

いわて女性活躍企業等認定制度・イクボスの普及について

1 いわて女性活躍企業等認定制度

(1) 概要

女性の活躍推進に積極的に取り組む県内企業等を知事が認定し、その取組を広く公表することにより、企業等の自主的な取組の促進を図り、県内企業等における女性活躍の一層の促進を図ることを目的に、平成 29 年に創設。



(2) 認定の主なメリット

(ステップ 1・2 共通)

- ・ 女性の活躍推進に取り組む企業等としてのイメージアップ
- ・ 県のホームページ等による県民への紹介
- ・ 職業安定所の求人登録票への表示
- ・ 県営建設工事の総合評価落札方式条件付一般競争入札における技術提案評価項目への追加
- ・ 「いわて産業人材奨学金返還支援制度」に係る認定企業の対象要件への追加【R5 年 6 月～】

(ステップ 2 のみ)

- ・ 県単融資制度（県商工観光資金）に係る保証料率の引下げ対象（0.05%）
- ・ 県が発注する特定の施策に係る物品納入（10 万円以下）と印刷物製作業務（30 万円以下）の優先的取扱い
- ・ 県営建設工事競争入札参加資格審査基準の技術等評価点数の加点項目への追加

(3) 認定数（令和 5 年 6 月 30 日現在）

	H29	H30	R 1	R 2	R 3	R 4	R 5	合計
ステップ 1	2	20	30	45	52	46	11	206
ステップ 2	7	48	31	54	51	53	9	253
合計	9	68	61	99	103	99	20	459

【ステップ 1・2 の重複取得や更新を除いた実企業数：387 社】



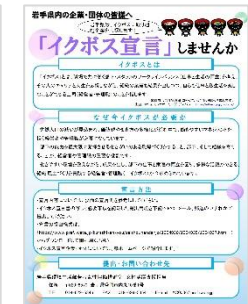
(4) 認定数の拡大に向けた取組

いわて女性活躍認定企業に対する優遇措置の拡充に向けて、次のことを行う。

- ① 各部局と連携した、県の主要な企業向け補助金や各種制度における女性活躍認定企業に対する優遇措置の拡充に向けた検討
- ② 金融機関等と連携した、女性活躍認定企業の普及拡大に向けた取組内容の検討

2 イクボス宣言実施状況（令和5年6月30日現在）

	H28	H29	H30	R 1	R 2	R 3	R 4	R 5	合計
企業・団体	34	6	40	46	58	40	35	4	263
市町村	2	2	3			1			8
国		10							10



【参考】えるぼし・プラチナえるぼし認定企業数（令和5年3月31日現在）

青森県	秋田県	岩手県	宮城県	山形県	福島県	全国
15	8	27	16	22	13	2,176

いわて子育てにやさしい企業等認証制度について

1 いわて子育てにやさしい企業等認証制度

1 制度概要

- ・ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定促進に向けたインセンティブとして、本県独自の認証制度を設置
- ・ 仕事と子育ての両立支援など、男女が共に働きやすい職場づくりに取り組む中小企業等を知事が認証し、広く紹介することにより、企業の自主的な取組を促進するもの。

【対象】 常時雇用する労働者数が100人以下で、県内に本社又は主たる事務所があり、県内において事業活動を行う中小企業等

2 認証企業等の推移(年度末時点累計)

(単位：社)

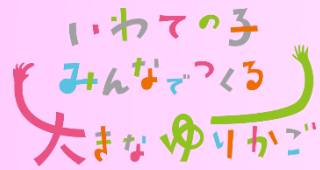
	H19～H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4
認 証 数	23	32	40	65	113	148	220	295	375
実企業数	12	15	19	42	82	108	115	185	228



いわて子育てに優しい企業等
ロゴマーク

3 認証のメリット・優遇措置

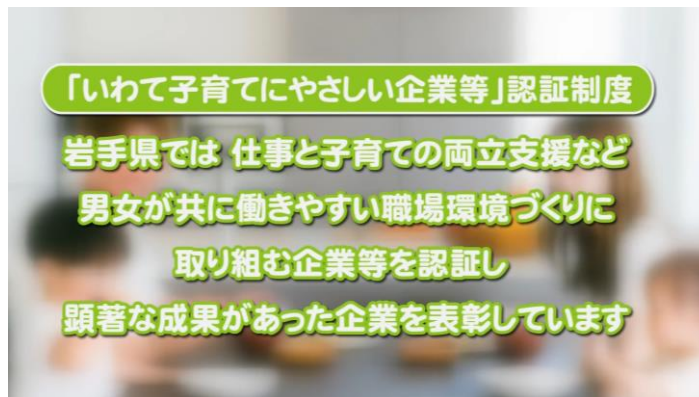
- (1) 県単融資制度（県商工観光資金）にかかる保証料率の引下げ（0.05%）の対象
- (2) 少額物品納入（10万円以下）、印刷物製作業務（30万円以下）の契約優先
- (3) 「子育てにやさしい職場環境づくり助成」（いきいき岩手支援財団事業）の対象（最大30万円）
- (4) 「いわて復興パワー」において東北電力㈱が指定する高圧契約種別における電気料金割引の対象
- (5) 復興防災部の「地域基幹産業人材確保支援事業」の「職場環境改善事業」の補助要件
- (6) 県営建設工事競争入札参加資格審査基準の技術等評価点数への加点
- (7) 県営建設工事の総合評価落札方式条件付一般競争入札における技術提案評価項目として設定
- (8) 商工労働観光部の「岩手県地域活性化企業設備貸与事業」の優遇対象（貸与限度額最大1億円から2億円へ引上げ、保証金5％に引下げ）



