

# 令和6年度いわて女性の活躍促進連携会議の取組について

## 1 いわて女性活躍企業等認定制度など女性活躍関連制度の普及拡大

### (1) 認定メリットの拡充

#### R5までの優遇措置(ステップ1・2共通)

- ① 県のホームページ等により、広く県民に紹介
- ② 職業安定所の求人登録票に表示できる
- ⋮
- ⑦ 北日本銀行「きたぎん SDGs 経営サポートローン」における優遇措置
- ⑧ 岩手県信用保証協会「社会課題解決推進型短期継続保証 I Oing」の利用

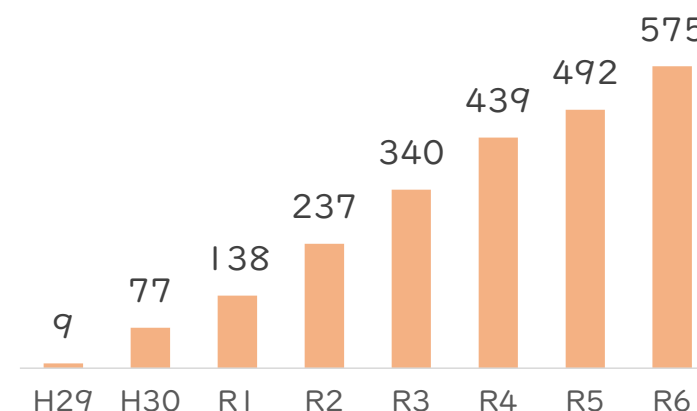
#### R6追加の優遇措置(ステップ1・2共通)

- ⑨ 商工労働観光部「中小企業者等賃上げ環境整備支援事業費補助金」加点要件
- ⑩ 岩手銀行 県制度融資「いわて復興への誓い資金 with SDGs」の融資対象



### (2) いわて女性活躍企業認定数 (R7.1月末現在)

	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	合計
ステップ1	2	20	30	45	52	46	39	24	258
ステップ2	7	48	31	54	51	53	33	40	317
合計	9	68	61	99	103	99	72	64	575



### (3) えるぼし・プラチナえるぼし認定数 (R6.12月末現在)

青森県	秋田県	岩手県	宮城県	山形県	福島県	全国
21	19	37	33	31	25	3,301

東北1位

《課題》 認定制度の一層の普及拡大

## 2 女性が活躍できる職場環境づくり



### (1) 経営者層への働きかけ

事業名	内容		
① いわて女性活躍エグゼクティブアドバイザー	矢島 洋子氏(三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング株式会社)による講演		
	R6.4.24 一般社団法人岩手経済同友会 例会	「ダイバーシティ推進と女性活躍～企業に求められる取り組み～」	参加者 109 名
	R6.9.27(午前) 岩手大学、北東北ダイバーシティ研究環境推進コミッティ「北東北女性研究者研究・交流フェア2024」	「県内大学男性トップリーダーに聞く、女性リーダーの育成の課題」	参加者 56 名
	R6.9.27(午後) (一社)東北経済連合会「岩手地域懇談会フォーラム」	「D&Iと女性活躍」	参加者 101 名
	R7.2.20(予定) 盛岡市「令和6年度多様な人材の活躍推進フォーラム」	企業におけるダイバーシティ推進について	定 員 60 名
② 経営者セミナー	<p>企業の成長戦略としての女性活躍についての講演や、県内企業の事例紹介</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ R6.10.25 「女性活躍推進のために経営者・管理者ができること」 講師:公益財団法人 21 世紀職業財団 上席主任・主任研究員 山谷 真名 氏 【参加者 95 名】</li> <li>・ R6.11.7 「管理職のための女性活躍推進研修 ～女性リーダーの活躍・成長を支援する～」 講師:株式会社インソース 田部 裕二 氏 【参加者 31 名】</li> </ul>		









