

最新の情報は、岩手県人事委員会事務局の
ホームページでご確認ください▶▶▶



Iwate Prefectural Staff Recruiting Guide 2024



岩手県
Iwate Prefecture

おでんせ、いわて!

岩手県 県土整備部 技術系職員募集 ガイドブック

建築

令和6年度
採用試験から
Ⅲ種試験追加!

① 県土整備部の仕事紹介!	1ページ
② 県土整備部の仕事紹介! (建築職編)	2
③ 先輩に聞きました!	8
④ 新採用職員に聞きました!	9
⑤ 充実のバックアップ体制! (各種制度・待遇)	12
⑥ 採用試験情報	14
⑦ 説明会情報	16
⑧ よくある質問	17

世界でいちばん
幸せな県をつくろう。

岩手県県土整備部 県土整備企画室

① 岩手県 県土整備部の仕事紹介！



いわてを支える組織と仕事を知ろう！ 知事をリーダーに、約2万4千人の職員が岩手のために働いています。

活躍するフィールドは、岩手県庁内の様々な部署をはじめ、県内全域、日本国内、海外にも広がっています。

岩手県人事委員会事務局HP

● 職種区別の主な配属先等



● 県土整備部の紹介

県土整備部では、東日本大震災津波・台風災害等からの早期復旧や老朽化対策等による国土強靱化の推進、自然減・社会減対策やGX・DXの推進、そして安全・安心を支え、産業や観光振興の基盤となる社会資本の整備と適切な維持管理等を重点施策として「いわて県民計画（2019～2028）」に掲げた取組を推進します。

● 重点施策

1. 東日本大震災津波からの復旧・復興事業の推進 ○ 津波防災施設の早期完成
2. 台風災害等からの早期復旧と老朽化対策等による国土強靱化の推進
○ 台風災害等で被災した施設の早期復旧と改良工事の推進
3. 自然減・社会減対策 ○ 県営住宅ストックを活用した移住・定住の促進や若者の県内定着への支援、快適で魅力あるまちづくりの推進等
4. GXの推進 ○ ZEH+水準を上回る住宅の普及促進や港湾・空港などにおける官民一体となった脱炭素化の推進等
5. DXの推進 ○ 建設DXの推進等
6. 安全・安心を支え、産業や観光振興の基盤となる社会資本の整備と適切な維持管理等
○ 激甚化・頻発化する自然災害に備え、安全・安心を支える社会資本の整備推進
○ 物流の効率化や交流人口の拡大など産業や観光興の基盤となる社会資本の整備推進
○ 社会資本の老朽化対策の推進

● 政策項目

1. 快適で豊かな暮らしを支える生活環境の整備 ○ 快適に暮らせる良質で環境に配慮した居住環境づくり
○ 自然と調和した衛生的で快適な生活環境の保全 ○ 快適で魅力あるまちづくりの推進
2. 岩手で暮らす魅力を高め、移住・定住を促進 ○ 安心して移住し、活躍できる環境の整備
3. 安全・安心を支える社会資本の整備 ○ ハード対策とソフト施策を組み合わせた防災・減災対策の推進
○ 災害に強い道路ネットワークの構築、日常生活を支える安全な道づくりの推進
○ 建設業における労働環境の整備、技術力・生産性の向上、経営基盤の強化
4. 産業や観光振興の基盤となる社会資本の整備 ○ 産業振興や交流を支える道路整備
○ 港湾の整備と利活用の促進、いわて花巻空港の機能拡充と利活用の促進
5. 生活を支える社会資本の良好な維持管理 ○ 社会資本の適切な維持管理等の推進・県民との協働による維持管理の推進・建設業における労働環境の整備、技術力・生産性の向上、経営基盤の強化

② 岩手県 県土整備部の仕事紹介！ (建築職編)

● 建築職の主な業務内容・配属先

- ◆ 主な業務内容・配属先：本庁 … 地域全体の総合的な住環境づくりに携わり、住宅施策の計画調整、建築指導、県営住宅の管理、県営の建築物に係る設計・監理など。
広域振興局 … 建築確認申請の審査、完成後の完了検査、建築に関する技術指導など。
- ◆ 主な配属先：本庁 県土整備部・広域振興局土木部・教育委員会事務局など。



県職員の仕事をもっと知ろう！

岩手県庁 
Jobモール
オンラインセミナー2024

建築 令和6年1月18日開催

動画で配信しています！
ご覧ください ▶▶▶



目次

岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

- 1 いわて県民計画における位置づけ
- 2 建築職のしごと
 - (1) 建築指導
 - (2) 住宅行政
 - (3) 営繕
 - (4) その他
- 3 グラフで見る建築職
- 4 建築行政でできること

1 いわて県民計画における位置づけ

岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

いわて県民計画 (2019~2028)

基本目標
東日本大震災津波の経験に基づき、引き続き復興に取り組みながら、お互いに幸福を守り育てる希望郷いわて

復興推進
三陸のより良い復興(Build Back Better)の実現に向けた取組を推進していきます。
安全の確保 なりわいの再生
暮らしの再建 未来のための伝承・発信

政策推進
「10の政策分野」のもと一人ひとりの幸福を守り育てる取組を展開していきます。

新しい時代を切り拓くプロジェクト
新しい時代を切り拓く11のプロジェクトを掲げ、戦略的、積極的に推進していきます。

「いわて県民計画 (2019~2028)」は、岩手県の各種施策を行う上での指針となるものです。

建築職の業務は、復興推進の分野のうち「暮らしの再建」に大きく関わっています。

災害時の被災者の住まいの確保として、一時的な住居となる応急仮設住宅の建設や、その後、恒久的に住むこととなる災害公営住宅の建設を担うほか、住宅再建のための財政的な支援を行うことで、被災者の暮らしの再建に貢献しています。

② 岩手県 県土整備部の仕事紹介！ (建築職編)

1 いわて県民計画における位置づけ 岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

いわて県民計画 (2019~2028)

基本目標
東日本大震災津波の経験に基づき、引き続き復興に取り組みながら、お互いに幸福を守り育てる希望郷いわて

復興推進
三陸のより良い復興(Build Back Better)の実現に向けた取組を推進していきます。

新しい時代を切り拓くプロジェクト
新しい時代を切り拓く11のプロジェクトを掲げ、戦略的・積極的に推進していきます。

政策推進
「10の政策分野」のもと一人ひとりの幸福を守り育てる取組を展開していきます。

健康・余暇 家族・子育て 教育
居住環境・コミュニティ 安全 仕事・収入
歴史・文化 自然環境 社会基盤
参画

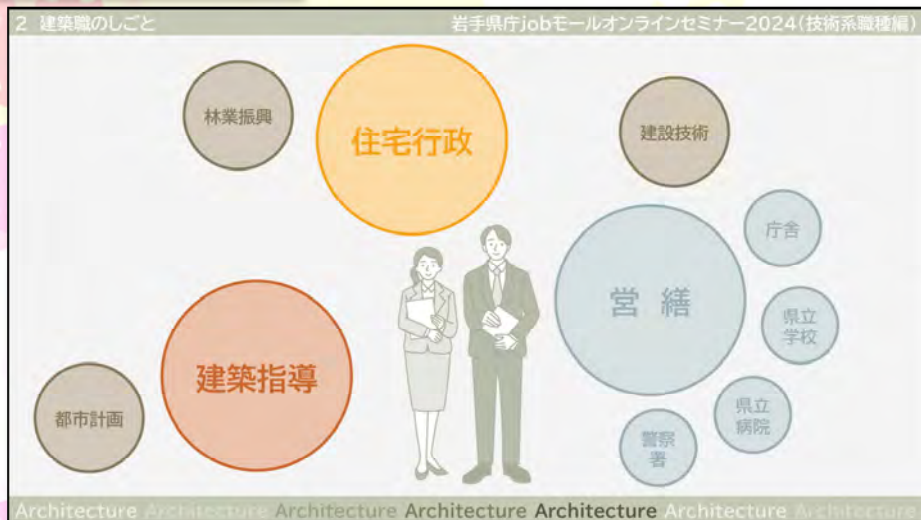
政策推進の分野では、
県営住宅の整備・維持管理、住宅・建築物の耐震化、省エネ性能の向上、県産木材の活用といった「居住環境・コミュニティ」の分野と、県有施設の新築や改修工事などの「社会基盤」の分野に関わっています。

