県土整備部では、約700人の職員が働いています。

本庁に全体の約3割の203人、出先機関に約7割の500人が在籍しています。

総合土木職は、本庁の県土整備部と出先機関を含めて391人おり、部全体の56%を占めています。

ほか、建築職や事務職など、さまざまな職種の職員が力を合わせて業務に当たっています。

県土整備部の職員構成



令和5年4月時点

| 勤務地 | 職員数 | 割合 |
|---------------------|------|----------|
| 本庁 | 203人 | 29% |
| 広域振興局 | 盛岡 | 85人 12% |
| | 県南 | 160人 23% |
| | 沿岸 | 159人 22% |
| | 県北 | 62人 9% |
| 流域下水道事務所 花巻空港事務所 | 36人 | 5% |
| 合計 | 705人 | 100% |

県土整備部の業務紹介

県土整備部

道路や橋・河川・港湾・公園・下水道などを作ったり、直したりする仕事です。また県営住宅を建て、住み良いまちづくりを進めています。

- 一般行政 / 一般事務
- 総合土木
- 建築
- 機械
- 電気

私たち県土整備部では、道路や橋、河川、港湾、公園、下水道などを作ったり直したりする仕事をしています。

また、県営住宅も所管しており、住みよいまちづくりを進めています。

② 岩手県 県土整備部の仕事紹介！ (土木職編)

県土整備部の重点施策

① 復興の推進

- ・ 海岸保全施設等の早期完成



[東日本大震災直後] 高田松原津波復興祈念公園 [完成] 12

【県土整備部の重点施策】

① 東日本大震災からの復興の推進

陸前高田市の高田松原津波復興記念公園は、犠牲者の追悼と鎮魂、震災の記憶と教訓の後世の伝承とともに、国内外に向けた復興に対する強い意志の発信のため、復興の象徴として整備を進め、令和3年12月に完成しました。

岩手県の復興事業は、現在も続いています。

宮古市の関伊川の河口では、市街地を津波から守るため、水門を建設しています。

徹底した工程管理、関係機関との連携のもと、事業の進み具合を地元の方々に丁寧に説明しながら、令和8年度の完成を目指して整備を進めています。

県土整備部の重点施策

① 復興の推進

- ・ 海岸保全施設等の早期完成



[東日本大震災直後] 宮古市 関伊川水門 [建設中] 13

県土整備部の重点施策

② 防災・減災、国土強靱化のための5か年加速化対策の推進

- ・ 台風や大雨で被災した施設の早期復旧と改良工事の推進
- ・ 老朽化対策の推進、安全・安心な地域づくりの推進



岩泉町 小本川 改良復旧 (平成28年台風第10号災害対応) 山田町 田ノ浜沢砂防堰堤 [完成] 14

② 防災・減災、国土強靱化のための5か年加速化対策などの推進

岩手県内では、平成28年の台風第10号、令和元年の台風第19号など、度重なる豪雨に見舞われています。それらの災害などで被災した土木施設の早期復旧と改良工事を進めています。

また、老朽化対策や、安全・安心な地域づくりに取り組んでいます。

③ DXの推進

ICT技術の活用により、インフラ分野のDXの普及や拡大を進め、誰もが働きやすい建設業の実現に向けた取組を進めています。

④ 安全・安心な地域づくり

県土整備部が担っている道路や橋、河川などのハード整備のほか、情報発信の強化などのソフト施策を効果的に組み合わせ、防災・減災対策を推進しています。

県土整備部の重点施策

③ DXの推進

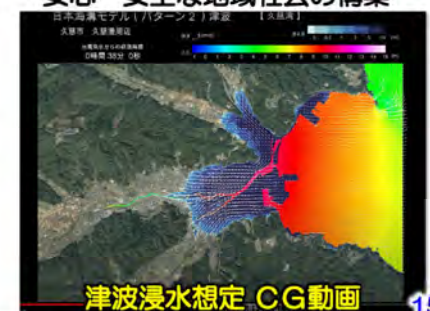
- ・ 産業のDX



ICT施工

④ 安全・安心な地域づくり

- ・ 今後起こり得る最大クラスの地震・津波や大規模災害への対応
- ・ 安心・安全な地域社会の構築



津波浸水想定 CG動画

❖ ② 岩手県 県土整備部の仕事紹介！ (土木職編)

❖ 県土整備部の政策項目

① 快適で豊かな暮らしを支える生活環境の整備

快適に暮らせる良質で環境に配慮した居住環境づくりや、安心して移住し活躍できる環境の整備を進めています。

また、自然と調和した衛生的で快適な生活環境の保全、快適で魅力あるまちづくりについても推進しています。

❖ 県土整備部の政策項目

① 快適で豊かな暮らしを支える生活環境の整備

- 快適に暮らせる良質で環境に配慮した居住環境づくり
- 自然と調和した衛生的で快適な生活環境の保全
- 快適で魅力あるまちづくりの推進



(リフレッシュ工事)
奥州市 県営内匠田アパート



祝 開通
令和5年12月25日
二戸市 都市計画道路 岩谷橋 16

❖ 県土整備部の政策項目

② 安全・安心を支える社会資本の整備

- 災害に強い道路ネットワークの構築
- ハード対策とソフト施策を組み合わせた防災・減災対策の推進
- 日常生活を支える安全な道づくりの推進
- 国道107号大石地区(西和賀町)地すべり災害への対応



矢巾町・盛岡市 徳田橋



(トンネル工事)
西和賀町 国道107号 大石地区 17

② 安全・安心を支える社会資本の整備

災害に強い道路ネットワークの構築や、ハード対策とソフト施策を組み合わせた防災・減災対策、日常生活を支える安全な道づくりなどを進めています。

③ 産業や観光振興の基盤となる社会資本の整備

産業振興や交流を支える道路整備、港湾の整備と利活用のほか、いわて花巻空港の機能拡充などについても進めています。

❖ 県土整備部の政策項目

③ 産業や観光振興の基盤となる社会資本の整備

- 産業振興や交流を支える道路整備
- 港湾の整備と利活用の促進、いわて花巻空港の機能拡充と利活用の促進



(令和5年8月)
宮古港 MSCベリッシマ寄港



(滑走路舗装改良工事)
いわて花巻空港 18

❖ 県土整備部の政策項目

④ 生活を支える社会資本の良好な維持管理

- 社会資本の適切な維持管理等の推進
- 建設業の労働環境の整備、技術力・生産性の向上、担い手の育成・確保



県管理道路の除雪



橋梁の点検(高校生と協力した取組) 19

④ 生活を支える社会資本の良好な維持管理

社会資本の適切な維持管理を進めるほか、建設業の労働環境の整備、技術力・生産性の向上や、高齢化が進んでいることを踏まえ、担い手の育成確保に取り組んでいます。

❖ ② 岩手県 県土整備部の仕事紹介！ (土木職編)

