いわて働き方改革 AWARDの取り組み

いわてで働こう推進協議会　情報交換

株式会社アイオー精密

2025.6.18

株式会社アイオー精密

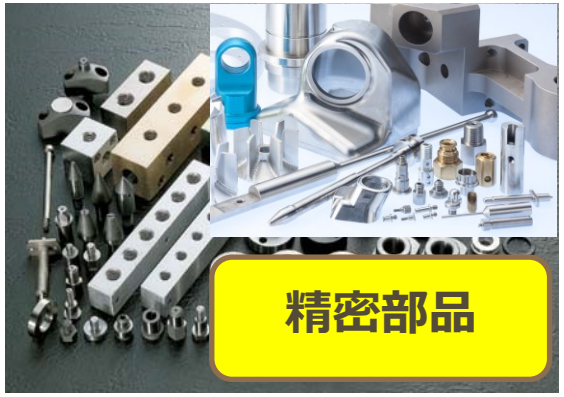
いわて働き方改革
AWARD2023

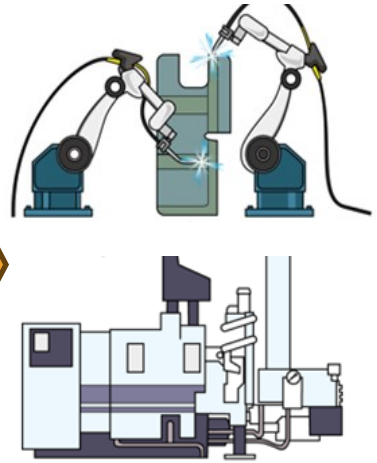
［会社概要］

所在地　：岩手県花巻市東十二丁目17-1-1
業種　　：製造業
従業員数：554名（男性454名、女性100名※4月末時点）
事業内容：FA化の産業用ロボット向け精密金属部品加工