建築職の仕事は、

- ・ 建築指導
- ・ 住宅行政
- ・ 営繕

の3つの分野のほか、

- ・ 都市計画や林業振興といった「その他」の、合計4つの分野に分けられます。



2 建築のしごと (1) 建築指導 岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

建築物に関する法令に基づく審査事務

建築基準法
耐震改修促進法
バリアフリー法
景観法
建築物省エネ法
長期優良住宅法
エコまち法

① 建築指導

「建築指導」の主な業務は、建築物に関する各種法令に基づく確認や認定、許可などの審査事務です。

建築物に関する法令は、さまざまなものがありますが、最も重要なものが建築基準法になります。

建築基準法では、

- ・ 地震、台風、火災に対して安全であること
- ・ 利用する人々の健康を守る
- ・ 日照、交通、公害などの周辺に与える環境面の調和を図ること

を目的として、敷地や構造などについて、建築物が備えなければならない最低限の基準が定められています。

「建築指導」では、建築基準法をはじめとした法令に基づく審査を行うことによって、建築物が各法令に定められた基準を満たしているかを確認しています。

2 建築のしごと (1) 建築指導 岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

建築物に関する法令に基づく審査事務

【建築基準法】

- ・地震、台風、火災に対して安全である
- ・利用する人々の健康を守る
- ・日照、交通、公害などの周辺に与える環境面の調和を図る

↓

敷地、構造、設備、用途について
建築物が備えなければならない
最低限の基準を定める

② 岩手県 県土整備部の仕事紹介！ (建築職編)

建築基準法では、建築工事着工前の「確認申請」、工事中の「中間検査」、工事完了後の「完了検査」などの手続きが定められています。

また、大規模な建築物や不特定多数の人が使用する建築物を中心に、調査・指導することも「建築指導」の重要な役割です。

防火や安全、衛生面で支障がある建築物を防ぐため、各段階で適法であることをチェックしています。

2 建築のしごと (1) 建築指導 岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

建築物の適法性のチェック

防火、安全、衛生などの面で支障がある建築物を防ぐため、各段階で適法であることをチェックする

着工前	→	工事中	→	工事完了	→	使用中
建築確認		中間検査		完了検査		定期報告

Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture

2 建築のしごと (1) 建築指導 岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

建築物の法適合への誘導

大規模災害、技術革新、社会情勢の変化などにより法律が改正される
↓
改正前に建てられた建築物は改正後の基準を満たさない場合がある
↓
改正内容が人命にかかわる場合は、改正後の基準を満たすよう誘導する必要あり

<p>耐震対策</p>  <p>H19.7新潟県中越沖地震被災住宅</p>	<p>アスベスト対策</p>  <p>目で見えるアスベスト建材(国土交通省)</p>
--	---

Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture

建築物に関する法令は、大規模災害や技術革新、社会情勢の変化などを踏まえて改正されます。

一方で、改正前に建てられた建築物はそれらの基準を満たさなくなる場合があります。法令上は直ちに新しい基準に適合させる義務はありませんが、改正内容が人命に関わるものである場合は、改正後の基準を満たすよう誘導する必要があります。

例えば、建築物の耐震対策や、アスベスト対策などです。

② 住宅行政

【県営住宅の整備・維持管理】

県営住宅は、低所得者向けの住宅を確保することを目的としており、低廉な家賃で入居が可能な住宅です。これら県営住宅の整備、維持管理についての計画を策定し、予算の確保など必要な調整を行います。

2 建築のしごと (2) 住宅行政 岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

県営住宅の整備・維持管理

- ・低所得者向けの住宅を確保するため、低廉な家賃で入居可能な県営住宅を整備・管理
- ・県営住宅の整備・維持管理等の計画の策定
- ・計画実行のための予算の確保
- ・災害発生時の仮設住宅や災害公営住宅の整備

Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture

2 建築のしごと (2) 住宅行政 岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

県営住宅の整備・維持管理



県営平田アパート(盛石市)
東日本大震災後、岩手県で最初に着工した災害公営住宅

Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture

東日本大震災発生時には、被災者の居住の安定を図るため、応急仮設住宅や災害公営住宅の整備が必要となり、その整備計画を策定しました。

今後、大規模災害が発生した場合は、同様に整備計画を策定することになります。

② 岩手県 県土整備部の仕事紹介！ (建築職編)

2 建築のしごと (2) 住宅行政

岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

民間住宅の誘導施策・空き家対策



【民間住宅の誘導施策・空き家対策】

建築物の耐震化は喫緊の課題です。岩手県では、耐震性能が劣る住宅に係る耐震診断や耐震改修に対する支援を行うことで、住宅の耐震化を促進しています。

2050年のカーボンニュートラル社会の実現に向けた取組の一環として、高い省エネ性能を有し、県産材を活用した住宅に対する支援を行っています。

岩手県内にある住宅総数のうち、16.1% (7戸に1戸) が空き家と言われており、今後も増加が見込まれるため、移住・定住施策を含め、空き家の防止・管理・活用について、対策していく必要があります。

Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture

2 建築のしごと (3) 営繕

岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

県有建築物の工事監督

- ・県では、庁舎、学校、病院など多くの建築物を整備・管理
 - ・これら県有建築物に係る新築・改修・解体等の工事が適切に行われるよう監督
- ↓
- 予算の範囲内で、決められた工期内に事故なく質の高い公共建築物をつくる

③ 県有建築物の工事監督 (営繕)

岩手県では、県庁舎のような職員が働く庁舎や県立病院、県立高校をはじめとする多くの建築物を整備・管理しています。これら県有建築物に係る新築などの工事が適切に行われるよう監督するのが、「営繕」の主な業務です。

建築物にはほとんどの場合、給排水や電気といった設備が設置されるため、工事監督に当たっては、設備を担当する電気職や機械職と連携して仕事をするようになります。

Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture

2 建築のしごと (3) 営繕

岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

県有建築物の工事監督



警察署:久慈警察署(久慈市)(R3)



県立学校:伊保内高校(九戸村)(R3)

(「営繕」の実績)

- ・老朽化により移転新築した久慈警察署
- ・改築した県立伊保内高校

Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture

2 建築のしごと (3) 営繕

岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

県有建築物の工事監督



博物館:平泉世界遺産ガイダンスセンター(平泉町)(R3)



福祉施設:みたけの杜(滝沢市)(R4)

(「営繕」の実績)

- ・平泉世界遺産ガイダンスセンター
- ・みたけの杜 (障がい者福祉施設)

世界
社な

Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture Architecture

② 岩手県 県土整備部の仕事紹介！ (建築職編)