❖ 岩手県総合土木職アピールポイント

① デジタル技術で効率化

デジタル技術を駆使して、効率的に事業や業務を進めています。



② 事業や建設物の規模

震災からの復旧・復興事業を経験したノウハウを生かして、大きな事業も実施しています。



【岩手県総合土木職のアピールポイント】

① デジタル技術で事業や業務の効率化を図っています。ドローンや、遠隔で現場の様子を把握できるウェアラブルカメラなど、できることから取り組んでいます。

② 岩手県では、東日本大震災津波からの復旧・復興事業を経験してきました。事業は、これまでに比べて大きなものが多く、経験したノウハウを生かして、復興後の事業にも取り組んでいます。

③ 社会基盤の整備に関して、全体的にコーディネートしています。

社会基盤整備においては、まず、事業を企画し、計画立案や調査を進め、どんなものを建設するか設計します。ここは主に建設関係のコンサルタント会社に発注して担ってもらっています。その後、設計された形状に合わせて必要となる用地を取得し、建設工事の段階に移ります。工事完成後も引き続きそれらを維持管理していく必要があります、これらは主に建設会社に発注しています。

岩手県職員は、以上の一連の社会基盤整備にかかることをトータルで進めるコーディネーター的な役割を担い、事業をデザインすることができます。

想いを形に、地域を元気にするため、広い視野に立って業務に取り組んでいます。

❖ 岩手県総合土木職アピールポイント

③ 社会基盤整備をトータルコーディネート



❖ 世界でいちばん幸せな県をつくろう。

総合土木職の仕事は、県の各分野の取組を支えています。

現場での仕事も多く、身近な県民のみなさんの声を聞き、さまざまな方から協力いただきながら業務を進めています。

自分が担当した工事が完成したときは、大きな達成感を得られ、働きがいを感じる瞬間でもあります。

昨今は災害が相次いでおり、また、橋や構造物などのインフラ施設の老朽化といった問題も大きな課題となっています。

今後は、防災・減災、国土強靱化の取組、安全・安心な社会基盤を整備していくことが、県土整備部の仕事の中心になります。

災害などに負けない県土づくりのために、みなさんのお力を。お待ちしております。

③ 先輩に聞きました！



岩手県人事委員会事務局HP

総合土木

県土整備部
河川課

佐藤 洸樹

Sato Koki

平成26年度採用



● 採用から現在までの所属

平成26年度～ 県北広域振興局土木部
二戸土木センター
道路河川環境課 技師

平成29年度～ 県土整備部道路環境課 技師

令和2年度～ 沿岸広域振興局土木部
岩泉土木センター
河川復旧課 技師

令和5年度～ 県土整備部河川課 技師

● とある1日のスケジュール

- 8:30 出勤、メール確認
- 9:00 課内打合せ（業務スケジュール確認）
- 10:00 現場監督業務、工事業者打合せ（庁外）
- 12:00 お昼休憩
- 13:00 道路及び橋梁設計コンサルタント打合せ（庁内）
- 14:00 業務ミーティング（コンサルタント
打合せ内容の所内相談）
- 15:00 工事費積算業務（庁内）
- 17:00 翌日の業務内容の整理、机上整理整頓
- 17:45 退庁

● 仕事内容

私の河川課での主な仕事は、県内各地で実施している河川改修事業の進捗管理・予算要求、河川管理施設の点検のとりまとめです。河川改修事業の進捗管理は、大雨、台風等により被害を受けた箇所での河川改修事業が着実に進捗するように、課題の解決に向けた打合せ、検討を行います。また、工事を実施するために必要となる予算を県出先機関と調整し、国へ要求を行っています。河川管理施設の点検は、増水した際に堤防などの河川管理施設が壊れてしまわないように日常から異常がないか確認を行い、点検結果をとりまとめ、国への報告を行っています。

前任地の岩泉土木センター河川復旧課では平成28年台風第10号により被災した小本川、安家川の河川改修事業を進めていました。主に、安家川河川改修事業の設計、現場監督業務等の担当をしていました。

仕事の違いについて、前任地は、工事工程の調整、現場監督業務、住民への工事内容の説明など外部の方と接する機会が多かったですが、現所属は、主に国などの関係機関や県の出先機関との内部の調整が多いです。

● 県職員を志望した理由を教えてください。

私は、生まれ育った岩手県に貢献したい思いが強く県職員を志望しました。地元や地元の仲間と離れたくない思いもありました。県の土木職は、日常の道路及び河川の維持管理だけでなく、大規模な改修・改良工事に携われることから、より大きく地元、岩手県に貢献できると思います。

● 県職員になる前に身につけておいた方がよいと思うことを教えてください。

県職員は、住民、関係機関、上司等へ説明する場面がたくさんあります。プレゼンテーション等をする機会がありましたら積極的にチャレンジし、経験していくことで自分なりの説明方法や説明のポイントを見つけることができ、入庁後も役立つと思います。実際に説明しなくても、自分だったらこう説明したいと考えておくことが大事かと思っています。

④ 新採用職員に聞きました！



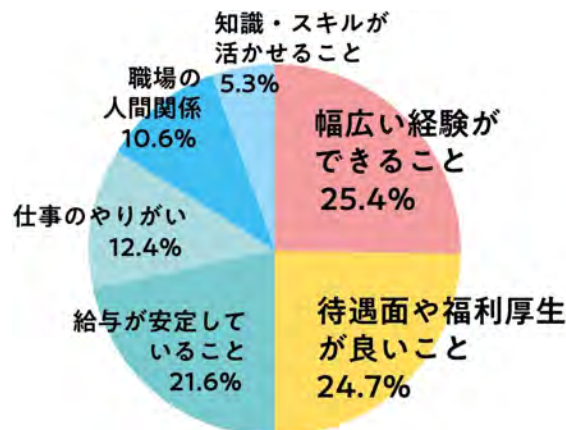
岩手県人事委員会事務局HP

採用後半年程度、業務を経験した新採用職員に対してアンケートを行いました！
(総合土木職採用以外の職員の回答も含みます)