《課題》 企業等における固定的性別役割分担意識解消に向けた啓発の強化が必要

## (2) 若者女性に選ばれるモデル企業の創出と発信

事業名	内容			
若者女性に選ばれるモデル企業創出事業（ハンズオン支援）	県内企業・団体の女性の活躍促進に向けた取組を伴走支援し、若者女性に選ばれるモデル企業を創出			
	R5モデル企業13社に対し、社会保険労務士6名を各社に分担して派遣			
	【R6モデル企業】			
	建設	医療・福祉	その他（産廃処理、小売、製造、飲食等）	合計
	4	2	7	13
	【R6派遣回数（R6.12月現在）】			
	のべ 24 回			
	【モデル企業の新規認定取得】			
	えるぼし認定		1 社（認定段階3取得）	
	いわて女性活躍企業等認定		3 社（ステップ2取得）	
いわて子育てにやさしい企業等認証		3社（認証取得）		
【各モデル企業の取組の情報発信】				
・ R6.9.18 「いわて女性活躍認定企業等認定式」事例発表 取組事例発表 株式会社たまごファクトリー、株式会社オリテック21				
・ R6.10.25 「経営者セミナー」 事例発表 取組事例発表 ニッコー・ファインメック株式会社、中亀建設株式会社				
・ R7.3月 「いわて女性活躍認定企業等認定式」事例発表 取組事例発表 モデル企業と社会保険労務士による事例発表を予定				
				
				
モデル企業の事例発表（R6.9.18）				
《課題》 優良事例の 他企業への波及が必要				

### 3 女性の所得向上

#### (1) 女性のデジタル分野での活躍促進

事業名	内容							
① デジタル人材入門セミナー	<p>デジタル人材に該当する各職業やデジタルスキルの習得方法の紹介等</p> <p>R6.8.19 「AI で仕事はどう変わる?」「生成 AI で考えるこれからのシゴトと働き方」「デジタル人材やスキルの学び方について知ろう」等</p> <p>講師:富士通 Japan(株)シニアエバンジェリスト 武田 幸治氏 等</p> <p>【参加者 100 名(オンライン参加 45 名、会場参加 55 名)】</p> 							
② デジタルスキル習得体験	<p>セミナー受講者で希望者によるデジタルスキル習得体験</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ R6.9.17 Excel データ分析</li><li>・ R6.9.20 デジタルマーケティング</li><li>・ R6.9.27 生成 AI 講座</li></ul> <p>【参加者 延べ 59 名】</p>  							
③ デジタル人材の育成と就労支援	R6.7~8月	<div><div><ul style="list-style-type: none"><li>・ 事前説明会(2回)【参加者 延べ 141 名】</li><li>・ 受講生募集(定員 30 名)【応募人数 120 名】</li></ul><table><tr><th>IT スキルプログラム(受講定員)</th><th>応募人数</th></tr><tr><td>SAP コース(20 名)</td><td>88 名</td></tr><tr><td>RPA コース(10 名)</td><td>32 名</td></tr></table></div><div><p>応募者 OK 自宅で学習 テレワークでお仕事 経費の 95% を補助</p></div></div>	IT スキルプログラム(受講定員)	応募人数	SAP コース(20 名)	88 名	RPA コース(10 名)	32 名
	IT スキルプログラム(受講定員)	応募人数						
	SAP コース(20 名)	88 名						
	RPA コース(10 名)	32 名						
R6.10~R7.2 月	スキル習得研修 (e ラーニング・集合研修(3回))							
R7.2 月~	就労マッチング							
	  <p>デジタル人材集合研修</p>							

《課題》 女性の多様な働き方と所得向上に向けた取組の継続と強化

## 4 女性の就業・キャリア形成支援

### (1) 女性のエンパワーメント研修

事業名	内容
① 若手女性社員向けセミナー	R6.11.21「女性若手社員のためのキャリアデザイン研修」 講師:キャリアコンサルタント 岡田 香織 氏 【参加者 53名】
② 中堅女性社員向けセミナー	R7.11.27「女性のためのリーダーシップ研修 ～自分らしいリーダー像とは～」 講師:オフィス ル・スリール 岡本 直子 氏 【参加者 72名】