主要製品は最先端分野の精密金属部品

【標準品】





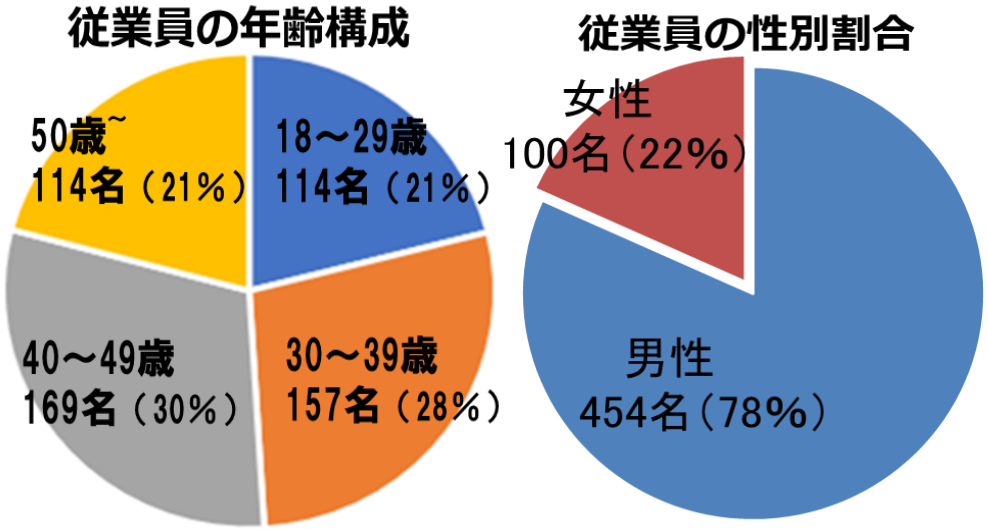
【特注品】

【生産設備向け以外の分野】工作機械　各種試作品　医療機器　防衛関連　他、精密金属部品加工のコンビニエンスストア。

株式会社アイオー精密

いわて働き方改革 AWARD2023

［取り組みの背景］

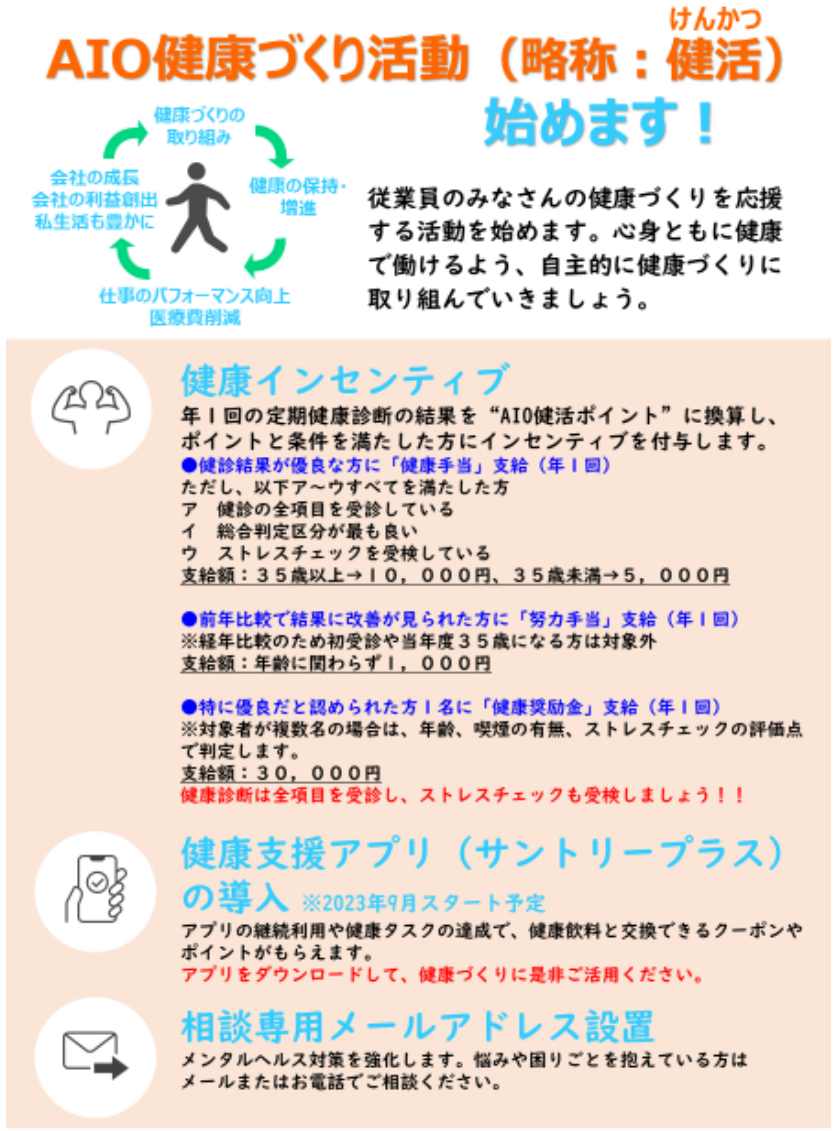


［ビジョン（Vision）あるべき姿］

自社の生産過程におけるデジタル化と多能工化など、
創意工夫で長時間労働を削減していくことと同時に、
健康支援・メンタルヘルス・両立支援に関連する
様々な不安に対するサポートを充実させ、
一人ひとりが安心して働ける職場環境を構築する。
＝ワーク・ライフ・バランスにおいて、不安を
感じる社員ゼロ企業を目指していきます。

健康診断結果（対象：全拠点・全年齢）	メタボ	血圧	脂質	肝機能	血糖	尿・腎機能	延べ累計
2020年度	67	93	230	136	36	59	621
2021年度	66	83	223	132	34	50	588
2022年度	74	88	235	130	37	54	618
2023年度	72	88	243	134	42	55	634
2024年度	71	83	230	123	36	59	602