④ その他の分野

都市計画や、震災復興については、建築も関連する分野です。

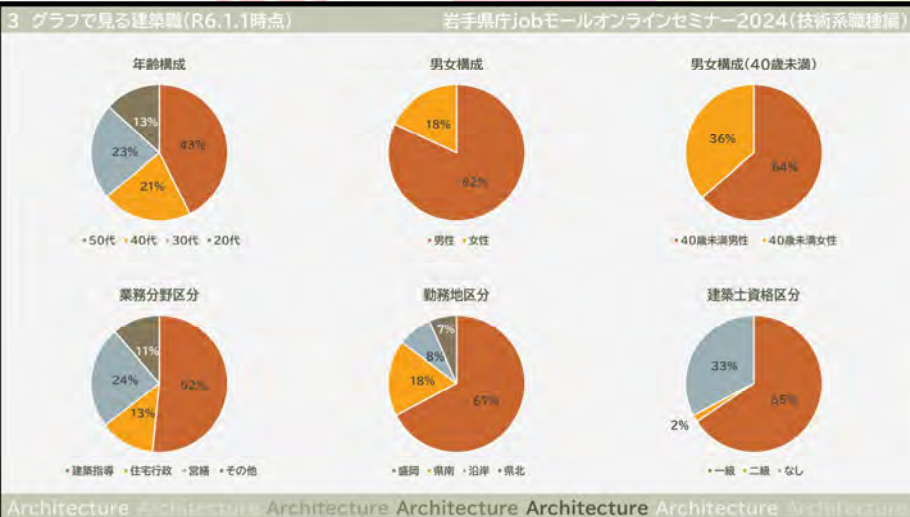
県産木材活用分野は、住宅や建築物への県産木材活用という視点があります。

県営建設工事の技術基準を定める部署のほか、国体等の一時的なプロジェクトにも建築職が配置されることがあります。

このように、建築職は、幅広い分野で活躍の場が用意されています。

2 建築のしごと (4) その他 岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

- 都市計画(景観、まちづくり)
- 林業振興(木材利用)
- 建設技術(県営建設工事の技術基準)



- 建築職の年齢構成
50歳代の割合が多いのが現状で、今後の定年退職に伴う新たな人材の確保が課題です。
- 建築職の男女構成
全体では男性が約8割を占めていますが、40歳未満の若手では、女性の割合が36%となっています。
- 建築業務分野ごとの割合
約半数が「建築指導」、次いで「営繕」となっています。
- 建築職の勤務地区区分
約3分の2が盛岡、次いで県南18%となっています。
- 建築士資格区分
約3分の2が一級建築士の資格を有しています。岩手県では、研修会を開催するなど、資格取得を支援しています。

● 建築行政でできること

- 建築にかかわる仕事を幅広く経験できます。
～ 建築についての豊富な知識とスキルの取得を目指します！
- 建築物の誘導施策を企画・立案できます。
～ 耐震・アスベスト対策により、使用者の安全や健康を守ります！
～ 省エネ化により、脱炭素社会の実現に貢献できます！
- 公共建築物の建設に携わることができます。
～ 建築でも、地図に残るやりがいのある仕事に関われます！
- 自分のために使う時間を確保しやすいです。
～ 私生活も充実させ、ワークライフバランスを実現できます！

4 建築行政でできること 岩手県庁Jobモールオンラインセミナー2024(技術系職種編)

【建築行政でできること】

- 建築にかかわる仕事を幅広く経験できる
→ 建築についての豊富な知識とスキルの取得を目指す！
- 建築物の誘導施策を企画・立案できる
→ 耐震・アスベスト対策・使用者の安全や健康を守る！
→ 省エネ化・脱炭素社会の実現に貢献！
- 公共建築物の建設に携わることができる
→ 地図に残るやりがいのある仕事を建築でも！
- 自分のために使う時間を確保しやすい
→ 私生活も充実させ、ワークライフバランスを実現！

② 岩手県 県土整備部の仕事紹介！（建築職編）

建築職につきまは、専用の採用案内パンフレットをご覧ください▶▶▶

<https://www.pref.iwate.jp/kurashikankyou/kenchiku/1074940/1074941.html>



いわての建築を、
未来を、
創造しよう。

岩手県建築職
採用案内
パンフレット

Architectural Staff Recruiting Guide 2024

Government workers charm
建築公務員の魅力

公務員として働く魅力ってなんだろう？
そんな皆さんの疑問にお答えします。

Q1
建築職の公務員の特徴は？

公共建築物の設計や工事監理、建築物の省エネ対策や廃棄木材の活用、快適で魅力ある街づくりの推進等、民間では経験出来ない仕事がたくさんあります。

Q2
国や市町村と、他の仕事って何が違うの？

国は日本全体、市町村は住民に身近な業務を行います。岩手県全体の未来のため、幅広い仕事で成長の暮らしを支えています。

Q3
民間とは異なる仕事のやりがいとは？

民間の場合は営々の会社の利益を上げることを通じて社会貢献を目指しますが、県の場合は「岩手のため」「住民のため」に仕事をすることが目的です。大きく言えば、一つひとつが住民の暮らしと未来につながるのが県の仕事です。

Q4
通勤はあるの？通勤が多いと大変なのでは？

確かに通勤はありますが、行ったことのない土地で暮らす（越え、体験する）、様々な人と触れあふ体験を通じて、視野が広がり、自身のステップアップにもつながります。

Q5
サポート体制はどうか？

職歴に専念するための多彩なサポートがあるほか、建築職員には、資格取得に向けた充実した研修制度もあります。（研修制度の詳細はP21参照）

Q6
建築学科を卒業しないと建築職の採用試験は受験できない？

学歴に関わらず受験が可能です。建築学科を卒業していない方も建築職員として活躍しています。令和6年度からは、新卒試験の募集も始まっています。

建築職に占める女性の割合

女性が活躍しています！
建築職に占める女性の割合は
年々増加しています！



20代建築職に占める女性の割合

60%



建築職員の1日

勤務時間は午前8時30分から午後5時15分までが基本ですが、子育て中の職員などは時差出勤も可能です。そのほか、庁外からもアクセスできる業務システムの構築など、テレワークの推進にも力をかけています。

工事監理を担当するAさんの場合

8:30	10:00	12:00	13:00	15:00	17:15
通勤	出勤準備・朝の挨拶	朝会・業務打ち合わせ	昼食	工事現場視察・検閲	通勤・帰宅準備

建設出動のBさんの場合

7:30	8:30	12:00	13:00	14:00	16:15
通勤	現場出動準備	昼食	現場打ち合わせ	業務修正資料作成	通勤・帰宅準備

営繕行政

Repairs Administration

公共建築物の整備及び保全

関係のある配属先： 施設管理課、建築技術開発課、資料課、教育委員会、美術館

01 公共建築物の設計・工事監理
職員が働く庁舎、県立病院、県立学校や教育施設など多くの公共建築物があります。計画段階から設計や監理と関与を行いながら、新築・改築などの工事の設計・工事監理業務を行っています。

02 公共建築物のマネジメント
建築物は建設して終わりではありません。公共施設の利用者が、より快適、より長く使われるように、整備した後も維持管理・保全や高齢化対策に取り組んでいます。

Repairs Administration



住宅行政

Housing Administration

誰もが安心して暮らせる住環境整備の推進

関係のある配属先： 建築住宅課、住宅環境整備課、林業振興課

01 持続可能なグリーン社会の実現に向けた取組
気候変動対策のためグリーン社会の実現には、建築物の高断熱化による省エネ対策や廃棄木材の活用が必要です。県では、快適で健康な生活を実現し、自然の恵み、歴史や文化に彩られた住宅を推進するため、「住宅性能ガイドライン」の普及に取り組んでいます。

02 岩手県産材
岩手県は、木州一の森林資源を誇る森林県です。県では、県産木材を構造や内装に使用した岩手型住宅の普及に取り組んでいます。その他にも、県産木材を活用した非住宅建築の普及や庁内の木質化等にも取り組んでいます。

Housing Administration



県日本大震災津波における建築職員の対応

県日本大震災津波において、建築職員は全国各府県から派遣や応援を受けたにもかかわらず、迅速な対応（13,384戸）の確保や災害公営住宅の整備、災害現場のまちづくりの検討にも「ふたたびと創生再生の歩み」の理念など、復興に大きく貢献しました。水防堰工事時は自治体間の駆け付けが重要で、平成28年岩手県中北部6年連続半壊現象では、自身県からも建築職員を派遣し、活ましい再建業務に携わりました。