### (2) 働きたい・働くことに不安のある女性向け就労支援

事業名	内容
① 困難を抱える女性向け就労支援セミナー 「女性のためのキャリアデザイン」	<p>男女共同参画センターによるワークショップを県内4か所で開催</p> <p>①県央(盛岡、滝沢)、②県北(二戸)、③県南(一関)、沿岸(宮古)で計 16 回開催 対象:就労への不安や悩みを抱える女性 【16回・のべ参加者数 81名】</p> <p>新たに株式会社ポーラ(包括連携協定企業)のメイク講座が追加</p> <p>※ 雇用保険受給者の失業認定申告書の「求職活動1回」に該当</p>



## 5 家事・育児時間のジェンダーギャップ解消

### (1) 「家事・育児シェアシート」の制作と公民連携による普及

事業名	内容
① 「家事・育児シェアシート」の制作	<p>家事育児の分担状況を見える化する「家事・育児シェアシート」を制作</p> <p>・ R6.9.27 いわて一斉!家事育児シェア大作戦!WEBサイトの公表</p> <p>表示回数(11/2~12/1) 10,925回</p>



② 公民連携による「家事・育児シェアシート」の普及

協賛企業 11 社と連携した普及キャンペーン

- ・ R6.9.29 いわて一斉!家事育児シェア大作戦!プレイイベント  
おやこフェスタ 2024 に体験ブースを出展

ブース出展  
(R6.9.29、ビックルーフ滝沢)



- ・ R6.11.2 いわて一斉!家事育児シェア大作戦!キックオフセレモニー  
協賛社 (5社出席、2社がブース設置協力) と親子 30 組が出席



キックオフセレモニー  
(R6.11.2 イオンモール盛岡)



家電量販店における POP 掲示  
(県内 15 店舗)



シェア率診断応募キャンペーン  
(プレゼントは協賛社提供)

- ・ R6.11.2~30 シェア率診断応募キャンペーン【応募者 161名】  
シェア率診断とアンケートに回答した方に抽選で協賛品をプレゼント
- ・ R6.11.14~28 いわて家事育児シェア大作戦!とお掃除用品キャンペーン  
アース製薬株式会社 (包括連携協定企業) との連携企画として実施  
【応募者 (X (旧 Twitter) による引用リポスト) 353名】  
【計4回のポストから直接獲得した県公式アカウントフォロワー数 638 名】
- ・ R7.1.16~ いわて一斉!家事育児シェア大作戦!企業向け出張セミナー  
アンコンシャス・バイアスへの気づきを促す講演とシェア率診断体験を出張して開催  
【参加者 県内企業3社 88 名】

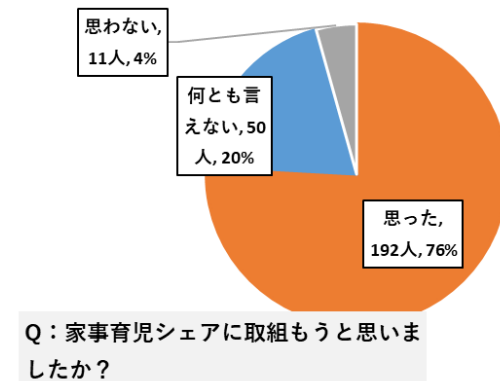
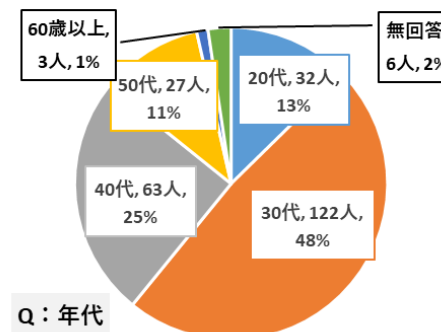
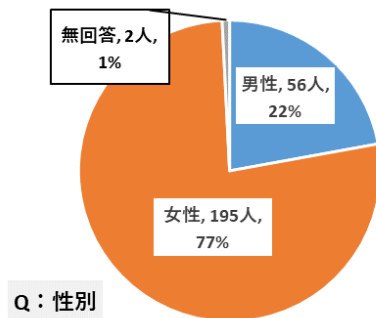


Xによるキャンペーン  
(アース製薬株式会社と連携)