株式会社アイオー精密　具体的な取り組み内容：①健康支援



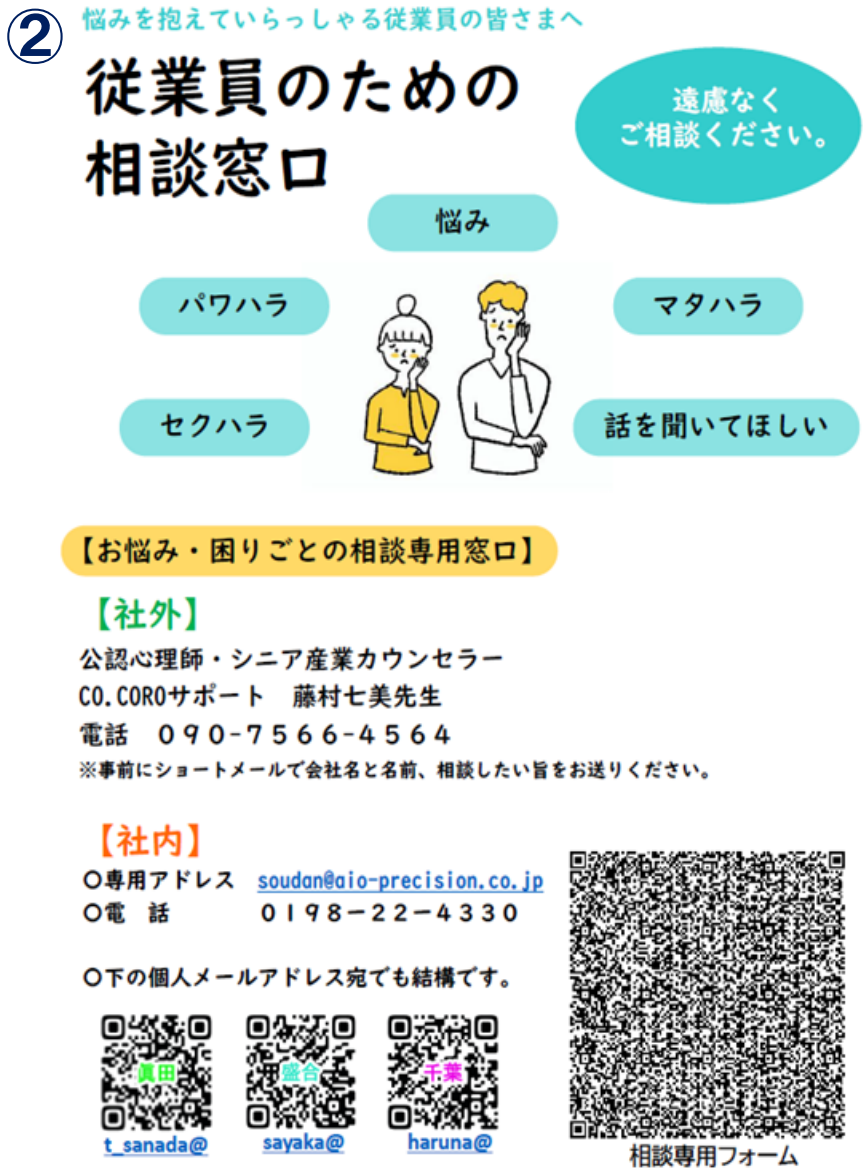
- 「健康インセンティブ」は、年１回の定期健康診断の結果を“AIO 健活ポイント”に換算し、ポイントと条件を満たした方にインセンティブを付与する制度です。
- 当年度の健診結果が優良な方への健康手当、前年比較で結果に改善が見られた方への努力手当、その中でも特に優良だと認められた方への健康奨励金から成り立ち、年齢・健診結果・喫煙の有無・ストレスチェック結果と関連付けしております。

- 「健康支援アプリ（サントリープラス）」の導入は、アプリの継続利用や健康タスクの達成で、健康飲料と交換できるクーポンやポイントがもらえます。

- 相談専用メールアドレスは直接健康への不安や健康メンタルヘルス不安、悩みや困りごとを抱えている方へ、面談以外でも気軽に相談できる窓口です。

株式会社アイオー精密

具体的な取り組み内容：②メンタルヘルス



・メンタルヘルス対策の強化としては、社内の両立支援コーディネーター資格所持者３名の方から１名を選抜して、会社支援のもとで産業カウンセラー資格を取得してもらい、こちらも電話と面談及びメールによる相談にプラスしてQR窓口を設け、相談数や相談内容の幅を広げた拡充活動として改めてスタートしました。

・社外対応
シニア産業カウンセラーへの直接相談体制を整え気軽に相談できる環境を整えました。

株式会社アイオー精密 具体的な取り組み内容： ③両立支援 の強化

③

長期休職からの復帰を目指す方の

職場復帰支援プログラム

職場復帰までの進め方

STEP１　試し出勤の実施申請

・主治医もしくは産業医による職場復帰可能の判断
・労働者本人が職場復帰を希望
・労働者の家族の同意

STEP２　試し出勤のプラン作成

・1日の勤務時間および1週間の勤務日数の決定
・試し出勤期間の決定
・実施部署の決定（原則は休職直前の所属部署）

STEP３　試し出勤の実施

STEP４　試し出勤後の評価

・労働者本人との面談
・試し出勤自己評価表の検討
・主治医もしくは産業医の意見聴取

STEP５　職場復帰可能の判断

STEP６　職場復帰

【職場復帰プログラムに関するご相談・お問い合わせ】
総務課 総務人事Gr　電話 0198-22-4330

③社内両立支援体制の更なる強化のため、2023年7月の「療養休暇」制度の新設と同時に、持病などにより長期休職からの復職を目指す従業員の方への、「職場復帰支援プログラム」を新設しました。