建築行政

Architectural Administration

建築物の安心安全の確保

関係のある配属先： 建築住宅課、住宅環境整備課

01 建築物に関する法令に基づく審査事務
地震や火災等に対して安全が、利用者が健康に過ごせるか、日露、交通など周辺に与える環境が配慮されているかなどの審査を網羅しているが確認しています。

02 既存建築物の安全性の向上
大規模地震等の災害に備え、耐震性が不足している住宅・商業施設への補助や小学校への耐震の当該事業などに取り組んでいます。また、がけ地や土砂災害のおそれのある場所に建てられている住宅の移転に対する支援などを行っています。

03 建築物のバリアフリー・ユニバーサルデザイン
岩手県では、すべての人があがる活動に参加する機会が保障される地域社会づくりを目指しています。建築分野では、多くの人が利用する施設について、安全・円滑に利用できるよう、基準への適合確認等を行っています。

Architectural Administration



まちづくり行政

Town Development Administration

魅力あるまちづくりの推進

関係のある配属先： 都市計画課、建築住宅課

01 空き家対策
岩手県の住宅のうち約12%（7戸に1戸）が空き家とされており、防災・防犯・衛生・防犯上の観点から問題が指摘されています。一方で、空き家には課題も残っています。県では、空き家の防止・活用・活用や地域の魅力を高め、地域を活性化するため、バージョンまちづくりの促進に取り組んでいます。

02 快適で魅力あるまちづくりの推進
岩手県には自然との共生や歴史や文化が息づく建築物が数多くあります。県は、地域住民やNPO、市町村等と連携して、地域の魅力の発信やその発信を促す活動、小学生に対する観察学習によって県民のまちづくりを推進しています。

Town Development Administration



③先輩に聞きました！



岩手県人事委員会事務局HP



建築

県土整備部
建設技術振興課

島越 康貴

Shimakoshi Yasutaka

平成24年度採用

●採用から現在までの所属

- 平成24年度～ 盛岡広域振興局土木部
建築住宅室建築指導課 技師
- 平成26年度～ 陸前高田市建設部建設課
住宅推進係 技師
- 平成28年度～ 盛岡広域振興局土木部
建築住宅室住宅課 技師
- 平成29年度～ 総務部管財課 技師
- 令和4年度～ 県土整備部建設技術振興課 主任
- 令和6年度～ 総務部管財課 主任

●とある1日のスケジュール

- 8:20 出勤、新聞チェック
- 8:30 メール、回覧文書の確認
- 9:00 問合せ対応
- 10:00 制度改正の資料収集
- 12:00 昼食 休憩
- 13:00 課内打合せ
- 15:00 制度改正の検討
- 17:30 退庁、保育園お迎え

●仕事内容

現在の仕事は、営繕工事における積算基準や工事で使用する単価の改定、工事の完成検査等、営繕工事における各種基準等に関する業務を中心に、建築に限らず様々な業務を担当しています。

前任地の総務部管財課では、庁舎や公舎に関する改修工事の計画策定から設計・監理、法定点検や維持管理業務等を行っていました。

前任の仕事は庁舎というハードを扱う、現場中心の仕事でしたが、現在は積算基準や技術基準といったソフトを扱う、デスクワーク中心の仕事をしています。

●県職員を志望した理由を教えてください。

現在の仕事は積算基準や技術基準といった建築そのものを扱う仕事ではありませんが、公共施設の質の向上や建設業界のDXや働き方改革の推進等、持続的な発展に資する仕事だと考えています。また、業務内容は建築に限らず、建設業に関連した国や他自治体の動向や制度等を幅広く情報収集しながら県の基準や制度について検討を行うことから、視野が広がったと感じています。

●県職員になる前に身につけておいた方が良くと思うことを教えてください。

建築職は専門職ではありますが、建築関係法令に関する業務や、設計・工事に関わる営繕業務、都市計画関連の業務、その他様々な分野の仕事内容があり多くの知識や経験を身につけることができるやりがいのある仕事です。

私は、岩手により良い公共建築物を増やすことを一つの目標として、業務にあたっております。より良い建築が生まれるためには、特にも建築に理解のある発注者や制度設計が必要だと考えているので、建築が好きな人にぜひ来てほしいと考えています。

④ 新採用職員に聞きました！



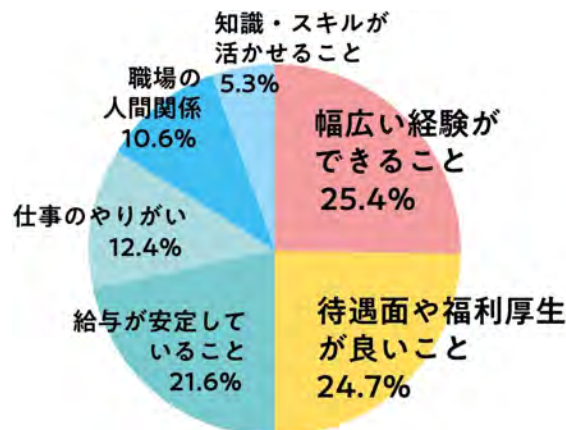
岩手県人事委員会事務局HP

採用後半年程度、業務を経験した新採用職員に対してアンケートを行いました！
(建築職採用以外の職員の回答も含まれます)

岩手県職員の魅力は？

【集計結果】

幅広い経験ができることや、待遇面や福利厚生が良いことなどの声が多く聞かれました。



入庁前後のギャップはありましたか？

- 想像以上に多様な仕事があって楽しい。
- 思っていたよりも民間企業と関わりがある。出先機関では地域住民と接する機会も多い。
- 事務的にこなす業務が主となっていたが、考えながらする業務も多い。
- 仕事の難易度はあるが、1年目でも数多くの業務を担当する。
- 公務員は1人で仕事を進めるものだイメージしていたが、複数公所と連携して進める必要がある業務も多い。
- 制約の中でできることと住民からの要望とのすり合わせが難しい。
- 想像以上に仕事がハードで大変だが、やり遂げた達成感、やりがいがある。
- ◆ デスクワーク中心になると想像していたが、大学・大学院の研究が活かせる職場に配属となり、フィールドに出る機会や専門知識を持つ人しかできないような業務を任せられた。
- ◆ 同じ職種でも配属先によって必要な知識が異なる。
- ◆ 技術系職種でも本庁勤務だと事務的な仕事が多い。
- ◆ 技術系職種でも法律の読み方等の知識が必要。
- ◆ 出先機関でもデスクワークが多い。
- ◆印は、技術系職員からの回答です。
- 定期的な業務もあるが、不定期に行う業務も多く、1年目では予想外の業務の方が多い。
- 仕事は楽しいが、忙しくて遅くなる日は、同僚と夕食を食べたりしてストレスフリーで頑張っている。
- 事務関係の仕事が中心だと思っていたが、思った以上に専門的な知識が活かされる仕事だった。
- 堅苦しく事務作業が多いイメージだったが、外での業務もあり、重機の操縦体験をさせてもらうこともあった。

【勤務条件・休暇制度・福利厚生】

- 研修や指導が手厚く、様々な経験を積みながら成長できる。
- 職場の新採用職員に対するサポートが充実している。
- 休暇を積極的に取得している。数時間単位でも年次休暇を取得できるのが良いギャップ。
- セミナー後の1～2時間を年次休暇にして早めに退勤したり、連休前後に年次休暇を取ったり、休暇が取得しやすい。

【職場環境・人間関係】

- 公務員は堅苦しいイメージだったが、気さくな方が多く、働きやすい環境だと感じた。職員それぞれのモチベーションが高い。
- 想像よりも年齢の近い先輩も多く、過ごしやすい環境である。
- 服装が思ったより自由で驚いた。入庁前はスーツや黒、白、紺色の服などが中心かと思っていたが、先輩方が着ている服の種類や色が想像していたよりも多くて驚いた。嬉しい。
- 民間からの転職だったので、コンプライアンスが厳しいと感じた。
- 年代関係なく他の職員とやり取りする機会が多く、思っていたよりもコミュニケーション能力が求められる。
- 初めて社会に出るためどのように仕事をしていけばいいかととても不安だったが人間関係に恵まれてのびのびと業務をこなすことができている。