岩手県職員の魅力は？

【集計結果】

幅広い経験ができることや、待遇面や福利厚生が良いことなどの声が多く聞かれました。



入庁前後のギャップはありましたか？

- 想像以上に多様な仕事があって楽しい。
- 思っていたよりも民間企業と関わりがある。出先機関では地域住民と接する機会も多い。
- 事務的にこなす業務が主となっていたが、考えながらする業務も多い。
- 仕事の難易度はあるが、1年目でも数多くの業務を担当する。
- 公務員は1人で仕事を進めるものだイメージしていたが、複数公所と連携して進める必要がある業務も多い。
- 制約の中でできることと住民からの要望とのすり合わせが難しい。
- 想像以上に仕事がハードで大変だが、やり遂げた達成感、やりがいがある。
- ◆ デスクワーク中心になると想像していたが、大学・大学院の研究が活かせる職場に配属となり、フィールドに出る機会や専門知識を持つ人しかできないような業務を任せられた。
- ◆ 同じ職種でも配属先によって必要な知識が異なる。
- ◆ 技術系職種でも本庁勤務だと事務的な仕事が多い。
- ◆ 技術系職種でも法律の読み方等の知識が必要。
- ◆ 出先機関でもデスクワークが多い。
- ◆印は、技術系職員からの回答です。
- 定期的な業務もあるが、不定期に行う業務も多く、1年目では予想外の業務の方が多い。
- 仕事は楽しいが、忙しくて遅くなる日は、同僚と夕食を食べたりしてストレスフリーで頑張っている。
- 事務関係の仕事が中心だと思っていたが、思った以上に専門的な知識が活かされる仕事だった。
- 堅苦しく事務作業が多いイメージだったが、外での業務もあり、重機の操縦体験をさせてもらうこともあった。

【勤務条件・休暇制度・福利厚生】

- 研修や指導が手厚く、様々な経験を積みながら成長できる。
- 職場の新採用職員に対するサポートが充実している。
- 休暇を積極的に取得している。数時間単位でも年次休暇を取得できるのが良いギャップ。
- セミナー後の1～2時間を年次休暇にして早めに退勤したり、連休前後に年次休暇を取ったり、休暇が取得しやすい。

【職場環境・人間関係】

- 公務員は堅苦しいイメージだったが、気さくな方が多く、働きやすい環境だと感じた。職員それぞれのモチベーションが高い。
- 想像よりも年齢の近い先輩も多く、過ごしやすい環境である。
- 服装が思ったより自由で驚いた。入庁前はスーツや黒、白、紺色の服などが中心かと思っていたが、先輩方が着ている服の種類や色が想像していたよりも多くて驚いた。嬉しい。
- 民間からの転職だったので、コンプライアンスが厳しいと感じた。
- 年代関係なく他の職員とやり取りする機会が多く、思っていたよりもコミュニケーション能力が求められる。
- 初めて社会に出るためどのように仕事をしていけばいいかととても不安だったが人間関係に恵まれてのびのびと業務をこなすことができている。

④ 新採用職員に聞きました！



岩手県人事委員会事務局HP

採用後半年程度、業務を経験した新採用職員に対してアンケートを行いました！
(総合土木職採用以外の職員の回答も含まれます)

岩手県職員を目指す方へ伝えたいことは？

- 受験期間が長く、大変だと思いますが、合否にとられず採用後の自分の姿を想像しながら前向きに試験を捉えることも大切だと思います。みなさまのことを応援しています。
- 社会人で受験するみなさまは、仕事をしながらの受験対策で非常に大変かと思います。一人で頑張れることは限りがあるため、家族や友人、勤め先の方々に話をして協力してもらうことが大切です。そうして私も無事採用となりましたので頑張ってください。
- 就職活動は情報収集が重要なポイントだと思います。県のSNSやホームページを有効活用してください。
- 面接時に素直にやりたい仕事や配属希望を伝えることは重要かと思います。希望に近い配属になるケースもあるので、悔いのない採用試験になるように頑張ってください。
- はじめに岩手県を広く浅く理解し、興味を持った分野や疑問を深掘していくと、面接や県職員として働く際に役に立ちます。
- 自分が岩手県職員としてできることやしたいことを言語化できるようにしておくと、入職後のビジョンが見えてくると思います。応援しています。
- 頼れる上司がたくさんおり、恵まれた環境にいることを実感しています。働いているうちに、自分にできる仕事、やりたい仕事が明確になってきて、意欲が湧いてきます。公務員だからできる仕事がたくさんあります。県職員として岩手を盛り上げていきましょう！
- 社会人経験のある新採用職員に対しても先輩職員のみなさんが優しく対応してくれる職場環境です。一緒に岩手県の力になっていきましょう！
- 県職員の仕事は、多くの人と関わり、達成感や充実感が高い仕事だと思います。頑張ってください。
- 岩手県から県外の大学等に進学された方々、帰省した際に「やっぱり岩手っていいな」と感じたことはありませんか。自分は入庁後もその気持ちを大切に働いています。県外の世界を見てきたあなたの力を岩手で使ってみませんか？！
- 自分を大きく見せるより、いかに周りの人を頼れるか、頼ってもらえる存在になるかが重要だと思います。
- 面接は内容よりも印象だと勝手に思っています。そう考えることで、良いことを話さなくてはというプレッシャーがなくなり、リラックスして話すことができました。
- 色々な場所や業務を経験することができる岩手県職員は、様々な人と関わりがあり、学びや発見が多くあります。休みも取りやすく、平日や休日も充実しています。ぜひ、岩手県職員生活を楽しく過ごしましょう。
- どの部署に配属されるかは分かりませんが、希望の部署でなくても色々な経験を積むことができます。
- 岩手県が取り組んでいる事業のことは少しでも知っておいた方が良いでしょう。
- 試験が近くなると勉強や面接対策等でストレスも多いと思いますが、そこでくじけないように、適度に息抜きをしながら頑張ってください。
- 採用試験がゴールではなく、合格して採用されてからが始まりなので、頑張ってください。