企業向け出張セミナー  
(R7.1.30 インターワイヤード株式会社  
岩手胆沢工場 )

- ・ シェア率診断体験者アンケート結果【回答者数 253 名】  
⇒ 体験者の 76%が家事育児シェアに前向きな回答



《課題》 男性と地域社会の固定的性別役割分担意識の解消が必要

## 実施概要

令和6年度女性活躍推進セミナー ～アンコンシャス・バイアスの解消に向けて～

日時／令和6年12月12日（木）14時～16時

場所／都南公民館（WEB配信あり）

内容／①講演、ケーススタディ

②女性部会の提言に係る情報提供

③ワークショップ

出席者	58名
うち女性農林漁業者等	40名
うち関係機関団体	18名

※出席者の約9割が女性

## ワークショップで出された主な意見

## ➤ アンコンシャス・バイアスが現場に存在

- ・ **林業、水産業はまだまだ男性社会**と感じる。
- ・ 40代後半以上で特に男女間の隔たりを感じる。
- ・ 機械操作は男性の役割という意識の方がいる。

など

## ➤ 解消に向けた取組が必要

- ・ 声を上げやすいような**仲間をつくる**こと。
- ・ お互いを理解するための**コミュニケーションを図る**こと。
- ・ 解消に向け、男女を問わず、また、様々な世代の方へ**周知を図る**こと。

など

## アンケートでの主な意見

- ・ **男女や世代に関わらず**、アンコンシャス・バイアスについて**知ってほしい**。
- ・ 解消に向けた**具体的な方法**や**成功事例**を知りたい。

など



➤ ワークショップの様子



➤ 話し合い結果の全体共有

⇒実施結果を踏まえて開催内容等を見直しながら、  
アンコンシャス・バイアスの解消に向けた取組を継続して進めていきます。



構成団体・委員

- 【構成団体】 岩手県消防長会、公益財団法人岩手県消防協会、岩手県女性消防連絡協議会、岩手労働局雇用環境・均等室、岩手県教育委員会事務局学校教育室
- 【女性消防職団員】 小菅 亜紀子 氏（北上地区消防組合 消防司令補）、長谷川 みなみ 氏（盛岡地区広域消防組合 消防士長）、千田 沙緒理 氏（奥州金ヶ崎行政事務組合 消防士長）、藤原 神奈 氏（盛岡市消防団 本部付分団長）、伊藤 トヨ 氏（奥州市消防団 副分団長）、高宏 美鈴 氏（遠野市消防団 団員）、山火 和枝 氏（一戸町消防団 団員）

これまでの取組実績

1 部会発足時からの取組実績について

	女性消防職員	女性消防団員
活動PR	<ul style="list-style-type: none"><li>県広報番組で女性消防職員活躍促進に係るPR実施（R1）</li><li>岩手県女性活躍促進ポスターの作成（R1）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>男女共同参画フェスティバルで女性消防団員の活躍促進に係る分科会の実施（H29～R1）</li><li>県立大学の大学祭での消防団活動のPR実施（H29～R1）</li><li>S N S等を活用した全県的な加入促進広報の実施（R5～）</li></ul>
採用（入団）	<ul style="list-style-type: none"><li>マイナビインターンシップフェアへの参加（H29～R1）</li><li>消防本部毎に女性消防職員数の数値目標の設定（H29）</li><li>いわて就職マッチングフェアへの参加（R4～）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>消防団員確保対策費補助金（女性消防団員活躍促進事業）（R2～R4）</li><li>「いわて消防団応援の店」制度（H29～）</li><li>S N S等を活用した全県的な加入促進広報の実施（R5～）</li></ul>
活躍促進	<ul style="list-style-type: none"><li>全国女性消防吏員交流会への派遣（H30～）</li><li>女性活躍推進講習の実施（H30～）</li><li>県内女性消防吏員研修会の実施（H30～）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>消防団員確保対策費補助金（女性消防団員活躍促進事業）（R2～R4）</li></ul>

