



いわて働き方改革

AWARD 2024

受賞企業紹介

「いわて働き方改革AWARD2024」には

社内でさまざまな取組を進める

県内企業71社がエントリーしました



いわての
働き方改革




GOOD JOB, IWATE!
MANY GOOD JOBS.

株式会社アースデザインコンサルタンツ

所在地:	岩手県大船渡市赤崎町字石橋前6-8
業種:	学術研究, 専門・技術サービス業
従業員数:	79名
事業内容:	総合建設コンサルタント: 道路、河川、砂防、港湾、漁港、敷地造成、橋梁等構造物等の測量、地質調査、設計、用地補償業務、UAVによる空中撮影・解析、情報システム (WebGIS)、各種台帳管理システム

- ・社員のキャリアアップに向けた多様な研修プログラムを提供している。資格取得支援制度や資格取得時の報奨金制度、定期的な資格手当額を見直しなど、全社員のスキルアップとモチベーションの向上による業務の効率化を促進している。
- ・市販ソフトウェアや外部委託に頼らず、社内です立ち上げたプロジェクトチームを中心に社員が内製化したRPA等を活用し、定型業務の効率化や自動化に取り組んだことで各部署の大幅な作業時間の削減が実現している。
- ・建設業で課題とされる若手技術者不足の問題を解決するため、若手の会の設立やメンター制度などのさまざま取り組むことで若手社員の定着に繋がっている。
- ・全社員の労働時間を見える化し残業時間や休日労働の縮減に取り組んだことで、災害業務に対応しながらも残業時間は抑制され、有給休暇の取得率は年々上昇し、直近では約82%であった。
- ・上記のほか、健康経営や両立支援など、多岐にわたるテーマに包括的に取り組んでいる。



 いわたの働き方改革ポータルサイト
いわて働き方改革

<https://workstyle-iwate.com>
 いわた働き方改革 **検索**

CONTENTS

- ・いわて働き方改革AWARD受賞企業
- ・いわて働き方改革参加宣言企業紹介
- ・県内サポート情報
- ・その他お役立ち情報 **など**

県内企業の取組事例も掲載！

他社とはどんな取り組みをしているのか、参考にしてみましょう！
とりくみ事例

株式会社北日本朝日航洋
 社長自らが先導して従業員を含き込み、一人ひとりの意識改革から転換を促していく。

リコージャパン株式会社 岩手支社
 仕事の「見える化」と「共有」で社内を活性化、職域改革の取り組みを顧客への提案に生かす。

NEWS
 2024年11月26日(木) いわた働き方改革AWARD2024 受賞式

とりくみ事例
 岩手県企業庁 岩手プロジェクトを推進 実績事例企業 取り組み

活用で得る！
 いわた働き方改革のススメ

ジュークアンリミテッド株式会社

所在地: 盛岡市茶畑一丁目1番6-203号

業種: 学術研究、専門・技術サービス業

従業員数: 6名

事業内容: 建築物の企画・設計・工事監理・建設プロジェクトコンサルティング業務や経営及び人事に関するブランディング、コンサルティング業務



創業時より自社がクリエイティブである為の取り組みを試行錯誤しながら、ワークとライフがミックスされた環境を目指している。出張の際に滞在期間を延長するなどして、業務の前後に旅行や気になるスポットへの立ち寄りもOKにしている。2020年からは1日の労働時間や給与は変わらずに週休3日制を導入するなど、先進的な取組を進めている。

株式会社西部開発農産

所在地: 北上市和賀町後藤1-333

業種: 農業

従業員数: 110名

事業内容: 農畜産物の生産・加工・販売、農作業の受託、産業廃棄物の収集運搬・処分、農業機械の販売・修理・整備、飲食店の経営



平成29年度当時の年間休日数76日を、令和5年度までに105日に増やすことを目標に、労働時間の適正な管理や効率的な労働体制の構築、ICT技術導入による業務の自動化・効率化など、労働環境の改善を実施。令和5年には年間休日数が105日に達し、休暇の取得促進とデジタル化による労働生産性の向上が実現された。(いわて働き方改革AWARD開始以来、農業業種初の受賞)

株式会社ワイズマン

所在地: 盛岡市盛岡駅西通2丁目11番1号

業種: 情報通信業

従業員数: 542名

事業内容: 介護事業所向け、医療機関向けコンピュータシステムの企画・開発・販売・サポート



「業務の集約化」によるコスト削減、大幅な労働時間の削減を実現したほか「デジタルツールによるスマート化」により在宅勤務の導入を加速および業務品質の向上を実現している。

2024年7月から時間単位での有給休暇制度を開始し、働きやすい環境づくりにも取り組んでいる(7月87名、8月91名が利用)。2023年度の男性社員育児休業取得率61.1%(11名が取得)。