④ 新採用職員に聞きました！



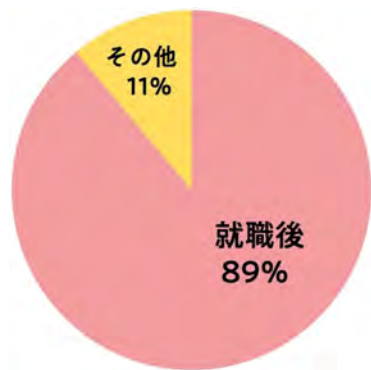
岩手県人事委員会事務局HP

採用後半年程度、業務を経験した新採用職員に対してアンケートを行いました！
(総合土木職採用以外の職員の回答も含みます)

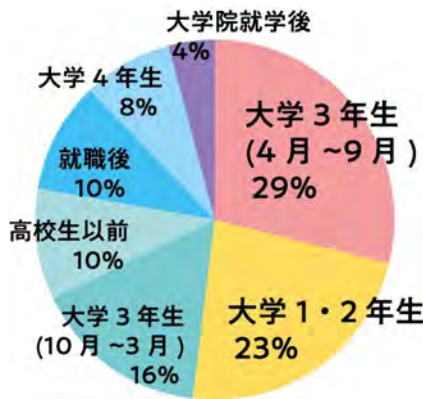
岩手県職員を志望した時期は？

〈集計結果〉 I 種専門試験型の採用者は約4割が大学3年生の時期に志望したと回答しました。

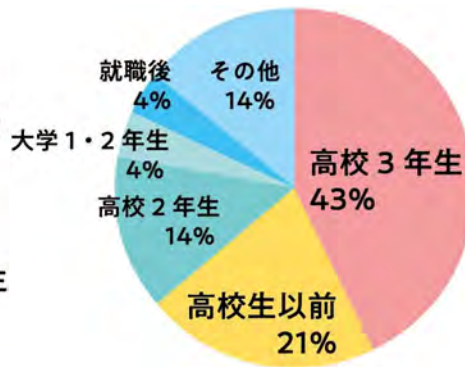
I 種 アピール試験型



I 種 専門試験型



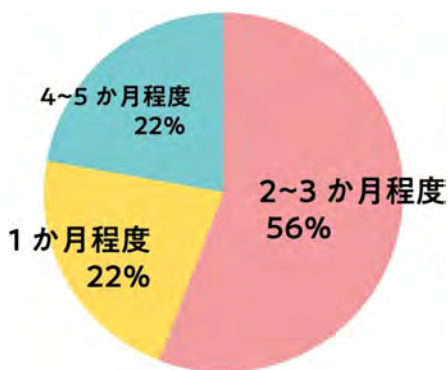
Ⅲ種



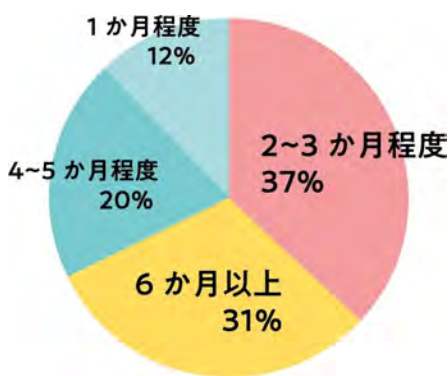
本格的に試験対策をした期間は？

〈集計結果〉 I 種専門試験型の技術系職種は、約5割が4か月以上準備していると回答しました。

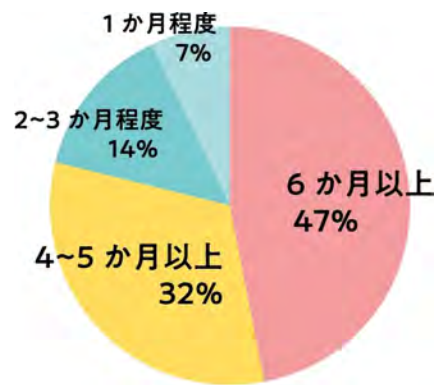
I 種 アピール試験型



I 種 専門試験型



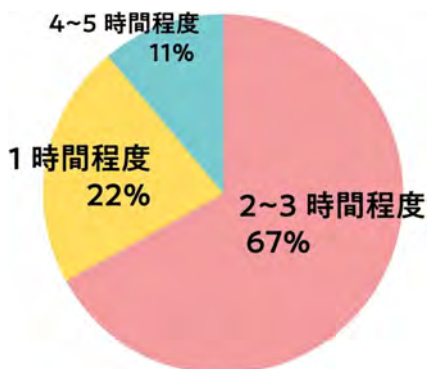
Ⅲ種



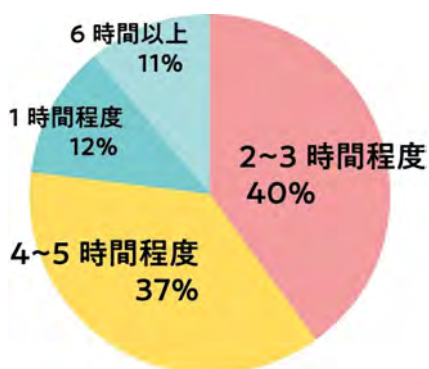
1日あたりの勉強時間は？

〈集計結果〉 I 種専門試験型の技術系職種は、約4割が2~3時間程度と回答しました。

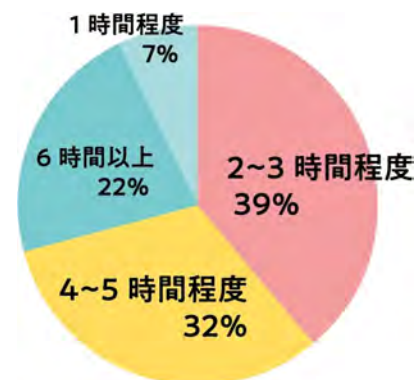
I 種 アピール試験型



I 種 専門試験型



Ⅲ種





待遇と勤務〔県職員を支える充実のバックアップ体制〕

● 初任給、その他の手当等（令和6年1月1日現在）

- ◆ 初任給：Ⅰ種（大卒程度）197,800円 Ⅲ種（高卒程度）167,900円
（採用前の学歴・経験に応じて、一定の基準により加算されることがあります）
- ◆ 期末・勤勉手当（6月・12月）：

| | 6月 | 12月 | 合計 |
|-------------|--------|--------|-------|
| 支給割合（標準モデル） | 2.25か月 | 2.25か月 | 4.5か月 |
- ◆ このほか、扶養手当、通勤手当、住居手当、超過勤務手当などの諸手当が支給されます。