2 令和6年度の取組

女性消防職員	女性消防団員
<ul style="list-style-type: none"><li>全国女性消防吏員交流会への派遣（10/19 横浜市）</li><li>女性活躍推進講習（10/9～10 県消防学校）</li><li>県内女性消防吏員研修会の実施（3月 県消防学校）</li><li>いわて就職マッチングフェアへの参加（2/15 滝沢市）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>消防団入団促進イベント（消防庁主催）への参加（9/14 盛岡市）</li><li>「いわて消防団応援の店」登録制度（12/1時点 417店舗）</li><li>市町村消防団事務担当者意見交換会（2月 開催）</li><li>女性消防団員交流会（3月 開催）</li></ul>

成果・課題

1 女性消防職員の活躍促進

- 消防職員に占める女性の割合は増加したが、国の目標には達していない。
- 就活イベント等を活用し、応募者の増加を図るとともに、女性の働きやすい環境の実現やキャリア形成促進のため、研修等を通じた意識啓発が必要。

2 女性消防団員の活躍促進

- 消防団員に占める女性の割合は横ばい傾向で、国の目標には達していない。
- 女性消防団員の担い手確保のため継続した広報活動や、優良事例の情報共有等により県内市町村に加入促進効果を波及させる取組が必要。

◎ 本県の消防職員に占める女性の割合  
H29：1.8%（36人） ⇒ R6：3.7%（76人）  
※全国 H29：2.6% ⇒ R5：3.5%  
※国の目標 令和8年度までに5.0%

◎ 本県の消防団員に占める女性の割合  
H29：2.2%（490人）⇒R6：2.9%（529人）  
※全国 H29：2.9% ⇒ R5：3.5%  
※国の目標 令和8年度までに10.0%（当面 5.0%） 9

構成団体・委員

学校法人盛岡大学短期大学部、日本保育協会岩手県支部、岩手県私立保育園連盟、認定NPO法人いわて子育てネット  
岩手県児童館・放課後児童クラブ協議会（岩手県社会福祉協議会）、岩手県小学校長会

これまでの取組実績

区分	内容	年度
関係団体との連携	・ 保育関係団体等と保育士の処遇改善、キャリアアップ、研修の実施等について意見交換 ・ いわて未来づくり機構子育て支援作業部会と連携し「企業等における子育て支援」について意見交換 ・ 女性の就業促進部会と連携し、「仕事と子育ての両立支援等」について意見交換	H29、H30 H30 R5
施策についての検討	・ 「いわて子どもプラン（中間案）」及び子ども・子育て支援に係る個別計画の策定について検討 ・ 「企業における子育て支援体制についての調査」（いわて未来づくり機構子育て支援作業部会H30実施）の結果を分析、企業等への働きかけについて検討 ・ いわて県民計画第2期アクションプランの策定に係る意見聴取 ・ 「 <u>いわてこどもプラン（2025～2029）中間案</u> 」の策定について検討	<div>}</div> R1  R4 R6
県への提言	・ 保育士確保のため、保育士修学資金貸付の貸付枠拡大について提案	R2

成果・課題

1 成果

- 待機児童数：176人（平成29年）⇒22人（令和6年4月1日）
- いわて子育てに優しい企業認証 認証企業数：65（H29）⇒536（R6年12月末）

2 課題

- 保育所等や放課後児童クラブにおいて、保育人材の不足や定員に対する年齢別のニーズのミスマッチ等により、特定の地域において待機児童が生じており、仕事と子育ての両立の実現を含めた、子ども・子育て支援の充実を図る必要がある。
- 少子化の進行、子ども・家庭を取り巻く環境の変化に対応しながら、仕事と子育ての両立の実現を含めた雇用労働環境の安定などの取組を強化しつつ、子ども・子育てに関わる様々な「生きにくさ」を「生きやすさ」に変え、各ライフステージに応じた切れ目のない支援を行っていく必要がある。

## 構成団体・委員

工藤 昌代氏 (株)ホップス 代表取締役  
 佐々木 祐子氏 (東京土地販売(株) 代表取締役)  
 佐藤 智栄氏 (株)サトウ精機 代表取締役社長)