④ 新採用職員に聞きました！



岩手県人事委員会事務局HP

採用後半年程度、業務を経験した新採用職員に対してアンケートを行いました！
(建築職採用以外の職員の回答も含まれます)

岩手県職員を目指す方へ伝えたいことは？

- 受験期間が長く、大変だと思いますが、合否にとられず採用後の自分の姿を想像しながら前向きに試験を捉えることも大切だと思います。みなさまのことを応援しています。
- 社会人で受験するみなさまは、仕事をしながらの受験対策で非常に大変かと思います。一人で頑張れることは限りがあるため、家族や友人、勤め先の方々に話をして協力してもらうことが大切です。そうして私も無事採用となりましたので頑張ってください。
- 就職活動は情報収集が重要なポイントだと思います。県のSNSやホームページを有効活用してください。
- 面接時に素直にやりたい仕事や配属希望を伝えることは重要かと思います。希望に近い配属になるケースもあるので、悔いのない採用試験になるように頑張ってください。
- はじめに岩手県を広く浅く理解し、興味を持った分野や疑問を深掘していくと、面接や県職員として働く際に役に立ちます。
- 自分が岩手県職員としてできることやしたいことを言語化できるようにしておくと、入職後のビジョンが見えてくると思います。応援しています。
- 頼れる上司がたくさんおり、恵まれた環境にいることを実感しています。働いているうちに、自分にできる仕事、やりたい仕事が明確になってきて、意欲が湧いてきます。公務員だからできる仕事がたくさんあります。県職員として岩手を盛り上げていきましょう！
- 社会人経験のある新採用職員に対しても先輩職員のみなさんが優しく対応してくれる職場環境です。一緒に岩手県の力になっていきましょう！
- 県職員の仕事は、多くの人と関わり、達成感や充実感が高い仕事だと思います。頑張ってください。
- 岩手県から県外の大学等に進学された方々、帰省した際に「やっぱり岩手っていいな」と感じたことはありませんか。自分は入庁後もその気持ちを大切に働いています。県外の世界を見てきたあなたの力を岩手で使ってみませんか？！
- 自分を大きく見せるより、いかに周りの人を頼れるか、頼ってもらえる存在になるかが重要だと思います。
- 面接は内容よりも印象だと勝手に思っています。そう考えることで、良いことを話さなくてはというプレッシャーがなくなり、リラックスして話すことができました。
- 色々な場所や業務を経験することができる岩手県職員は、様々な人と関わりがあり、学びや発見が多くあります。休みも取りやすく、平日や休日も充実しています。ぜひ、岩手県職員生活を楽しく過ごしましょう。
- どの部署に配属されるかは分かりませんが、希望の部署でなくても色々な経験を積むことができます。
- 岩手県が取り組んでいる事業のことは少しでも知っておいた方が良いでしょう。
- 試験が近くなると勉強や面接対策等でストレスも多いと思いますが、そこでくじけないように、適度に息抜きをしながら頑張ってください。
- 採用試験がゴールではなく、合格して採用されてからが始まりなので、頑張ってください。



④ 新採用職員に聞きました！

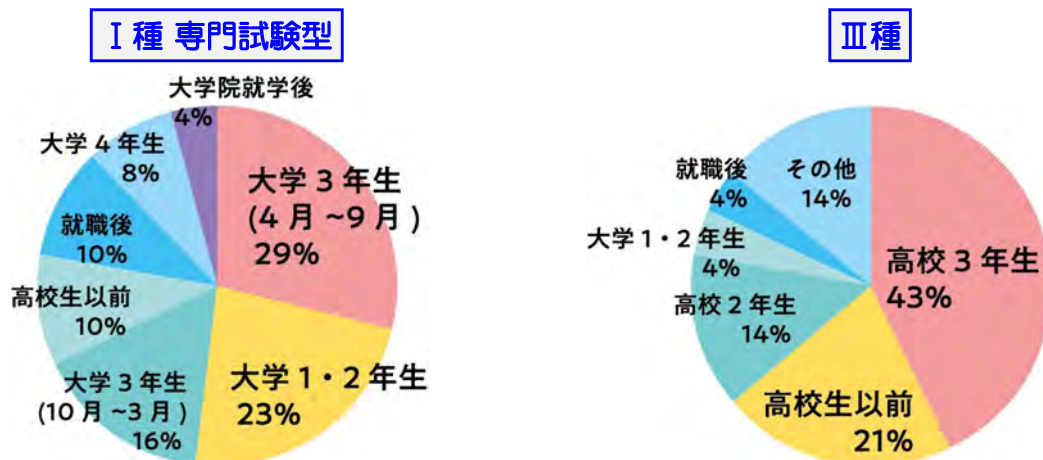


岩手県人事委員会事務局HP

採用後半年程度、業務を経験した新採用職員に対してアンケートを行いました！
(建築職採用以外の職員の回答も含まれます)

