



# 事例紹介

 中亀建設株式会社

# ① 企業紹介

- 経営理念 【快適空間の創造を目指して】
- 職種 【建設会社/建築一式工事・土木一式工事】
- 特徴 【創業113年】



紺屋町番屋の改修工事



岩手県庁舎知事局棟外壁等修繕工事



市道下田生出線（下田工区）  
道路改良工事及び配水管布設工事



## ② 背景経緯

背景① ニーズの多様化（特に民間）  
⇒ 対応可能な価値観

背景② 働き方改革  
⇒ 女性の活躍  
（1億総活躍）

背景③ 職場の雰囲気  
⇒ なぜか張り切る男子達を期待

経緯① 女性の募集と魅力的な職場作りを目指す



経緯② 女性若者に選ばれるモデル企業創出事業 専門家派遣事業

皆さんが快適に暮らせる空間を創る！！それが我々の使命です！！  
建築物やインフラのすべてのライフサイクルにきめ細かな対応をしたい



## ③ 目指す姿

定性的目標：

前向きに努力する人であれば誰でも活躍できる職場環境を構築

定量的目標：

5年を目安に、女性技術者と高齢者技術者の割合を4割以上にする

## ④ 取組み

・ 育児介護と仕事の両立が可能な環境の構築

専門家（神田永子先生【社労士】）から指導受けて制度構築

・ 完全週休2日制度への移行（制度を変更し運用）

・ 有給取得に向けた体制作り（建設ディレクター等の雇用、受注条件の検討等）

・ 残業短縮及び休日出勤短縮管理の徹底（勤怠システムの導入）



# ⑤ 従業員と変化と課題と成果

取組み当初 前向きに取り組むが、残業に限り中々改善されず



取組み中 偶然労働基準監督署より是正の指示 スイッチが入る！



現在の課題 ☆役員等の管理者の負担が増 ☆教育制度の充実化



成果 ★建築部に若手女性を2名採用 ★お父さんの育休





## ⑥ メッセージ

今回は岩手県の【女性若者に選ばれるモデル企業創出事業】をきっかけとして取り組みを開始しました。お陰様で女性2名を雇用することが出来ました。※男性は3名

未経験者にもかかわらず、数ヶ月で既に建築現場や積算などをこなし、立派な戦力として活躍しています。

今回の取り組みにおいては、途中面倒になったりして、神田永子先生に弱音をはくなどご迷惑をおかけしました。最後まで丁寧に指導してくださった先生には深く感謝しております。また、このような機会を与えてくださった県関係者の皆様、この場をお借りして御礼申し上げます。誠にありがとうございました。