・「療養休暇」の新設
従業員が対象疾患の療養のために連続3日以上勤務できない場合に、1年で20日を上限として療養休暇を与えるもの。

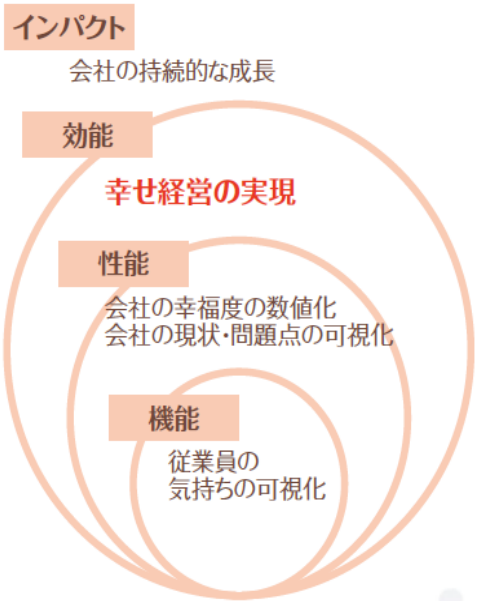
・「公傷病休暇」の新設
従業員が業務上および通勤時の災害で負傷し、療養や通院のために就業できない場合には、災害発生日を起算として、3日間（公休を除く）の公傷病休暇を与えるもの。所定時間外に発生した業務上災害および退勤時の通勤災害の場合は、その翌日を起算日として3日間の公傷病休暇を付与。

株式会社アイオー精密

具体的な取り組み内容：
④「幸せデザインサーベイ」アンケートの実施

幸せデザインサーベイとは

幸せデザインサーベイは、従業員のみなさまに、幸せに関する質問に回答していただき、会社全体の幸せを可視化したものです。
幸せデザインサーベイの結果を参考に、全員で、一歩ずつ、幸せな会社づくりのための取組みをしていただくことで、サーベイ実施の効果が高まります。