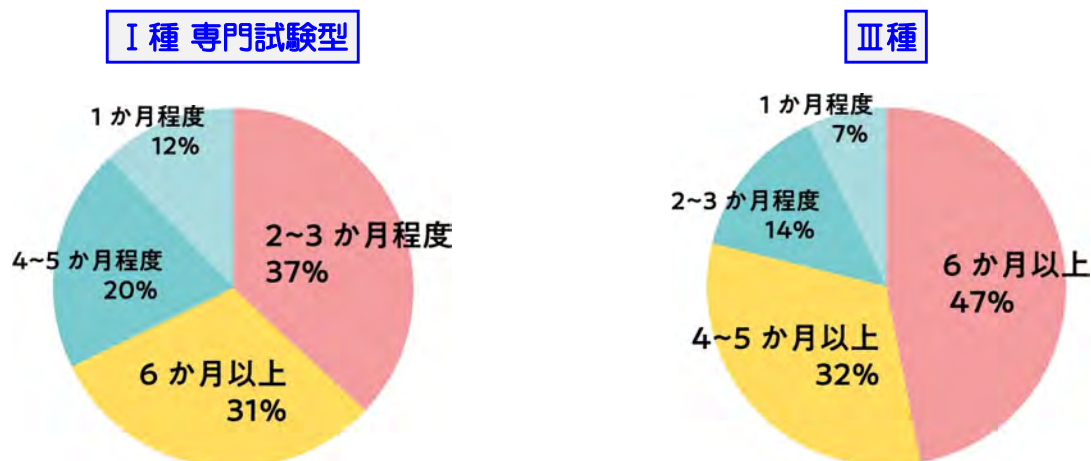
岩手県職員を志望した時期は？

〈集計結果〉 I 種専門試験型の採用者は約4割が大学3年生の時期に志望したと回答しました。



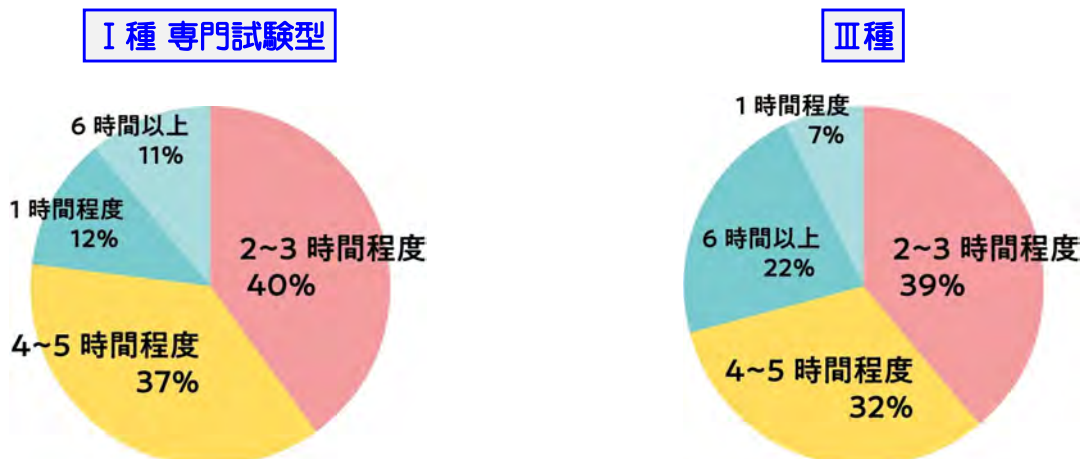
本格的に試験対策をした期間は？

〈集計結果〉 I 種専門試験型の技術系職種は、約5割が4か月以上準備していると回答しました。



1日あたりの勉強時間は？

〈集計結果〉 I 種専門試験型の技術系職種は、約4割が2~3時間程度と回答しました。





待遇と勤務〔県職員を支える充実のバックアップ体制〕

● 初任給、その他の手当等（令和6年1月1日現在）

- ◆ 初任給：Ⅰ種（大卒程度）**197,800円** Ⅲ種（高卒程度）**167,900円**
（採用前の学歴・経験に応じて、一定の基準により加算されることがあります）
- ◆ 期末・勤勉手当（6月・12月）：

	6月	12月	合計
支給割合（標準モデル）	2.25か月	2.25か月	4.5か月
- ◆ このほか、扶養手当、通勤手当、住居手当、超過勤務手当などの諸手当が支給されます。

● 勤務時間・休暇

- ◆ 勤務時間：午前8時30分から午後5時15分まで、土・日曜日は週休日（完全週休2日制）が基本
- ◆ 時差出勤やフレックスタイム等、職場によって柔軟な働き方ができる制度や、「部分休業」、「育児短時間勤務」などの子育て支援制度があります。
- ◆ 主な休暇：

年次休暇	採用の年：15日（4月採用の場合）、2年目以降：年間20日
病気休暇	3か月以内（ただし、生活習慣病などは6か月以内）
夏季休暇	6月から10月までの5日間
結婚休暇	7日以内
キャリアアップ休暇	勤続15年で3日以内、勤続25年で5日以内

◆ 育児の支援

- 育児休業…子どもが3歳になるまで、男性・女性ともに取得できます。
- 出産・育児に関する主な休暇…
 - ・産前・産後休暇：産前8週間・産後8週間
 - ・男性職員の育児のための休暇：妻の出産の日から1年までの間に5日以内
 - ・保育時間：子が1歳半までの間に1日2回各1時間
 - ・子等の看護休暇：年間5日以内
 - ・フレックスタイム：未就学児又は小学生の子どもを養育する職員は、1日の勤務時間を、コアタイムを除いて任意に設定できます。
- ワーク・ライフ・バランスの実現…毎週水曜日を「か・えるの日」、毎月19日を「育児の日」に設定し、定時退庁を促しています。また、年4回（GW、お盆、秋休み、年末年始）、大型連休に合わせた休暇を取得しやすい職場づくりを進めています。

女性100%、
男性78.8%が取得！
（令和4年度、知事部局等）

◆ 働き方改革の推進

「岩手県庁働き方改革ロードマップ」に基づき、勤務環境の向上や業務の効率化等に取り組んでおり、令和3年度からは、業務用パソコンのノート型化や庁外からもアクセスできる業務システム構築などテレワークの推進に力を入れています。今後も業務のオンライン化やペーパーレス化を進め、柔軟かつ効率的な新しい働き方の実現に取り組んでいきます。

● 配属・異動・昇任

- ◆ 採用直後の配属：最初の配属先は、希望や専門性、適性、家庭の状況、職場の欠員状況などをみて決定します。技術系の職種は約2割が本庁へ、約8割が出先機関へ配属されています。
- ◆ 異動：異動のサイクルは、概ね3年から5年です。
これまでの経験や適性、意欲等を踏まえ、職員個々の育成や能力向上、健康や家庭事情などにも配慮して配属先を決定します。
若手職員は、育成と適性把握のため、複数の分野の業務や勤務地を経験させる場合が多いです。
新採用職員の場合、初任地で概ね3年の経験を経た後、初任地とは違った分野や他の勤務地に配置されることが多いです。
- ◆ 昇任：県職員の基本的な職制は次のページのとおりです。
昇任については、勤務成績や経験などにより決定します。

⑤ 充実のバックアップ体制！（各種制度・待遇）



岩手県人事委員会事務局HP

◆ 職員の昇任の流れ（I種試験採用行政職職員のモデル例）：

	技師	主任	主査	主任主査	担当課長	総括課長	副部長	部長
年齢	25歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳		
年間給与	約350万円	約490万円	約600万円	約630万円	約720万円	約820万円	約950万円	約1,090万円

※ 退職の際は、退職手当が最大47.709月分支給されます。勤奨・定年退職における一人当たり平均支給額は、約2,200万円です。
 ※ 年間給与は、役職ごとに、役職と年齢が合致する職員が最も多い給与を基礎に算定しています。

研修制度〔県能力を高めるスキルアップ制度〕

- ◆ **基本研修**：採用初年度…新採用職員研修、採用3年目…採用3年目職員研修
 採用5年目または9年目…中堅職員研修（キャリアデザインの設計や政策形成能力の向上を図る）
 その後、昇任の都度…新任研修
- ◆ **職場研修**：日常の仕事を通して行う、いわゆるOJT（オン・ザ・ジョブ・トレーニング）を行っています。
 本県では、職場環境や業務にできるだけ早く慣れるように、所属ごとに指導担当者などを定め、新採用職員の指導や助言を行っています。
- ◆ **選択研修**：政策法務、交渉力向上、ファシリテーションスキルなど（本人の希望に応じて受講可）
- ◆ **派遣研修**：自治大学校（東京都）や東北自治研修所（宮城県）への派遣研修、国の省庁への派遣（実務研修）等のほか、県内市町村への派遣（人事交流）もあります。
- ◆ **自己啓発支援制度**：能力向上を図るため、職員の自己啓発経費の1/2（上限あり）を支援する制度
 …民間の教育機関が提供する通信講座の受講、政策形成能力を養成する大学院（修士課程）への修学支援のほか、パソコンスキルや語学、土木施工管理技士などの専門性を高める資格の取得を支援しています。

福利厚生〔職務に専念するための多彩なサポート〕

- ◆ **岩手県職員互助会**：キャリアアップ支援交付金、育児支援交付金、会員療養給付金 など、さまざまな給付事業を行っています。
- ◆ **県庁内保育施設（うちまる保育園）**：
 0歳児から2歳児を対象とした県庁内保育施設を開設しています。
 都道府県職員の事業所内保育施設では、東北初の認可保育施設で、保育園に通いながら母乳育児を可能とするなど、特徴のある保育施設です。





令和6年度 職員採用試験の概要 (採用予定：令和7年4月)

I 種 (専門試験型) 建築

Ⅲ種 建築

追加!

