

参加費
無料

ダイバーシティ・ マネジメントセミナー

DIVERSITY MANAGEMENT SEMINAR

女性に選ばれ、女性が活躍できる地域づくり
～多様性を力に変える、持続可能な地域と職場づくり～

2026.2.19 木
10:00-11:30

オンライン開催 (Zoom ウェビナー)

2 事例紹介

人と地域の可能性を引き出す
ダイバーシティ経営
～パソナグループの事例から～

長畑 久美子氏

株式会社パソナグループ
女性活躍推進担当執行役員 兼
株式会社パソナフォスター
代表取締役社長

大学卒業後、株式会社パソナに入社し、営業部門や広報部門を経験。就職氷河期に、学生の就労支援事業を立ち上げ、その後キャリア人材のスキルアップや就労支援にも携わる。
現在は、教育・子育て支援事業を展開するパソナフォスターを社長として牽引し、子育て家庭が安心して活躍できる社会づくりに取り組む。またパソナグループ執行役員 (女性活躍推進担当) として、ダイバーシティ・女性活躍施策の企画・実行を推進する他、下関市立大学 客員教授等も兼職し、地域の未来を支える次世代育成にも注力している。

KUMIKO
NAGAHATA

●申込方法

こちらの URL よりお申込みください
<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0490.html>

申込締切: 2月11日 (水)

●募集定員 1,500 人 ●事前申込・先着順

●お問い合わせ先

(一社) 日本経済団体連合会 ソーシャル・コミュニケーション本部
diversity@keidanren.or.jp
内閣府 男女共同参画局 仕事と生活の調和推進室
g.josei.p6f@cao.go.jp



1 基調講演

地域のお客さまと
ともに歩む「りそな」の
女性活躍推進

南昌宏氏

株式会社りそなホールディングス 取締役兼
代表執行役社長兼グループ CEO

1989年3月 関西学院大学商学部卒業
1989年4月 りそなグループ 入社
2013年4月 りそなホールディングス グループ戦略部長 / りそな銀行 経営管理部長
2017年4月 りそなホールディングス 執行役 オムニチャネル戦略部担当兼グループ戦略部長
りそな銀行 執行役員 オムニチャネル戦略部担当兼経営管理部長
2019年4月 りそなホールディングス 執行役 オムニチャネル戦略部担当兼コーポレートガバナンス事務局副担当
りそな銀行 執行役員 営業サポート統括部担当兼
オムニチャネル戦略部担当兼コーポレートガバナンス事務局副担当
2019年6月 りそなホールディングス 取締役兼代表執行役 オムニチャネル戦略部担当兼コーポレートガバナンス事務局副担当
2020年4月 同 取締役兼代表執行役社長 事業開発・DX担当統括 / りそな銀行 取締役
2022年4月 りそなホールディングス 取締役兼代表執行役社長 SX・DX・事業開発担当統括
2025年4月 同 取締役兼代表執行役社長兼グループCEO(現任)

MASAHIRO
MINAMI

地域の持続可能な成長には、女性が「ここで働きたい」と思える職場づくりが不可欠です。進学や就職を機に若年女性の地方離れが進む中、進路選択の幅の狭さや、働きがいのある仕事の不足が課題として浮かび上がっています。今こそ、地域において女性がやりがいを持って働ける環境整備と、地域の魅力を高める取り組みが求められています。

そこで今回は、「女性に選ばれ、女性が活躍できる地域づくり～多様性を力に変える、持続可能な地域と職場づくり～」をテーマにダイバーシティ・マネジメントセミナーを実施します。

本セミナーでは、地域でダイバーシティ経営を推進し、多様な人材が活躍する職場づくりに取り組む企業にご講演いただくとともに、柔軟な働き方の導入や、働く人の背景に寄り添った環境整備、地域との共創による雇用モデルの革新など、実践的な知見についてもお話を伺い、地域社会におけるダイバーシティ経営の重要性や具体的な取組方法について改めて認識を深め、その推進につなげていきます。

※講演タイトル等は変更する可能性があります。