畠山 いずみ氏 (株)北日本銀行  
 山田 智子氏 (株)山田酒店 取締役)

渡邊 さやか氏 (株)re:terra 代表取締役)  
 渡邊 里沙氏 (有)秀吉 取締役)

## これまでの取組実績

## 1 部会発足時からの取組実績について

- 提言書「男女ともに働きやすい職場環境づくりを目指して」の取りまとめ (R2)
- 男女ともに働きやすい職場環境づくりに向けた普及啓発・情報発信 (R2～)
  - ・ 盛岡工業クラブ、盛岡商工会議所女性会との意見交換等の開催
  - ・ Facebook & X (旧Twitter)、ラジオ番組による情報発信 等

## 2 令和6年度の取組

- 誰もが働きやすい職場環境づくりに向け、**特に優先的に取組む事項をまとめた提案書**の作成
- 誰もが働きやすい職場環境づくりに向けた普及啓発・情報発信
  - ・ 岩手県中小企業家同友会と連携した、アンコンシャス・バイアスに気づくためのチェックシートの作成及び学習会の開催 (3月11日(火)予定)
  - ・ Facebook & X (旧Twitter) による情報発信



▲提案書作成のための  
部会内での意見交換

## 成果・課題

## 1 成果 (R6.12現在)

- 経済団体 (累計9団体：延べ173社) と連携した取組を展開
- 事業者との意見交換を盛岡圏域以外で実施 (1回：17社)



▲提案書の知事への説明

## 2 課題

固定的性別役割分担意識により女性が育児・介護休暇や短時間勤務を選択せざるを得ないことが多い中、本県の総実労働時間(R5)は全国ワースト3位(1,742.4時間)であり、ワースト1位であった令和元年度(1,812.0時間)からは改善されているものの、**長時間労働や休まないことがよいとされる職場風土が残っている可能性があることから、様々なアンコンシャス・バイアスへの気づきや経営者の意識改革等、経済団体との連携や情報発信により一層の推進が必要。**



## 構成団体・委員

【女性農林漁業者】 會 澤 麻希子氏（林、北上市）、大 森 友紀子氏（農、紫波町）、岡 田 真由美氏（水、大船渡市）、  
小 泉 花 衣氏（農、奥州市）、菅 原 紋 子氏（農、雫石町）、高 橋 愛 氏（水、八幡平市）、  
福 士 好 子氏（農、岩手町）、細 川 睦 氏（農、雫石町）

【構成団体】 一般社団法人岩手県農業会議、岩手県農業協同組合中央会、岩手県森林組合連合会、岩手県漁業協同組合連合会、  
岩手県農山漁村女性組織連携会議、岩手県

## これまでの取組実績

## 1 部会発足時からの取組実績について

H29～	様々な分野の経営者等との交流、農林水産業の魅力等の情報発信
H30～	女性活躍に向けた支援事業を県に提案（グループ活動の補助事業の創設 等）
R2	提言書「女性農林漁業者がいきいきと輝くために」のとりまとめ
R3	魅力を発信する「新3K＝輝き、絆、希望」の決定
R4	他部会（女性の就農促進部会、産学官連携サテライトミーティング）との意見交換
R5	提言を踏まえた取組成果の検証し、今後の課題等を整理



移住・定住セミナー



アンコンシャス・バイアスの解消に向けたセミナー

## 2 令和6年度の取組

- ・農林水産業で働く女性就業者の確保【ラジオでの情報発信、大学生との意見交換、移住・定住セミナー **New**】
- ・女性活躍に関する意識改革の推進【先進企業との意見交換、「女性農林漁業者の活躍のための提言」及び「新3K」のPR】
- ・課題解決に向けた各種取組の実施【アンコンシャス・バイアスの解消に向けたセミナー **New**】

## 成果・課題

- 移住・定住セミナーでは、2名の新規就農希望者との接点ができ、就業者の確保に向けた、一定の成果が得られたが、女性の就業割合の低い林業や水産業の分野においては、取組の強化が課題。
- アンコンシャス・バイアスの解消に向けたセミナーでは、相互理解の重要性が出席者に認識された。今後は、男性を含む、女性農林漁業者の周囲の方々に対しての意識醸成が課題。