試験概要

試験の難易度

大卒程度 … 公務員試験対策をしている新卒者等向け

高卒程度

受験資格
※ 令和6年
4月1日現在

21歳以上
35歳未満

17歳以上
21歳未満

受験案内公開

4月2日(火)

4月2日(火)

令和7年4月採用の申込みは終了しました

スケジュール

受験申込
【電子申請】

4月22日(月)～5月16日(木)
午後5時15分

7月1日(月)～8月2日(金)
午後5時15分

第1次試験

6月16日(日)

9月29日(日)

合格発表

6月21日(金)午前10時

10月15日(火)午前10時

第2次試験

7月10日(水)～24日(水)のうち、
第1次試験合格通知書で指定

10月28日(月)～11月12日(火)の
うち、第1次試験合格通知書で指定

最終合格発表

8月9日(金)午前10時

11月22日(金)午前10時

採用予定人員

2人程度

1人程度

実施状況

年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和6年度
採用予定数	2	1	2	1
申込者数	0	2	2	3
受験者数	—	0	0	3
第1次試験合格者数	—	—	—	1
最終合格者数	—	—	—	1
倍率	—	—	—	3.0倍



令和6年度 職員採用試験の概要（採用予定：令和7年4月）

令和7年4月採用の申込みは終了しました

職種区分	試験	試験方法	内容	配点
------	----	------	----	----

黄色塗潰し部分の試験を第1次試験の日に行います。

I種 専門試験型 建築	第1次 試験	教養試験 多肢選択式 40題	120分	公務員として必要な一般的知識及び知能についての筆記試験（50題中40題の選択解答制）	200
		専門試験 多肢選択式 40題	120分	職種に応じた専門的知識等についての筆記試験 数学・物理・情報、構造力学、材料学、環境原論、 建築史、建築構造、建築計画、都市計画、建築設備、 建築施工	300
	第2次 試験	論文試験 1題	80分	職種に応じた識見、表現力、判断力、思考力等 についての筆記試験	100
		人物試験		適性などを見るための個別面接（1日に2回実施）及び適性検査	650
					総合得点

追加！ III種 建築	第1次 試験	教養試験 多肢選択式 50題	120分	公務員として必要な一般的知識及び知能についての筆記試験	200
		専門試験 多肢選択式 40題	120分	専門的知識等についての筆記試験 数学・物理・情報、建築構造設計、建築構造、 建築計画、建築法規、建築施工	300
		作文試験 1題	60分	職種に応じた表現力、観察力、課題に対する理解力等についての筆記試験	100
	第2次 試験	人物試験		適性などを見るための個別面接及び適性検査	400
					総合得点

世界でいちばん
幸せな県をつくらう。
配点は変更になることがあります。

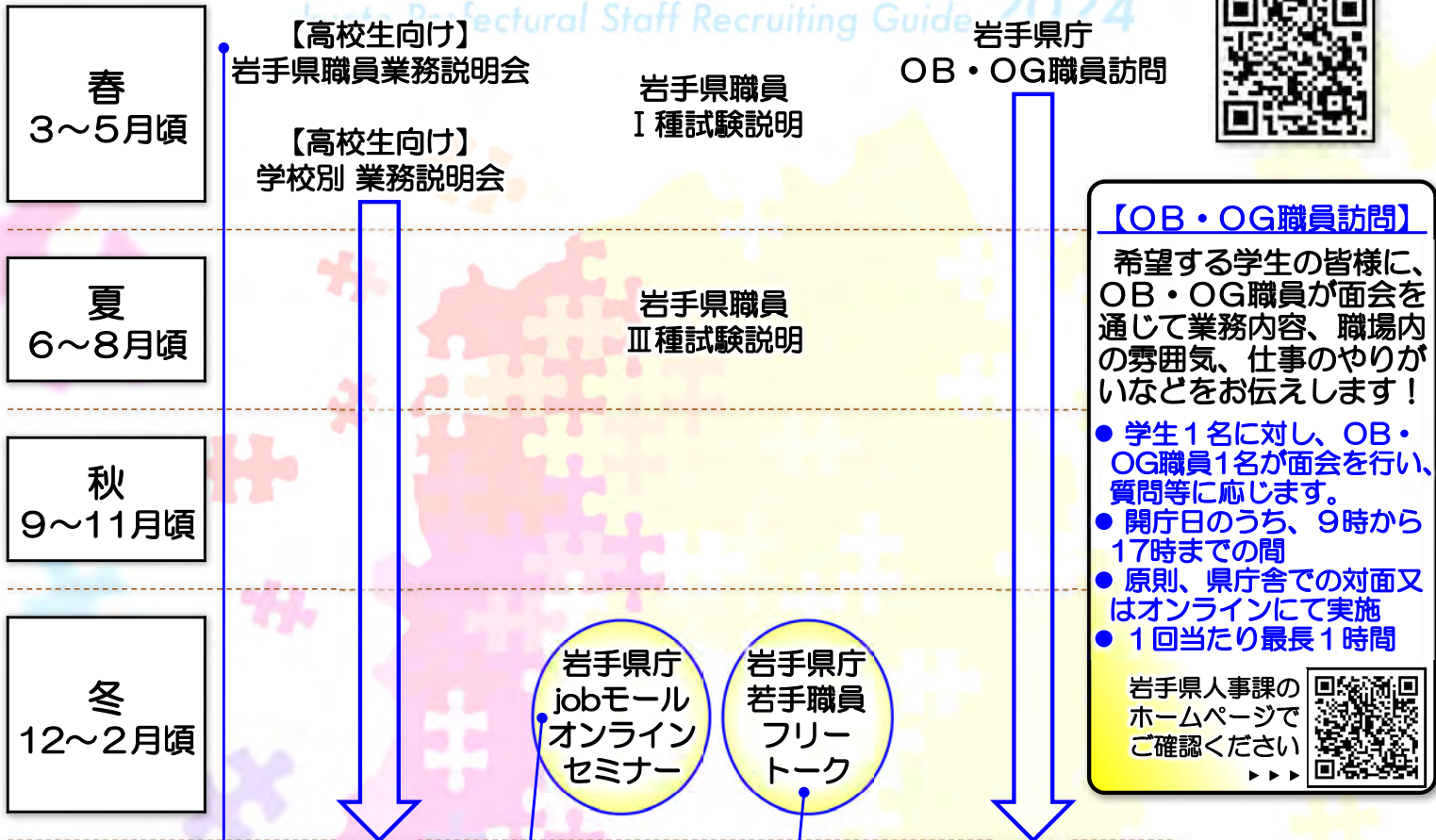


岩手県人事委員会事務局HP

最新の情報は、岩手県人事委員会事務局のホームページでご確認ください▶▶▶

◆ イベントカレンダー ※イベントの日程・内容は都合により変更となる場合があります。

X[旧Twitter]でも随時お知らせ



【OB・OG職員訪問】

希望する学生の皆様に、OB・OG職員が面会を通じて業務内容、職場内の雰囲気、仕事のやりがいなどをお伝えします！

- 学生1名に対し、OB・OG職員1名が面会を行い、質問等に応じます。
- 開庁日のうち、9時から17時までの間
- 原則、県庁舎での対面又はオンラインにて実施
- 1回当たり最長1時間

岩手県人事課のホームページでご確認ください▶▶▶

**【高校生向け】
岩手県職員業務説明会**

高校生や保護者、学校教員を対象として、オンライン及び対面（盛岡会場）で説明します！

【岩手県庁若手職員フリートークONLINE】

採用から概ね10年以内の若手職員（主事・技師級程度）と直接話ができる少人数のオンライントークを開催しています。

「業務についてじっくり聞いてみたい」「職場の雰囲気はどうなんだろう」など、若手職員があなたの気になるギモンにお答えします！

【岩手県庁 jobモールオンラインセミナー】

県職員の業務に興味関心のある方へ、県ならではのスケール感や業務の多様さ、職場の雰囲気などを知っていただく機会として、本セミナーを開催しています。

「業務について、もっと詳しく知りたい」という方へ、経験を積んだ技術系職種先輩職員が業務内容について説明します。

技術系職種の仕事に興味がある方であれば、高校生や大学生、社会人など、どなたでも参加可能ですので、ぜひご参加ください！

【インターンシップ情報】

就業体験を希望される場合は、学校を通じてお申し込みください。

岩手県人事課のホームページでご確認ください▶▶▶

岩手県庁
jobモール
オンラインセミナー2024
【技術系職種編】

実施したセミナーを
オンデマンド配信
しています。





よくいただく質問を一挙公開！ あなたの疑問にお答えします。

仕事関係

1	Q 国・県・市町村の職員の特徴や違いは何ですか？	A 国家公務員は特定分野に長年携わるその道のスペシャリスト、県職員は幅広い分野で活躍する多角的な視点を持ったゼネラリストといえます。市町村職員は地域住民に直接的に関わる行政サービスを提供し、県職員は市町村をまたぐ事業などの広域的な行政サービスを提供します。7ページのアピールポイントも参考にしてください。
2	Q 公務員と民間企業の違いは何ですか？	A 公務員は、住民の利益を追求し、公共サービスを提供します。民間企業は、基本的に企業の利益を追求し、対価を受けてモノやサービスを提供します。7ページのアピールポイントも参考にしてください。
3	Q 県職員の仕事のやりがいは何ですか？	A 県職員の仕事は多くの分野にわたり、どの仕事も県民の利益につながっています。積み重ねた経験が、別の仕事に生かせる場面もあり、そのたびに自分の成長を実感できます。