個人の幸福度と組織のパフォーマンス

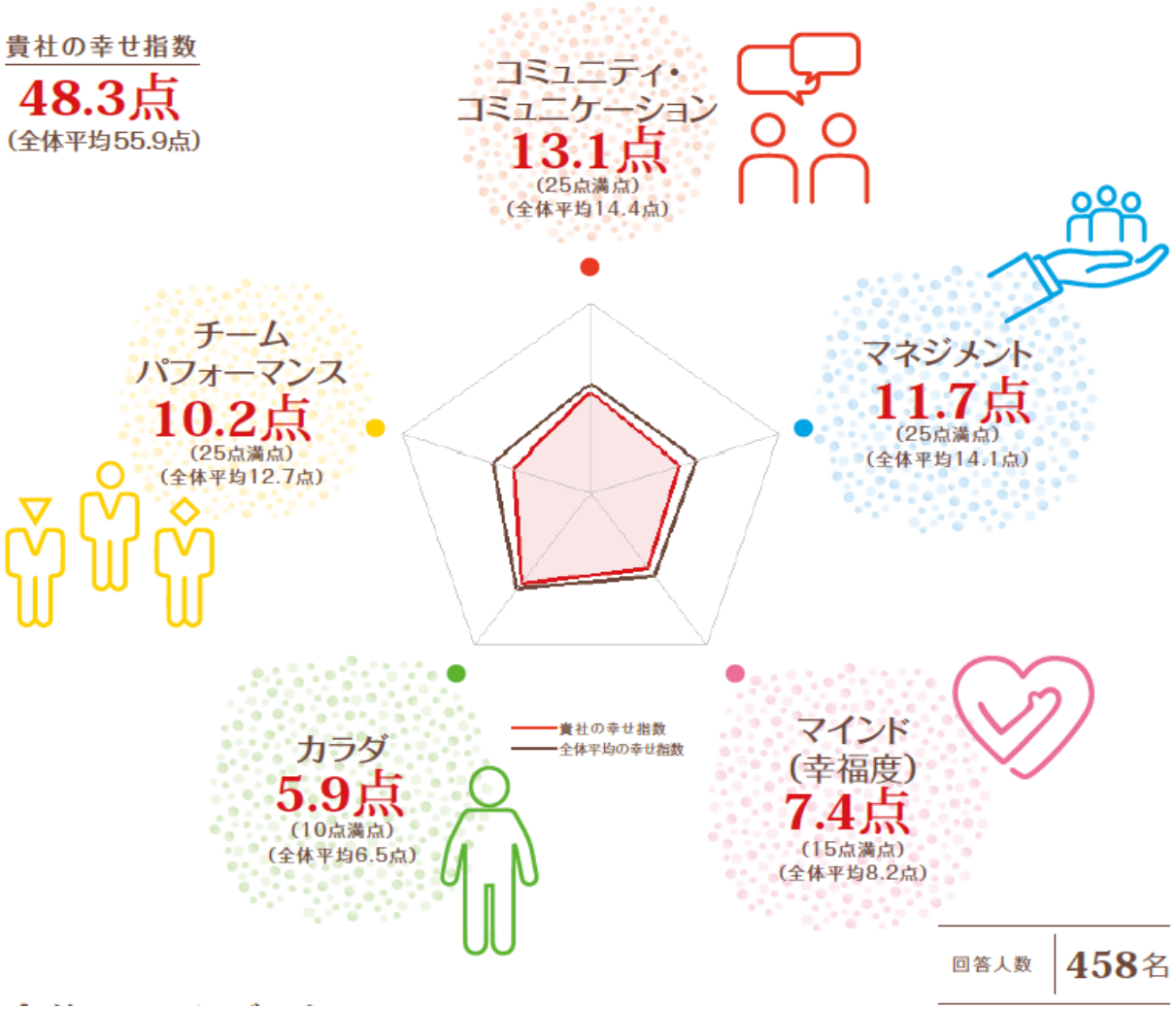
個人の主観的な幸福感が向上すると、生産性や創造性が向上するということが研究の中でわかっています。「幸福感の高い人は、そうでない人と比べて、創造性が3倍高く、生産性は31%、売上は37%も高い（イリノイ大学教授エド・ディーナー）」。

個人の幸福度の向上に取組むことは、会社の成長にとってもメリットが大きいと考えられます。

- 従業員の状況（モチベーション、風通し等）が把握でき、生産性向上につながる。
- 幸せ指数の高い会社は売上の成長率が高い傾向にある（商工中金調査データ）。

幸せペンタゴン

幸せペンタゴンは、貴社の幸せを5つの要素で表したものです。組織としての「コミュニティ・コミュニケーション」、「チームパフォーマンス」、「マネジメント」と、個々の従業員の「カラダ」、「マインド（幸福度）」の5つの要素から構成されており、総合点を幸せ指数として算定しています。



株式会社アイオー精密

具体的な取り組み内容：
⑤既存の休暇制度へ療養休暇を新設

	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
年次有休休暇の取得平均日数 ⇒	6.4日	7.2日	8.6日	9.3日	10.0日
有休休暇取得率 ⇒	46%	50%	51%	59%	56%
男性の育児休業取得率 ⇒	男性： 7%	男性： 11%	男性： 14%	男性： 18%	男性： 71%
女性の育児休暇取得率 ⇒	女性：100%	女性：100%	女性：100%	女性：100%	女性：100%

【休暇/休業制度の充実】

完全週休2日制、夏期休暇、春期休暇、有給休暇、年末年始休暇（7日）、育児休業、
介護休業、看護休暇、
特別休暇（結婚、配偶者出産、忌引等）、裁判員休暇、ボランティア休暇 、公務休暇、
メモリアル休暇(※結婚記念日や誕生日などを理由とした休暇)、
みんトル休暇(※取得理由のない休暇：みんなでトル休暇）、
療養休暇、公傷病休暇、傷病休暇
※休憩時間改正

改正前　10：00～10：05　15：00～15：05　所定労働時間　8時間00分
改正後　10：00～10：10　15：00～15：10　所定労働時間　7時間50分