## 構成団体・委員

【構成団体】 (一社) 岩手県建設産業団体連合会 (構成13団体) 及び岩手県  
【委員】 会長 上野 千寿子 (岩手県建設業女性協議会) 副会長 工藤 監子 ( (一社) 岩手県電業協会) ほかに11名

## これまでの取組実績

### 1 部会発足時からの取組実績について

- R2～ 県内工業高校生との意見交換会の開催
- R3 女性の雇用促進に関するアンケート調査の実施
- R4 「けんせつ小町部会提言書」の作成
- R5～ 女性が働きやすい職場環境整備等に関する取組状況調査の実施

### 2 令和6年度の取組

- 県内建設企業における働き方改革・女性活躍の取組事例発表会の開催
- あおもり建設業女性技術者ネットワーク会議との交流会 (現場見学会・意見交換会) の開催【新規】

## 成果・課題

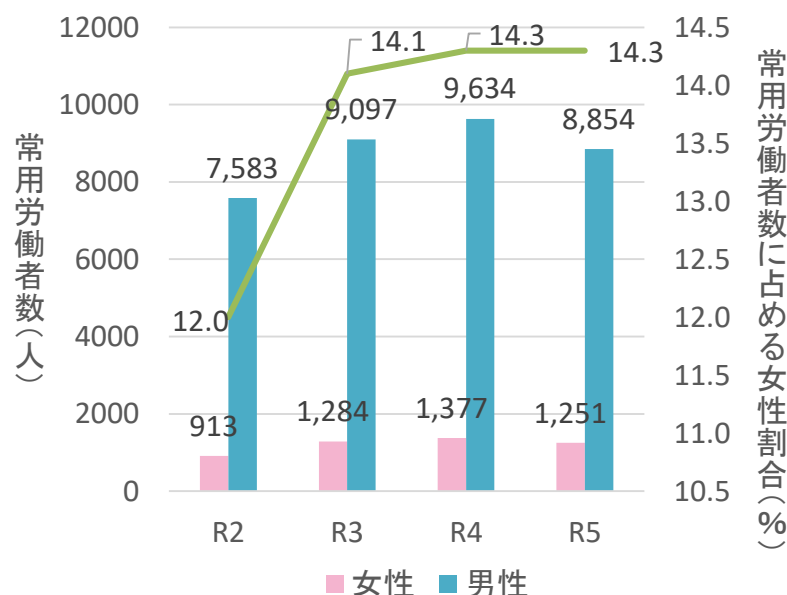
### 【成果】

- 県内建設業における常用労働者数に占める**女性割合は上昇傾向**にある。(R2: 12.0% ⇒ **R5: 14.3%**)

### 【課題】

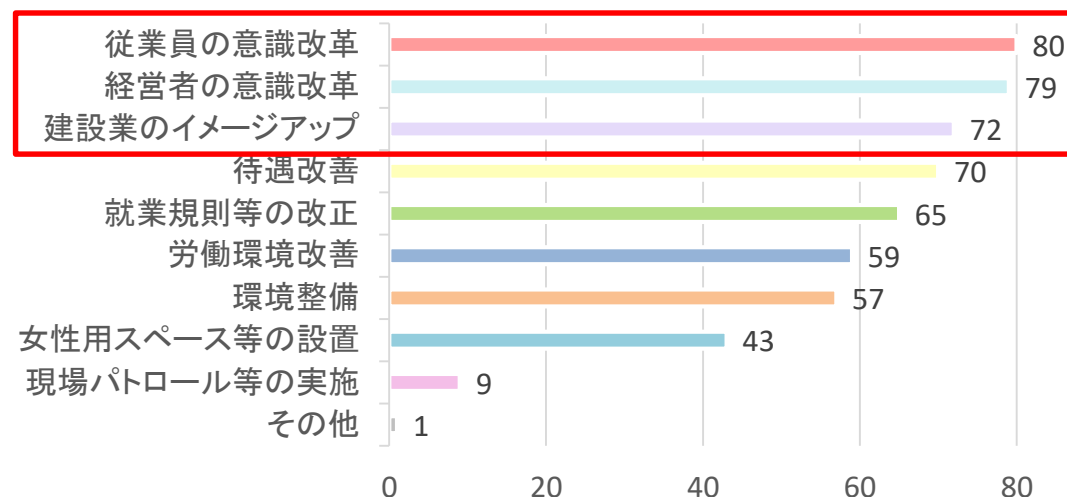
- 女性が占める割合は他産業と比較して**大幅に低く**、さらなる女性の**入職者の増加**、**離職者の低減**に向けた取組が必要である。
- 女性入職者の増加、離職者の低減に向け、**各企業において女性が働きやすい職場環境整備に係る取組が広がっている**が、女性が働きやすい環境に対する経営者の**問題意識が醸成されていない**こと等を理由に職場環境の改善が進んでいないところもある。
- 建設業に対する「**男性社会**」や「**3K**」というイメージが払しょくされておらず、**建設業のイメージアップ**が広く進んでいない。