配属先、異動等

1	Q 配属先はどのように決まりますか？	A 配属先は、みなさんの希望や適性、職場の欠員状況などを踏まえて決定します。詳しくは12ページを参考にしてください。
2	Q 異動があると聞きますが、どのようなパターンがあるのですか？	A 一例ですが、3～4年ごとに県庁と出先機関に行くパターンがあります。8ページの例も参考にしてください。
3	Q 異動では、引っ越しが伴うなど負担が大きそうですが実際どうですか？	A 異動により引っ越す場合は、移転費用（定額）が支給されます。
4	Q 勤務地の近くに住まなくてはなりませんか？	A 居住地は自由です。新幹線通勤者も多くいます。

休暇、ワーク・ライフ・バランス

1	Q 休暇にはどのような種類がありますか？	A 年次休暇や、結婚や育児などに活用する特別休暇等、多くの種類があります。詳しくは12ページを参考にしてください。
2	Q 年次休暇はどのようなときに取得できますか？	A 年次休暇は、いつでも取得できます。時間単位でも取得できます。
3	Q 年次休暇は何日ありますか？	A 採用の年は15日、2年目以降は年間20日が付与されます。
4	Q 年次休暇は、民間企業と比べて多いですか？	A 民間企業に適用される労働基準法の規定では、採用から半年経過してから10日間の年次休暇が付与されます。岩手県は、4月に採用された時点で15日間の年次休暇が付与されます。
5	Q 年次休暇の取得率はどのくらいですか？	A 令和4年度の実績で、年間13.6日でした。
6	Q けがや病気で仕事を休む場合の休暇はありますか？	A 有給の病気休暇があります。ただし、取得できる日数には限りがあります。
7	Q 夏季休暇や冬季休暇はありますか？	A 夏季（6～10月）に5日間の特別休暇があります。また、12月29日～1月3日までは年末年始の休日です。
8	Q 仕事と子育ての両立に関係する制度にはどのようなものがありますか？	A 育児のための休暇などについてまとめているので、こちらをご覧ください。 https://www2.pref.iwate.jp/~hp0741/faq/pdf/faq_shienseido.pdf
9	Q 残業時間はどれくらいですか？	A 令和4年度の実績で、月間超過勤務時間の平均は15.6時間でした。
10	Q 育休の取得率はどのくらいですか？	A 令和4年度の実績（知事部局等）で、女性100%、男性78.8%が取得しました。
11	Q 休暇取得率などワーク・ライフ・バランスの実態はどのようになっていますか？	A 休暇取得率などの関係データをまとめているので、こちらをご覧ください。 https://www2.pref.iwate.jp/~hp0741/faq/pdf/faq_worklifebalance.pdf

よくある質問



岩手県人事委員会事務局HP

よくいただく質問を一挙公開！ あなたの疑問にお答えします。

キャリア形成

- 1 Q 各年代での職位や年収、職務内容はどのようになっていますか？
A I種試験採用の行政職職員のモデル例として、13ページを参考にしてください。

試験関係

- 1 Q 詳しい募集職種や採用予定人数はいつ分かりますか？
A 令和6年度採用試験（令和7年4月採用予定）の情報を、14ページにまとめていますのでご覧ください。
- 2 Q 採用されるまでの流れはどうなっていますか？
A スケジュールは、14ページを参考にしてください。詳しくは ▶ https://www2.pref.iwate.jp/~hp0741/selection/index.html#mokuji_05
- 3 Q I種試験は大学卒業（見込）者でないとう受検できませんか？
A 年齢要件を満たしていれば、学歴に関わらず、受験できます。
- 4 Q 岩手県外出身者や転職者は採用試験で不利ですか？
A 出身地、職歴の有無等によって有利・不利が生じることはありません。
- 5 Q 試験の難易度はどの程度ですか？
A I種試験は大卒程度、Ⅲ種試験は高卒程度の試験を行います。詳しくは試験ごとの受験案内をご覧ください。
- 6 Q 過去の試験問題は公表していますか？
A ホームページの「採用試験の過去問・例題」公表しています。 <https://www2.pref.iwate.jp/~hp0741/selection/answer.html>
- 7 Q 試験の配点はどのようになっていますか？
A 15ページを参考にしてください。
- 8 Q 受験申込後の変更はできますか？
A 申込後は、職種区分や試験会場の変更はできません。申込時に間違いがないか必ず確認してください。
- 9 Q 第1次試験はどこで受験できますか？
A 盛岡のほか、I種は東京、Ⅲ種は金ケ崎、釜石、久慈でも受験できます。
- 10 Q 試験はどんな服装で受験すればよいですか？
A 第1次試験では、服装は自由です。面接では、スーツ等（夏季はクールビズで可）で受験してください。
- 11 Q 試験の成績を知ることはできますか？
A 受験者本人に限り情報提供します。手続きについては受験案内で確認してください。

説明会等

- 1 Q 仕事を体験したいのですが、インターンシップは実施していますか？
A 例年、8～9月に実施していますので、ぜひ御参加ください。詳しくは、岩手県人事課のホームページでご確認ください。▶▶▶
- 2 Q OB・OG訪問はできますか？
A 技術系職種について実施しています。詳しくは、岩手県人事課のホームページでご確認ください。▶▶▶

その他

- 1 Q 仕事中は、どのような服装ですか？
A 県庁では、男性はスーツ、女性はオフィスカジュアルで仕事をしている職員が多いです。出先事務所では、作業服を着ている職員が多いです。
- 2 Q 自身の健康状態について気軽に相談できますか？
A 県庁には、職員のための健康サポートルームがあり、職員の健康管理等の相談ができます。
- 3 Q 採用される職員の男女比はどれくらいですか？
A 令和5年4月1日の採用者（知事部局）は、男性83人、女性56人でした。
- 4 Q 首都圏と比較し岩手県の暮らしやすさはどうですか？
A 岩手は首都圏より物価、家賃が安いので、生活に係る費用は安くなります。通勤時間も短く、帰宅時刻も比較的早いので、家族との時間や趣味の時間が持てます。詳しくはこちら ▶▶▶ https://www2.pref.iwate.jp/~hp0741/faq/pdf/faq_kurashi.pdf
- 5 Q 採用後、仕事に慣れることができるか不安ですが、大丈夫ですか？
A 新採用職員には、指導担当の職員がついて仕事をサポートします。

令和6年（2024年）12月1日 時点版

共に考え、描き、創る 我が県土 ～明るく、楽しく、情熱を持って～

Iwate Prefectural Staff Recruiting Guide 2024



岩手県
Iwate Prefecture

おでんせ、いわて！



建築

岩手県県土整備部の情報はこちらから ▶▶▶

美しい県土づくりNEWS



【作成】 岩手県県土整備部 県土整備企画室

電話：019-629-5846 メール：ag0001@pref.iwate.jp

えーじーぜろぜろぜろいち

世界でいちばん
幸せな県をつくろう。

最新の情報は、岩手県人事委員会事務局の
ホームページでご確認ください ▶▶▶



令和6年（2024年）12月1日 時点版