● 勤務時間・休暇

- ◆ 勤務時間：午前8時30分から午後5時15分まで、土・日曜日は週休日（完全週休2日制）が基本
- ◆ 時差出勤やフレックスタイム等、職場によって柔軟な働き方ができる制度や、「部分休業」、「育児短時間勤務」などの子育て支援制度があります。
- ◆ 主な休暇：

| | |
|-----------|-------------------------------|
| 年次休暇 | 採用の年：15日（4月採用の場合）、2年目以降：年間20日 |
| 病気休暇 | 3か月以内（ただし、生活習慣病などは6か月以内） |
| 夏季休暇 | 6月から10月までの5日間 |
| 結婚休暇 | 7日以内 |
| キャリアアップ休暇 | 勤続15年で3日以内、勤続25年で5日以内 |

◆ 育児の支援

- 育児休業…子どもが3歳になるまで、男性・女性ともに取得できます。
- 出産・育児に関する主な休暇…
 - ・産前・産後休暇：産前8週間・産後8週間
 - ・男性職員の育児のための休暇：妻の出産の日から1年までの間に5日以内
 - ・保育時間：子が1歳半までの間に1日2回各1時間
 - ・子等の看護休暇：年間5日以内
 - ・フレックスタイム：未就学児又は小学生の子どもを養育する職員は、1日の勤務時間を、コアタイムを除いて任意に設定できます。
- ワーク・ライフ・バランスの実現…毎週水曜日を「か・えるの日」、毎月19日を「育児の日」に設定し、定時退庁を促しています。また、年4回（GW、お盆、秋休み、年末年始）、大型連休に合わせた休暇を取得しやすい職場づくりを進めています。

女性100%、
男性78.8%が取得！
（令和4年度、知事部局等）

◆ 働き方改革の推進

「岩手県庁働き方改革ロードマップ」に基づき、勤務環境の向上や業務の効率化等に取り組んでおり、令和3年度からは、業務用パソコンのノート型化や庁外からもアクセスできる業務システム構築などテレワークの推進に力を入れています。今後も業務のオンライン化やペーパーレス化を進め、柔軟かつ効率的な新しい働き方の実現に取り組んでいきます。

● 配属・異動・昇任

- ◆ 採用直後の配属：最初の配属先は、希望や専門性、適性、家庭の状況、職場の欠員状況などをみて決定します。技術系の職種は約2割が本庁へ、約8割が出先機関へ配属されています。
- ◆ 異動：異動のサイクルは、概ね3年から5年です。
これまでの経験や適性、意欲等を踏まえ、職員個々の育成や能力向上、健康や家庭事情などにも配慮して配属先を決定します。
若手職員は、育成と適性把握のため、複数の分野の業務や勤務地を経験させる場合が多いです。
新採用職員の場合、初任地で概ね3年の経験を経た後、初任地とは違った分野や他の勤務地に配置されることが多いです。
- ◆ 昇任：県職員の基本的な職制は次のページのとおりです。
昇任については、勤務成績や経験などにより決定します。

⑤ 充実のバックアップ体制！（各種制度・待遇）



岩手県人事委員会事務局HP

◆ 職員の昇任の流れ（I種試験採用行政職職員のモデル例）：

| | 技師 | 主任 | 主査 | 主任主査 | 担当課長 | 総括課長 | 副部長 | 部長 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| 年齢 | 25歳 | 35歳 | 40歳 | 45歳 | 50歳 | 55歳 | | |
| 年間給与 | 約350万円 | 約490万円 | 約600万円 | 約630万円 | 約720万円 | 約820万円 | 約950万円 | 約1,090万円 |

※ 退職の際は、退職手当が最大47.709月分支給されます。勤奨・定年退職における一人当たり平均支給額は、約2,200万円です。
 ※ 年間給与は、役職ごとに、役職と年齢が合致する職員が最も多い給与を基礎に算定しています。

研修制度〔県能力を高めるスキルアップ制度〕

- ◆ **基本研修**：採用初年度…新採用職員研修、採用3年目…採用3年目職員研修
 採用5年目または9年目…中堅職員研修（キャリアデザインの設計や政策形成能力の向上を図る）
 その後、昇任の都度…新任研修
- ◆ **職場研修**：日常の仕事を通して行う、いわゆるOJT（オン・ザ・ジョブ・トレーニング）を行っています。
 本県では、職場環境や業務にできるだけ早く慣れるように、所属ごとに指導担当者などを定め、新採用職員の指導や助言を行っています。
- ◆ **選択研修**：政策法務、交渉力向上、ファシリテーションスキルなど（本人の希望に応じて受講可）
- ◆ **派遣研修**：自治大学校（東京都）や東北自治研修所（宮城県）への派遣研修、国の省庁への派遣（実務研修）等のほか、県内市町村への派遣（人事交流）もあります。
- ◆ **自己啓発支援制度**：能力向上を図るため、職員の自己啓発経費の1/2（上限あり）を支援する制度
 …民間の教育機関が提供する通信講座の受講、政策形成能力を養成する大学院（修士課程）への修学支援のほか、パソコンスキルや語学、土木施工管理技士などの専門性を高める資格の取得を支援しています。

福利厚生〔職務に専念するための多彩なサポート〕

- ◆ **岩手県職員互助会**：キャリアアップ支援交付金、育児支援交付金、会員療養給付金 など、さまざまな給付事業を行っています。
- ◆ **県庁内保育施設（うちまる保育園）**：
 0歳児から2歳児を対象とした県庁内保育施設を開設しています。
 都道府県職員の事業所内保育施設では、東北初の認可保育施設で、保育園に通いながら母乳育児を可能とするなど、特徴のある保育施設です。