図1: 建設業における常用労働者数と女性割合



出典: (一社) 岩手県建設業協会

図2: 「建設業が性別に関係なく、誰もが働きやすい業界となるために必要な取組、改善すべきことは何か」という質問に対する回答結果



出典: 建設技術振興課 (R6女性が働きやすい職場環境整備等に関する取組状況調査)

いわて女性の活躍促進連携会議 産学官連携サテライトミーティング

構成団体・委員

- 佐々木 亜沙美 (盛岡信用金庫)

照 井 り え (信幸プロテック株式会社)

小 泉 花 衣 (農業)

横 澤 則 子 (国立大学法人岩手大学ダイバーシティ推進室)

小 嶋 美沙子 (公立大学法人岩手県立大学看護学部)
- 岩 間 海 (盛岡市市民部市民協働推進課男女共同参画推進室)

高 橋 温 子 (北上市まちづくり部地域づくり課)

鈴 木 恭 子 (大船渡市協働まちづくり部男女共同参画室)

澤 内 拓 実 (一戸町生涯学習・協働推進課)

取組体制 (令和2年9月～)



令和4年8月～  
【産】「いわて働く女性のネットワークサークルイフテナ」県内の企業・団体等に勤務する女性を公募により募集 ※メンバー数 65名(R6.12.31現在)

〈これまでの開催実績〉

開催日	意見交換テーマ
R4.8.31	仕事のやりがい
R4.12.18	キャリアアップ
R5.3.14	コミュニケーション
R5.7.26	仕事と家庭の両立
R6.8.29	固定的性別役割分担意識について



これまでの活動実績

年度	内容
R2年度	女性活躍に関する全般的な意見交換
R3年度	「若年女性が地元に残るには」に関する意見交換
R4年度	いわて働く女性のネットワークサークルの立ち上げ
R5年度	アンコンシャスバイアス、家事・育児シェアに関する意見交換
R6年度	女性活躍に関する研修・意見交換 講師：京都府立大学京都地域未来創造センター 鈴木暁子 コーディネーター 岩手県立大学総合政策学部 役重眞紀子 准教授 テーマ：「わたし発のソーシャルデザイン」～家庭×職場×地域+αで考える～ <ul style="list-style-type: none"><li>・「女性活躍」は誰のため？何のため？</li><li>・「エンパワーメント」の大切さ</li><li>・「わたし発」であること</li></ul>



活動により見えてきた課題

- ・女性がいくら頑張っても、男性管理職の意識が変わらないと、女性のキャリアアップは難しい。「女性~~は~~家庭」「女性~~は~~男性を立てるべき」といった意識が刷り込まれている。
  - ・昔から刷り込まれた考え方や地域性で、男性が家事しづらい雰囲気がある。
  - ・子どもの学校行事に行くと周りもほとんど女性で、子どもに関わることは女性の役割とされていると感じる。
- ⇒ **会社や地域における「家事育児、介護は女性」「仕事は男性」といった固定的性別役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）への気づきを促し、是正する必要がある**
- ⇒ **家事・育児の女性への偏り解消に向けた取組を継続して実施**