株式会社アイオー精密　具体的な取り組み内容：

＜CSR/地域貢献＞花巻市社会福祉協議会へ寄付

- 当社に設置している自動販売機の売上金の一部を花巻市社会福祉協議会へ寄付をしております。サントリービバレッジサービス(株)の協力の下、1本販売する毎に10円を寄付する仕組みの自動販売機を花巻市内の各工場に設置し、昨年は1年分の総額46万円を寄付をいたしました。
- 寄付金は花巻市社会福祉協議会で展開している、一人暮らしの高齢者「365日の見守り」、公民館など住み慣れた地域でお互いに見守り・支え合うことを目的とした「ふれあい いきいきサロン」、こどもの支援や認知症カフェなど「地域の居場所づくり」活動で活用されます。
- 昨年で10回目、寄付金の総額は472万円となりました。今後も、全従業員が飲料の購入を通じて地域貢献活動への理解を深め、地域住民の皆様とともに、安心して暮らすことの出来る地域づくりに取り組んで参ります。

株式会社アイオー精密

具体的な取り組み内容：

＜企業理念＞

■常に感謝の気持ちを忘れずに、**従業員の物心両面での幸福**を追求する。

■顧客や地域など全ての関係者が、我社と共に豊かになれるよう、**社会の公器として貢献度を高めていく**。

いわての働き方改革

いわて女性活躍認定企業

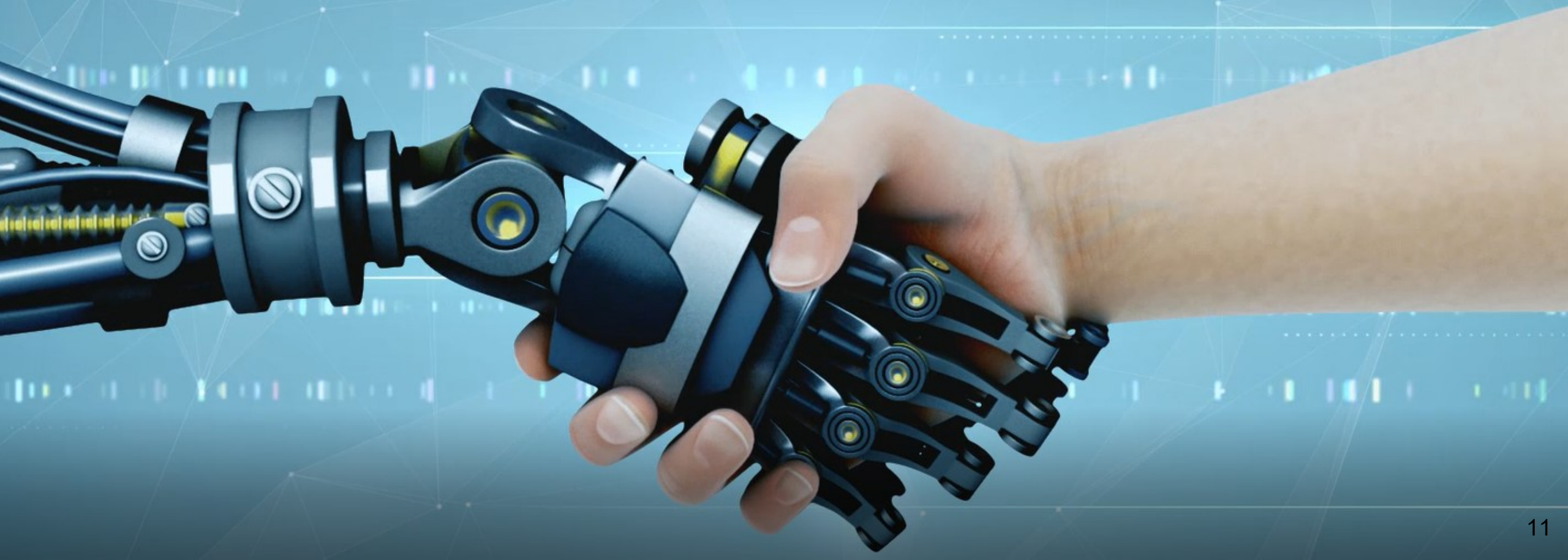
いわて健康経営認定事業所

仕事と介護の両立支援

地域未来牽引企業

令和元年度 事業継続力強化計画 認定 経済産業省

ご清聴ありがとうございました。

未来へ、いっしょに。

AIO アイオー精密