岩手県人事委員会事務局HP

令和6年度 職員採用試験の概要 (採用予定：令和7年4月)

| | I 種 (アピール試験型) 総合土木B | I 種 (専門試験型) 総合土木A | III 種 総合土木 | | | | | | | | | |
|--------|---|---|--|--|--------------------------------|----------|----------|----------|----------|----|----------|----------|
| 試験概要 | 試験の難易度 | 大卒程度 (教養試験はSPI3) … 公務員試験対策をしていない 民間志望の新卒者等や社会人向け | 大卒程度 … 公務員試験対策を している新卒者等向け | 高卒程度 | | | | | | | | |
| | 受験資格 ※ 令和6年 4月1日現在 | 21歳以上 45歳未満 <small>令和6年度から 年齢上限を引き上げ! (これまでは上限40歳)</small> | 21歳以上 35歳未満 | 17歳以上 21歳未満 | | | | | | | | |
| | 併願が可能です | 4月先行実施 | 6月通常実施 | | | | | | | | | |
| | 試験時期 | 4月先行実施 | 6月通常実施 | | | | | | | | | |
| 受験案内公開 | 2月6日(火) | 4月2日(火) | 4月2日(火) | 4月2日(火) | | | | | | | | |
| スケジュール | 申込みは終了しました | | | | | | | | | | | |
| | 受験申込 【電子申請】 | 3月1日(金) ～14日(木) 午後5時15分 | 4月22日(月)～ 5月16日(木) 午後5時15分 | 4月22日(月)～ 5月16日(木) 午後5時15分 | 7月1日(月)～ 8月2日(金) 午後5時15分 | | | | | | | |
| | アピールシート 試験 | 3月18日(月) 提出課題必着 | 5月20日(月) 提出課題必着 | | | | | | | | | |
| | 通過者発表 | 4月17日(水) | 6月12日(水) | | | | | | | | | |
| | 第1次試験 | 4月21日(日) | 6月16日(日) | 6月16日(日) | 9月29日(日) | | | | | | | |
| | 合格発表 | 4月26日(金) 午前10時 | 6月21日(金) 午前10時 | 6月21日(金) 午前10時 | 10月15日(火) 午前10時 | | | | | | | |
| 第2次試験 | 5月18日(土)～20日(月) 及び24日(金)～26日(日) のうち、第1次試験合格 通知書で指定 | 7月20日(土)～21日(日) 及び27日(土)～28日(日) のうち、第1次試験合格 通知書で指定 | 7月10日(水)～ 24日(水)のうち、 第1次試験合格通知書 で指定 | 10月28日(月)～ 11月12日(火)の うち、第1次試験 合格通知書で指定 | | | | | | | | |
| 最終合格発表 | 5月31日(金) 午前10時 | 8月9日(金) 午前10時 | 8月9日(金) 午前10時 | 11月22日(金) 午前10時 | | | | | | | | |
| 採用予定人員 | 10人程度 | 3人程度 | 13人程度 | 3人程度 | | | | | | | | |
| 実施状況 | 年度 | R6 | R5 | R6 | R5 | R4 | R6 | R5 | R4 | R6 | R5 | R4 |
| | 採用予定数 | 10 | 若干人 | 3 | 若干人 | 若干人 | 13 | 11 | 6 | 3 | 2 | 2 |
| | 申込者数 | 12 | 6 | 4 | 1 | 6 | 11 | 14 | 27 | 7 | 7 | 7 |
| | 受験者数 | 11 | 4 | 3 | 1 | 3 | 5 | 11 | 20 | 5 | 5 | 6 |
| | 第1次試験 合格者数 | 9 | 3 | 3 | 0 | 2 | 5 | 10 | 20 | 5 | 5 | 6 |
| | 最終合格者数 | 7 | 1 | 2 | — | 1 | 3 | 5 | 11 | 4 | 4 | 4 |
| | 倍率 | 1.6 倍 | 4.0 倍 | 1.5 倍 | — | 3.0 倍 | 1.7 倍 | 2.2 倍 | 1.8 倍 | — | 1.3 倍 | 1.5 倍 |



令和6年度 職員採用試験の概要（採用予定：令和7年4月）

申込みは終了しました

| 職種区分 | 試験 | 試験方法 | 内容 | 配点 | |
|------------------------------------|---|-----------------|----------|--|-------|
| I種 アピール 試験型 総合土木 B | 第1次試験 | アピールシート 試験 | 事前 提出 | 申込時に提出されたアピールシートにより、知識や資格、能力、職務経験等について見る試験 | 150 |
| | 第1次 試験 アピール シート試験 通過者 のみ | 教養試験 (多肢選択式) | 70分 | 職務に共通して求められる基礎的な能力についての筆記試験 (SPI3※基礎能力検査のみ) | 100 |
| | | 専門試験 (記述式2題) | 60分 | 職種に応じた専門的知識等についての筆記試験 (5題中2題の選択解答制) 数学・物理、応用力学、水理学、土質工学、測量、材料・施工、都市計画、土木計画、農業水利・土地改良・農村環境整備、農業土木構造物、農業機械、農業一般 ※過去問題は岩手県職員募集案内ホームページ「採用試験(選考)情報」に掲載しています。 https://www2.pref.iwate.jp/hp0741/selection/answer.html | 300 |
| | 第2次 試験 | 人物試験 | 40分 | 適性などを見るための個別面接 ※面接の冒頭にアピールシートに基づくプレゼンテーションを行い、その内容を踏まえた面接 | 500 |
| | 総合得点 | | | | 1,050 |

黄色塗潰し部分の試験を第1次試験の日に行います。

| | | | | | |
|------------------------------|-----------|--------------------|------|--|-----|
| I種 専門試験型 総合土木 A | 第1次 試験 | 教養試験(多肢 選択式40題) | 120分 | 公務員として必要な一般的知識及び知能についての筆記試験(50題中40題の選択解答制) | 200 |
| | | 専門試験(多肢 選択式40題) | 120分 | 職種に応じた専門的知識等についての筆記試験(50題中40題の選択解答制) 数学・物理・情報、応用力学、水理学、土質工学、測量、材料・施工、都市計画、土木計画、農業水利・土地改良・農村環境整備、農業土木構造物、農業機械、農学一般 | 300 |
| | 第2次 試験 | 論文試験 (1題) | 80分 | 職種に応じた識見、表現力、判断力、思考力等についての筆記試験 | 100 |
| | | 人物試験 | | 適性などを見るための個別面接(1日に2回実施)及び適性検査 | 650 |
| 総合得点 | | | | 1,250 | |

| | | | | | |
|------------------|-----------|--------------------|------|---|-----|
| III種 総合土木 | 第1次 試験 | 教養試験(多肢 選択式50題) | 120分 | 公務員として必要な一般的知識及び知能についての筆記試験 | 200 |
| | | 専門試験(多肢 選択式40題) | 120分 | 専門的知識等についての筆記試験 数学・物理・情報、土木構造設計(構造力学、構造設計)、土木基礎力学(水理学、土質力学)、社会基盤工学、土木施工、測量、農業土木設計、水循環、農業土木施工 | 300 |
| | | 作文試験 (1題) | 60分 | 職種に応じた表現力、観察力、課題に対する理解力等についての筆記試験 | 100 |
| | 第2次 試験 | 人物試験 | | 適性などを見るための個別面接及び適性検査 | 400 |
| 総合得点 | | | | 1,000 | |