いわて子育てにやさしい企業等認証制度について ～認証制度の推進について～

2 いわてで生み育てる県民運動と連動し、認証企業の周知を図り、社会全体で子育て支援を行う機運を醸成

- 実施内容：① 不妊治療の休暇制度等に取り組む認証企業の紹介
② 令和5年度から新たに実施している特定不妊治療に係る交通費助成の周知 など
- 実施方法：メディアタイアップ等、各種媒体を活用し周知



3 若年層（新婚夫婦、婚活前の方、高校生等）向けのライフデザイン形成支援事業により、若年層の意識を醸成

- ねらい：若い世代に対し、仕事・結婚・出産・子育てを選択肢に入れたライフプランを描く機会を提供、男女がともに仕事・生活と子育てを両立できる意識を醸成、認証企業の取組紹介
- 事業内容：ライフプランセミナー（新婚世帯等向け：年12回程度実施予定）、ライフプラン設計講座（高校生等向け：県内高等学校で5校程度実施予定）の実施、「MY LIFE PLAN」（妊娠や出産のことを通じて将来を考えるきっかけとするためのマンガコンテンツ）の配布

4 企業等向けセミナー（若者女性協働推進室との合同実施により、働きやすい環境整備を促進）の開催

- 実施予定：令和5年7月～、2回程度実施（1回あたり70名程度の参加を見込む）
- 内容：仕事と子育ての両立支援についての講演、事例紹介、認証制度の周知
- 参加対象：企業等の経営者・管理職等

令和5年度の方向性

人口の社会減は続いており、若者や女性など誰もが働きやすい職場環境づくりを進め、働く場の魅力を高めていくことが重要となっている。

働き方改革の推進等により、柔軟で多様な働き方の実現など雇用・労働環境の整備を進めるとともに、若者・女性の起業を促進することにより、若者や女性の県内定着につなげていく。

1 環境整備に取り組む中小企業者を支援する補助制度

若者や女性に魅力ある職場づくりを支援

- ▶ 魅力ある職場づくり推進事業費補助金
(R5当初予算：10,000千円)

県内就職や子どもを安心して生み育てる環境づくりを促進するため、若者や女性に魅力ある雇用・労働環境の整備に向けた中小企業等の取組を支援
(補助額1/2、補助上限額100万円)
[採択事業者数：11社]

適切かつ円滑な価格転嫁に向けた取組の促進を図り、賃上げのための環境整備を支援

- ▶ 中小企業者等賃上げ環境整備支援事業費補助
(R5. 2号補正予算：200,000千円)

適切かつ円滑な価格転嫁や賃上げに取り組む中小企業者等を支援するため、生産性向上に向けた設備投資や人材育成等に要する経費に対して補助
(補助額2/3、補助上限200万円)

2 若者・女性の起業促進

岩手県内で新たなビジネスの立上げ等にチャレンジする場合に、創業等において必要な資金調達を支援

- ▶ 若者・女性創業支援資金貸付金 (R5当初予算：145,800千円)

(融資対象者：県内で新たに事業を開始しようとする女性または若者(39歳以下))
(融資限度額：1,000万円以内)
(融資期間：10年以内(据置1年以内))

3 産業関係団体への要請活動

女性の活躍促進に向けた雇用労働環境の確保や働き方改革に向けた取組の促進等について、岩手労働局及び盛岡市と連携し、産業関係団体への要請活動を実施。（令和5年5月9日）

【要請先団体】

（一社）岩手県経営者協会、岩手県商工会議所連合会、岩手県商工会連合会、
岩手県中小企業団体中央会、岩手県中小企業家同友会、（一社）岩手経済同友会、
（一社）岩手県工業クラブ



<岩手県中小企業団体中央会への要請活動>

4 いわて働き方改革推進運動の展開

県内企業における長時間労働の是正や年次有給休暇の取得促進等の「働き方改革」を促進するため、企業参加型の運動を展開し、特設ウェブサイト、リーフレット等による周知・啓発を実施。〔運動参加企業数：833社（R5.5月末時点）〕

いわて働き方改革AWARD 2023

働き方改革により人材の採用・定着、業績の向上につなげている優れた企業の取組を表彰し、広く情報発信することで、企業の意識啓発を推進

- 募集期間：令和5年6月21日（水）～8月31日（木）
- 授賞式：令和5年11月（予定）



<いわて働き方改革AWARD2022授賞式>

働き方改革実践企業フォローアップ調査

運動参加企業を対象に社員満足度調査、休暇制度等利用実態調査を実施し、結果をフィードバックし、企業による社員の声を反映した魅力ある職場づくりを促進。

- 調査時期：令和5年7～11月（予定）
- 結果報告：令和5年12月（予定）

優良事例の現場見学会

優良事例の横展開を図るため、働き方改革を進め成果をあげている企業の現場見学会を実施

- 実施予定：令和5年7月26日（水） 株式会社菊池技研コンサルタント（大船渡）

※ いわて働き方改革推進セミナーと合同開催（その他、2回程度実施予定）

- 参加対象：企業等の経営者、総務管理部門の職員等