配点は変更になることがあります。

最新の情報は、岩手県人事委員会事務局のホームページでご確認ください▶▶▶



岩手県人事委員会事務局HP

◆ イベントカレンダー ※イベントの日程・内容は都合により変更となる場合があります。

X[旧Twitter]でも随時お知らせ

春
3～5月頃

【高校生向け】
岩手県職員業務説明会

岩手県職員
Ⅰ種試験説明

岩手県庁
OB・OG職員訪問



夏
6～8月頃

【高校生向け】
学校別 業務説明会

岩手県職員
Ⅲ種試験説明

【OB・OG職員訪問】
希望する学生の皆様に、OB・OG職員が面会を通じて業務内容、職場内の雰囲気、仕事のやりがいなどをお伝えします！

- 学生1名に対し、OB・OG職員1名が面会を行い、質問等に応じます。
- 開庁日のうち、9時から17時までの間
- 原則、県庁舎での対面又はオンラインにて実施
- 1回当たり最長1時間

岩手県人事課のホームページでご確認ください▶▶▶

秋
9～11月頃

冬
12～2月頃

岩手県庁
jobモール
オンライン
セミナー

岩手県庁
若手職員
フリー
トーク

**【高校生向け】
岩手県職員業務説明会**
高校生や保護者、学校教員を対象として、オンライン及び対面（盛岡会場）で説明します！

【岩手県庁若手職員フリートークONLINE】
採用から概ね10年以内の若手職員（主事・技師級程度）と直接話ができる少人数のオンライントークを開催しています。
「業務についてじっくり聞いてみたい」「職場の雰囲気はどうなんだろう」など、若手職員があなたの気になるギモンにお答えします！

【岩手県庁 jobモールオンラインセミナー】
県職員の業務に興味関心のある方へ、県ならではのスケール感や業務の多様さ、職場の雰囲気などを知っていただく機会として、本セミナーを開催しています。
「業務について、もっと詳しく知りたい」という方へ、経験を積んだ技術系職種先輩職員が業務内容について説明します。
技術系職種の仕事に興味がある方であれば、高校生や大学生、社会人など、どなたでも参加可能ですので、ぜひご参加ください！

【インターンシップ情報】
就業体験を希望される場合は、学校を通じてお申し込みください。
岩手県人事課のホームページでご確認ください▶▶▶

岩手県庁
jobモール
オンラインセミナー2024
【技術系職種編】

実施したセミナーを
オンデマンド配信
しています。





よくいただく質問を一挙公開！ あなたの疑問にお答えします。

仕事関係

| | | |
|---|--------------------------|--|
| 1 | Q 国・県・市町村の職員の特徴や違いは何ですか？ | A 国家公務員は特定分野に長年携わるその道のスペシャリスト、県職員は幅広い分野で活躍する多角的な視点を持ったゼネラリストといえます。市町村職員は地域住民に直接的に関わる行政サービスを提供し、県職員は市町村をまたぐ事業などの広域的な行政サービスを提供します。7ページのアピールポイントも参考にしてください。 |
| 2 | Q 公務員と民間企業の違いは何ですか？ | A 公務員は、住民の利益を追求し、公共サービスを提供します。民間企業は、基本的に企業の利益を追求し、対価を受けてモノやサービスを提供します。7ページのアピールポイントも参考にしてください。 |
| 3 | Q 県職員の仕事のやりがいは何ですか？ | A 県職員の仕事は多くの分野にわたり、どの仕事も県民の利益につながっています。積み重ねた経験が、別の仕事に生かせる場面もあり、そのたびに自分の成長を実感できます。 |

配属先、異動等

| | | |
|---|------------------------------------|--|
| 1 | Q 配属先はどのように決まりますか？ | A 配属先は、みなさんの希望や適性、職場の欠員状況などを踏まえて決定します。詳しくは12ページを参考にしてください。 |
| 2 | Q 異動があると聞きますが、どのようなパターンがあるのですか？ | A 一例ですが、3～4年ごとに県庁と出先機関に行くパターンがあります。8ページの例も参考にしてください。 |
| 3 | Q 異動では、引っ越しが伴うなど負担が大きそうですが実際どうですか？ | A 異動により引っ越す場合は、移転費用（定額）が支給されます。 |
| 4 | Q 勤務地の近くに住まなくてはなりませんか？ | A 居住地は自由です。新幹線通勤者も多くいます。 |

休暇、ワーク・ライフ・バランス

| | | |
|----|--|--|
| 1 | Q 休暇にはどのような種類がありますか？ | A 年次休暇や、結婚や育児などに活用する特別休暇等、多くの種類があります。詳しくは12ページを参考にしてください。 |
| 2 | Q 年次休暇はどのようなときに取得できますか？ | A 年次休暇は、いつでも取得できます。時間単位でも取得できます。 |
| 3 | Q 年次休暇は何日ありますか？ | A 採用の年は15日、2年目以降は年間20日が付与されます。 |
| 4 | Q 年次休暇は、民間企業と比べて多いですか？ | A 民間企業に適用される労働基準法の規定では、採用から半年経過してから10日間の年次休暇が付与されます。岩手県は、4月に採用された時点で15日間の年次休暇が付与されます。 |
| 5 | Q 年次休暇の取得率はどのくらいですか？ | A 令和4年度の実績で、年間13.6日でした。 |
| 6 | Q けがや病気で仕事を休む場合の休暇はありますか？ | A 有給の病気休暇があります。ただし、取得できる日数には限りがあります。 |
| 7 | Q 夏季休暇や冬季休暇はありますか？ | A 夏季（6～10月）に5日間の特別休暇があります。また、12月29日～1月3日までは年末年始の休日です。 |
| 8 | Q 仕事と子育ての両立に関係する制度にはどのようなものがありますか？ | A 育児のための休暇などについてまとめていますので、こちらをご覧ください。 https://www2.pref.iwate.jp/~hp0741/faq/pdf/faq_shienseido.pdf |
| 9 | Q 残業時間はどれくらいですか？ | A 令和4年度の実績で、月間超過勤務時間の平均は15.6時間でした。 |
| 10 | Q 育休の取得率はどのくらいですか？ | A 令和4年度の実績（知事部局等）で、女性100%、男性78.8%が取得しました。 |
| 11 | Q 休暇取得率などワーク・ライフ・バランスの実態はどのようになっていますか？ | A 休暇取得率などの関係データをまとめていますので、こちらをご覧ください。 https://www2.pref.iwate.jp/~hp0741/faq/pdf/faq_worklifebalance.pdf |

キャリア形成

| | | |
|---|---------------------------------|---|
| 1 | Q 各年代での職位や年収、職務内容はどのようになっていますか？ | A I種試験採用の行政職職員のモデル例として、13ページを参考にしてください。 |
|---|---------------------------------|---|

よくある質問



岩手県人事委員会事務局HP

よくいただく質問を一挙公開！ あなたの疑問にお答えします。

試験関係

| | | |
|----|----------------------------------|--|
| 1 | Q 詳しい募集職種や採用予定人数はいつわかりますか？ | A 令和6年度採用試験（令和7年4月採用予定）の情報を、14ページにまとめていますのでご覧ください。 |
| 2 | Q 採用されるまでの流れはどうなっていますか？ | A スケジュールは、14ページを参考にしてください。詳しくは ▶ https://www2.pref.iwate.jp/~hp0741/selection/index.html#mokuji_05 |
| 3 | Q 岩手県の採用試験を複数受験することは可能ですか？ | A 総合土木職Ⅰ種では、アピール試験型の先行実施枠と通常実施枠が併願できます。アピール試験型先行実施枠と専門試験型も併願できます。 |
| 4 | Q Ⅰ種試験は大学卒業（見込）者でないと受験できませんか？ | A 年齢要件を満たしていれば、学歴に関わらず、受験できます。 |
| 5 | Q 岩手県外出身者や転職者は採用試験で不利ですか？ | A 出身地、職歴の有無等によって有利・不利が生じることはありません。 |
| 6 | Q 試験の難易度はどの程度ですか？ | A Ⅰ種試験は大卒程度、Ⅲ種試験は高卒程度の試験を行います。詳しくは試験ごとの受験案内をご覧ください。 |
| 7 | Q 過去の試験問題は公表していますか？ | A ホームページの「採用試験の過去問・例題」公表しています。 https://www2.pref.iwate.jp/~hp0741/selection/answer.html |
| 8 | Q 試験の配点はどのようになっていますか？ | A 15ページを参考にしてください。 |
| 9 | Q 受験申込後の変更はできますか？ | A 申込後は、職種区分や試験会場の変更はできません。申込時に間違いがないか必ず確認してください。 |
| 10 | Q 第1次試験はどこで受験できますか？ | A 盛岡のほか、Ⅰ種は東京、Ⅲ種は金ケ崎、釜石、久慈でも受験できます。 |
| 11 | Q 試験はどんな服装で受験すればよいですか？ | A 第1次試験では、服装は自由です。面接では、スーツ等（夏季はクールビズで可）で受験してください。 |
| 12 | Q 試験の成績を知ることはできますか？ | A 受験者本人に限り情報提供します。手続きについては受験案内で確認してください。 |
| 13 | Q 公務員試験のための勉強をしていない人向けの試験はありますか？ | A Ⅰ種試験アピール試験型は、第1次試験をSPI3で受験できます。 |

説明会等

| | | |
|---|-----------------------------------|--|
| 1 | Q 仕事を体験したいのですが、インターンシップは実施していますか？ | A 例年、8～9月に実施していますので、ぜひ御参加ください。詳しくは、岩手県人事課のホームページでご確認ください。▶▶▶ |
| 2 | Q OB・OG訪問はできますか？ | A 技術系職種について実施しています。詳しくは、岩手県人事課のホームページでご確認ください。▶▶▶ |

その他

| | | |
|---|----------------------------------|--|
| 1 | Q 仕事中は、どのような服装ですか？ | A 県庁では、男性はスーツ、女性はオフィスカジュアルで仕事をしている職員が多いです。出先事務所では、作業服を着ている職員が多いです。 |
| 2 | Q 自身の健康状態について気軽に相談できますか？ | A 県庁には、職員のための健康サポートルームがあり、職員の健康管理等の相談ができます。 |
| 3 | Q 採用される職員の男女比はどれくらいですか？ | A 令和5年4月1日の採用者（知事部局）は、男性83人、女性56人でした。 |
| 4 | Q 首都圏と比較し岩手県の暮らしやすさはどうですか？ | A 岩手は首都圏より物価、家賃が安いので、生活に係る費用は安くなります。通勤時間も短く、帰宅時刻も比較的早いので、家族との時間や趣味の時間が持てます。詳しくはこちら ▶▶▶ https://www2.pref.iwate.jp/~hp0741/faq/pdf/faq_kurashi.pdf |
| 5 | Q 採用後、仕事に慣れることができるか不安ですが、大丈夫ですか？ | A 新採用職員には、指導担当の職員がついて仕事をサポートします |

令和6年（2024年）10月1日 時点版

Iwate Prefectural Staff Recruiting Guide 2024



岩手県
Iwate Prefecture

おでんせ、いわて！

総合土木

岩手県県土整備部の情報はこちらから ▶▶▶

美しい県土づくりNEWS



【作成】 岩手県県土整備部 県土整備企画室

電話：019-629-5846 メール：ag0001@pref.iwate.jp

えーじーぜろぜろぜろいち

世界でいちばん
幸せな県をつくろう。

最新の情報は、岩手県人事委員会事務局の
ホームページでご確認ください ▶▶▶



令和6年（2024年）10月1日 時点版